

PADRÓN DE RESPÓSTAS CORRECTAS DO SEGUNDO EXERCICIO

O tribunal de selección do procedemento selectivo para cubrir unha praza da categoría profesional técnico/a especialista de fotocomposición, grupo III, pola quenda de acceso libre, convocado por resolución reitoral do 29 de febreiro de 2024, reunido en sesión extraordinaria celebrada o 25 de febreiro de 2025, trala celebración o día 28 de febreiro de 2025 ás 10:00 h. Sala de Xuntas (2º andar) da Vicerreitoría de Política Científica (Edificio CACTUS), fai público o padrón de respostas correctas.

PREGUNTA	RESPOSTA	XUSTIFICACIÓN DA RESPOSTA
1.	c	<p>Artigo 41</p> <p>1. O Consello de Goberno, por proposta da Xerencia, que terá en conta as necesidades da docencia, da investigación e dos servizos da Universidade, despois da negociación cos órganos de representación do persoal, aprobará co informe do Consello Social a relación de postos de traballo do persoal de administración e servizos e informará dela ao Claustro.</p> <p>2. A relación de postos de traballo do persoal de administración e servizos establecerase e publicarase anualmente e deberá indicar como mínimo:</p> <p>a) A denominación dos postos e o seu réxime de prestación do servizo.</p> <p>b) O centro, departamento ou servizo ao que está adscrito e a súa dependencia funcional.</p> <p>c) A forma de provisión.</p> <p>d) Os requisitos xerais de pertenza a un grupo ou grupos de titulación determinados, o nivel de complemento de destino e as demais retribucións complementarias, no caso de postos de traballo adscritos a persoal funcionario.</p> <p>e) O grupo, a categoría profesional e as retribucións complementarias, cando se trate de postos de traballo adscritos a persoal laboral.</p> <p>f) De ser o caso, os requisitos específicos para o desempeño do posto de traballo, como a pertenza a grupos ou escalas determinados, a posesión de titulacións específicas ou o coñecemento experto de linguas, así como aqueles que se estimen necesarios para a correcta definición do posto de traballo.</p> <p align="right">Estatutos da USC2014. https://minerva.usc.es/rest/api/core/bitstreams/79bd3622-6817-4880-88ab-88087c102bb9/content</p>
2.	a	<p>Artigo 12. Publicacións e publicidade.</p> <p>1. Con carácter xeral, as publicacións e a publicidade que realice a USC, tanto internamente como en medios de difusión externos, con independencia do formato e o soporte, faranse en galego, agás as destinadas especificamente á promoción fóra de Galicia, que se farán na lingua ou linguas máis axeitadas.</p> <p>2. A información e todo tipo de elementos publicitarios e visuais sobre titulacións, títulos propios, cursos, congresos, simposios, conferencias, xornadas, e outras actividades de natureza análoga, sexa cal for o formato e o soporte, terá como mínimo unha versión en galego. Poderase optar por versións en varios idiomas no mesmo soporte ou por soportes diferentes para cada idioma; neste último caso, os dos idiomas distintos do galego utilizaranse para a promoción exterior.</p> <p align="right">Regulamento de usos lingüísticos da USC https://assets.usc.gal/sites/default/files/documents/2023-10/RegulamentoUsosLgtcosUSC.pdf</p>
3.	a	<p>Artículo 53. Órganos de selección y Comisiones de valoración.</p> <p>Todos los tribunales y órganos de selección del personal de la Administración General del Estado y de los organismos públicos vinculados o dependientes de ella responderán al principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres, salvo por razones fundadas y objetivas, debidamente motivadas.</p> <p>Asimismo, la representación de la Administración General del Estado y de los organismos públicos vinculados o dependientes de ella en las comisiones de valoración de méritos para la provisión de puestos de trabajo se ajustará al principio de composición equilibrada de ambos sexos.</p> <p align="right">Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2007-6115</p>
4.	a	<p>Artigo 79</p> <p>O Consello de Goberno é o órgano ordinario de goberno da Universidade. Estará integrado por:</p> <p>a) O reitor, que o presidirá e que poderá delegar a presidencia nun vicerreitor.</p> <p>b) O secretario xeral, que actuará como secretario.</p> <p>c) O xerente.</p> <p>d) Os vicerreitores.</p> <p>e) Corenta e un membros da comunidade universitaria, que se distribuirán do seguinte xeito:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vinte e cinco representantes do Claustro Universitario, elixidos polo sector correspondente de entre os seus membros, garantindo en cada sector a representación dos campus de Santiago e Lugo, coa seguinte composición: Oito membros do profesorado doutor con vinculación permanente. Catro membros do restante persoal docente e investigador. Nove estudantes. Catro membros do persoal de administración e servizos. - Nove decanos e directores de escola, dos cales polo menos dous pertencerán ao Campus de Lugo, de forma rotatoria por períodos dun ano, de xeito que ningún decano ou director de escola poderá asumir novamente a representación mentres non a asumisen todos os decanatos e direccións de escola restantes, consonte o procedemento que estableza o Regulamento de réxime interno do Consello de Goberno. - Cinco representantes dos directores de departamento, un por cada grande rama do coñecemento. - Dous representantes dos directores de instituto universitario de investigación, dos directores de escola de doutoramento e doutras estruturas universitarias de investigación. <p>f) Tres representantes do Consello Social non pertencentes á comunidade universitaria</p> <p align="right">Estatutos da USC2014. https://minerva.usc.es/rest/api/core/bitstreams/79bd3622-6817-4880-88ab-88087c102bb9/content</p>
5.	c	<p>Artículo 4. Definiciones.</p> <p>A efectos de la presente Ley y de las normas que la desarrollen:</p> <p>...</p> <p>8.º Se entenderá por «equipo de protección individual» cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin.</p> <p align="right">Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1995-24292</p>

