



Tribunal das probas selectivas para o acceso á escala administrativa, subgrupo C1, pola quenda de promoción interna, convocadas por resolución reitoral de 12 de xaneiro de 2024 (DOG núm. 16, de 23 de xaneiro de 2024)

SEGUNDO EJERCICIO. SUPUESTO PRÁCTICO
BLOQUE III: RECURSOS HUMANOS
VERSIÓN EN CASTELLANO

C.C.C., es funcionaria de carrera de la escala auxiliar administrativa de la USC desde el año 2006 con destino como jefa de negociado de Selección de la Subárea de Convocatorias y Programas de RRHH. B.B.B. es funcionario de carrera de la escala auxiliar de la USC desde el año 2023 siendo titular de la jefatura de negociado de nóminas PAS del Servicio de Gestión de Personal en la USC. Ambas personas están interesadas en permutar entre ellas en su puesto de trabajo actual:

1. Podrían permutar al amparo del artículo 99 de la *Ley 2/2015, de 29 de abril, de Empleo Público de Galicia*?

- a) Si, ya que las dos personas son de la misma escala y subgrupo.
- b) Si, siempre y cuando le quede menos de 5 años para jubilarse.
- c) No porque una de ellas no cumple el requisito de haber prestado como mínimo 5 años de servicio efectivo como funcionaria de carrera.

2. El personal funcionario de carrera al que se le hubiese autorizado una permuta de puestos de trabajo deberá permanecer en el puesto obtenido por permuta, según el artículo 99.3 de la *Ley 2/2015, de 29 de abril, de Empleo Público de Galicia*:

- a) Un mínimo de dos años para poder participar en los concursos de provisión de puestos de trabajo.
- b) Un mínimo de cinco años para poder participar en los concursos de provisión de puestos de trabajo.
- c) Un máximo de dos años para poder participar en los concursos de provisión de puestos de trabajo.

3. E.E.E., funcionario de la escala de gestión de la USC desde el año 2007, quiere participar en un concurso de traslados que se va a convocar el próximo 9 de octubre. Según el artículo 89 de la *Ley 2/2015, de 29 de abril, de Empleo*

Público de Galicia, cuál de los siguientes datos y circunstancias no es obligatorio añadir en la convocatoria:

- a) La identificación de los puestos que se ofertan.
- b) Los requisitos necesarios para participar en la convocatoria.
- c) El importe del complemento específico de cada puesto.

4. Elija la respuesta correcta:

- a) Según el artículo 89 de la *Ley 2/2015, de 29 de abril, de Empleo Público de Galicia*, en el ámbito de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Galicia y de las entidades públicas instrumentales del sector público autonómico, los concursos para la provisión de puestos de personal funcionario de carrera, deberán resolverse en el plazo de tres meses, contados desde la publicación de las listas definitivas de personas admitidas y excluidas.
- b) Según el artículo 89 de la *Ley 2/2015, de 29 de abril, de Empleo Público de Galicia*, en el ámbito de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Galicia y de las entidades públicas instrumentales del sector público autonómico, los concursos para la provisión de puestos de personal funcionario de carrera, deberán resolverse en el plazo de nueve meses, contados desde la publicación de las listas definitivas de personas admitidas y excluidas.
- c) Según el artículo 89 de la *Ley 2/2015, de 29 de abril, de Empleo Público de Galicia*, en el ámbito de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Galicia y de las entidades públicas instrumentales del sector público autonómico, los concursos para la provisión de puestos de personal funcionario de carrera, deberán resolverse en el plazo de seis meses, contados desde la publicación de las listas definitivas de personas admitidas y excluidas.

5. G.G.G. es funcionaria de carrera de la escala administrativa de la USC desde el año 2020. Ocupa el puesto de jefe de negociado de profesorado funcionario desde el 1 de marzo de 2024 tras su obtención por concurso ordinario. El 3 de octubre de 2023, se convoca el concurso específico de puestos A1/A2/C1 en el que figura la jefatura de sección de PDI en el que doña G.G.G. quiere participar. Señale la opción correcta:

- a) Puede participar en el concurso específico dado que ya permaneció un mínimo de seis meses en el puesto anterior obtenido por concurso.
- b) No puede participar en el concurso específico dado que no permaneció un mínimo tres años en el puesto anterior obtenido por concurso.
- c) Puede participar en el concurso específico porque no es necesario un tiempo de permanencia mínimo en el anterior puesto.

6. El día 3 de octubre se publica la resolución del Gerente, dictada por delegación de competencias del Rector, por la que se convoca el concurso específico para PTGAS funcionario y H.H.H., interesado en el procedimiento, quiere impugnar las bases por considerar que no se ajustan a derecho. Señale la respuesta correcta:

- a) No cabe ningún recurso en vía administrativa.
- b) Cabe recurso potestativo de reposición.
- c) Cabe recurso de alzada ante el Rector.

7. Señale la respuesta correcta:

- a) Según el artículo 50 de la *Ley 7/2023, de 30 de noviembre, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de Galicia*, las universidades públicas de Galicia garantizarán el cumplimiento del derecho a la no discriminación por razón de género, tanto directa como indirecta, y harán efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la

carrera docente y en la investigadora, así como entre todo el personal a su servicio, y en el alumnado.

b) Según el artículo 50 de la *Ley 7/2023, de 30 de noviembre, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de Galicia*, las universidades públicas de Galicia garantizarán el cumplimiento del derecho a la discriminación por razón de género, tanto directa como indirecta, y harán efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la carrera docente y en la investigadora, así como entre todo el personal a su servicio, y en el alumnado.

c) Según el artículo 50 de la *Ley 7/2023, de 30 de noviembre, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de Galicia*, las universidades públicas de Galicia garantizarán el cumplimiento del derecho a la no discriminación por razón de raza, tanto directa como indirecta, y harán efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la carrera docente y en la investigadora, así como entre todo el personal a su servicio, y en el alumnado.

8. Señale la respuesta incorrecta:

a) La *Ley 2/2015, de 29 de abril, de Empleo Público de Galicia*, se aplica al personal funcionario y, en lo que proceda, al personal laboral al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Galicia.

b) La *Ley 2/2015, de 29 de abril, de Empleo Público de Galicia*, se aplica al personal funcionario y, en lo que proceda, al personal laboral al servicio de las universidades públicas y privadas de Galicia.

c) La *Ley 2/2015, de 29 de abril, de Empleo Público de Galicia*, se aplica al personal funcionario, en lo que proceda, al personal laboral al servicio de las entidades locales gallegas.

9. Un miembro de la Comisión de Evaluación del concurso específico de méritos es primo de una de las personas que va a participar en dicho procedimiento de provisión. Señale la respuesta correcta:

- a) Según el artículo 23 de la *Ley 40/2015, de 1 de octubre, del régimen jurídico del sector público*, el miembro del tribunal incurre en la causa de abstención por existir parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad.
- b) Según el artículo 23 de la *Ley 40/2015, de 1 de octubre, del régimen jurídico del sector público*, el miembro del tribunal incurre en la causa de abstención por existir parentesco dentro del segundo grado de afinidad.
- c) Según el artículo 23 de la *Ley 40/2015, de 1 de octubre, del régimen jurídico del sector público*, el miembro del tribunal no incurre en ninguna causa de abstención por razón de parentesco.

10. L.L.L., es personal funcionario de nuevo ingreso de la escala administrativa de la USC. ¿Qué requisito debe cumplir para poder participar en un concurso ordinario convocado en la USC según lo previsto en el artículo 90 de la *Ley 2/2015, del 29 de abril, de empleo público de Galicia*?

- a) Debe ter una antigüedad mínima de dos años desde el nombramiento como personal funcionario de carrera.
- b) Debe ter una antigüedad mínima de tres años desde el nombramiento como personal funcionario de carrera.
- c) Debe ter una antigüedad mínima de un año desde el nombramiento como personal funcionario de carrera.

11. D.D.D., es personal funcionario de la escala auxiliar administrativa de la USC. ¿Qué requisito debe cumplir para participar en un concurso específico convocado en la USC según lo previsto en el artículo 91 de la *Ley 2/2015, del 29 de abril, de empleo público de Galicia*?

- a) Debe ter una antigüedad mínima de dos años como personal funcionario de carrera.
- b) Debe ter una antigüedad mínima de tres años como personal funcionario de carrera.
- c) Debe ter una antigüedad mínima de seis meses como personal funcionario de carrera.

12. G.G.G., funcionaria de la USC interpuso recurso de reposición contra la resolución rectoral por la que se resuelve el concurso ordinario de méritos convocado para la provisión de puestos de trabajo de personal funcionario, en el área de archivos y bibliotecas, correspondientes a los subgrupos A1, A2 e C1. Indique la respuesta correcta con relación al recurso presentado conforme al artículo 124 de la *Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas*:

- a) El plazo para la interposición del recurso será de tres meses, siendo el plazo máximo para dictar y notificar la resolución del recurso de un mes.
- b) El plazo para la interposición del recurso será de un mes, siendo el plazo máximo para dictar y notificar la resolución del recurso de tres meses.
- c) El plazo para la interposición del recurso será de un mes, siendo el plazo máximo para dictar y notificar la resolución del recurso de un mes.

13. El Rector de la USC dictó una resolución rectoral por la que resolvió el recurso de reposición interpuesto por la funcionaria F.F.F. contra la resolución que eleva a definitiva la relación de personas admitidas y excluidas para optar a la provisión, en comisión de servicios, de un puesto ofertado en el Servicio de Control Interno. ¿Qué plazo dispone la USC para cursar la notificación de la resolución dictada según lo previsto en el artículo 40 de la *Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas*?

- a) Quince días a partir de la fecha en la que el acto haya sido dictado.
- b) Diez días a partir de la fecha en la que el acto haya sido dictado.
- c) Cinco días a partir de la fecha en la que el acto haya sido dictado.

14. El funcionario de carrera A.A.A. accedió a su puesto de trabajo en la USC por el procedimiento de libre designación. Elija la respuesta correcta según lo previsto en el artículo 95 da *Ley 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia*:

- a) A.A.A. puede ser removido discrecionalmente, teniendo en este caso derecho a que se le asigne un puesto de trabajo mediante el procedimiento de adscripción provisional previsto en la Ley.
- b) A.A.A. no puede ser removido discrecionalmente ni participar en procedimientos de provisión de puestos de trabajo.
- c) A.A.A. puede ser removido si concurren las causas previstas legalmente, no teniendo en este caso derecho a que se le asigne un puesto de trabajo mediante o procedimiento de adscripción provisional previsto en la Ley.

15. Escoja la respuesta correcta de conformidad con el artículo 50 de la *Ley 7/2023, do 30 de novembro, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de Galicia*: las universidades y los centros e instituciones de investigación gallegos han de establecer criterios de acción positiva en las ayudas a la investigación, garantizando la calidad y la excelencia, y en las convocatorias de ayudas, de modo que se valore positivamente que los grupos estén liderados por mujeres:

- a) Que estén integrados por más de un 40 por ciento de mujeres o que incorporen la perspectiva de género.
- b) Que estén integrados por más de un 30 por ciento de mujeres o que incorporen la perspectiva de género.

- c) Que estén integrados por más de un 60 por ciento de mujeres o que incorporen la perspectiva de género.

PREGUNTAS DE RESERVA:

1. El funcionario de carrera de la USC X.X.X., no tomó posesión del puesto de trabajo adjudicado por concurso en el plazo establecido. Elija la respuesta correcta en aplicación del artículo 93 de la *Ley 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia*:

- a) Decaerá en los derechos que le pudiesen corresponder y, en su caso, será declarado en la situación de excedencia voluntaria por interés particular.
- b) Decaerá en los derechos que le pudiesen corresponder y, en su caso, será declarado en la situación de excedencia forzosa.
- c) No decaerá en los derechos que le pudiesen corresponder y, en su caso, será declarado en la situación de suspensión de funciones.

2. Reunidos los miembros de la Comisión Permanente de Valoración de Méritos de la USC quieren deliberar y tratar un asunto que no figura incluido en el orden del día. De conformidad con el artículo 17 de la *Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público*, se requiere para deliberar y tratar el asunto no incluido en el orden del día:

- a) Que asistan todos los miembros del órgano colegiado y sea declarada la urgencia del asunto por unanimidad.
- b) Que asistan la mitad de los miembros del órgano colegiado y sea declarada la urgencia del asunto por unanimidad.
- c) Que asistan todos los miembros del órgano colegiado y sea declarada la urgencia del asunto por el voto favorable de la mayoría.

3. M.M.M., funcionaria de carrera de la USC, accedió a su puesto de trabajo por el procedimiento de concurso ordinario, obteniendo un rendimiento insuficiente que impide realizar con eficacia las funciones atribuidas al puesto. Puede M.M.M. ser removida de su puesto de trabajo según lo previsto en el artículo 94 de la *Ley 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia*?

- a) No, al tratarse de un puesto de trabajo ocupado con carácter definitivo.
- b) Si, mediante resolución motivada, previo expediente contradictorio y oído el órgano de representación del personal.
- c) Si, previa solicitud del superior jerárquico y previa resolución del correspondiente expediente disciplinario incoado.