6.	c	<p>Artículo 28</p> <p>1. Todos tienen derecho a sindicarse libremente. La ley podrá limitar o exceptuar el ejercicio de este derecho a las Fuerzas o Institutos armados o a los demás Cuerpos sometidos a disciplina militar y regulará las peculiaridades de su ejercicio para los funcionarios públicos. La libertad sindical comprende el derecho a fundar sindicatos y a afiliarse al de su elección, así como el derecho de los sindicatos a formar confederaciones y a fundar organizaciones sindicales internacionales o a afiliarse a las mismas. Nadie podrá ser obligado a afiliarse a un sindicato.</p> <p>2. Se reconoce el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses. La ley que regule el ejercicio de este derecho establecerá las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad.</p> <p>Constitución Española. https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1978-31229</p>
7.	b	<p>Artigo 13. Coñecemento da lingua galega polo persoal da USC.</p> <p>1. A condición do galego como idioma oficial e propio da USC implica que todo o persoal ao servizo da USC estea en condicións de entendela e usalo, tanto oralmente como por escrito.</p> <p>2. A USC establecerá nas correspondentes RPT de PAS e PDI o nivel de coñecemento da lingua galega e doutras linguas axeitado e esixible para cada posto de traballo na Universidade en relación ao perfil do posto que vaian desenvolver.</p> <p>3. Nas bases que regulen as convocatorias para a provisión de postos de traballo da USC establecerase a necesidade de acreditar un determinado nivel de lingua galega e, de ser o caso, doutras linguas de acordo co apartado anterior.</p> <p>4. A USC adoptará medidas de formación ou outras para mellorar as competencias, destrezas e habilidades lingüísticas do persoal da USC.</p> <p>Regulamento de usos lingüísticos da USC https://assets.usc.gal/sites/default/files/documents/2023-10/RegulamentoUsosLgtcosUSC.pdf</p>
8.	a	<p>Artigo 83</p> <p>1. O reitor será elixido pola comunidade universitaria, mediante elección directa e sufraxio universal libre e secreto, entre persoal funcionario do corpo de catedráticos de Universidade en activo, que presten servizos nesta, consonte o procedemento establecido polo Regulamento electoral xeral previsto nestes Estatutos. Será nomeado polo órgano correspondente da Xunta de Galicia.</p> <p>2. O voto para a elección de reitor ponderarase polos sectores da comunidade universitaria previstos para o Claustro, de xeito que se lle atribuirá a cada un deles a mesma porcentaxe de representación que teñen no Claustro.</p> <p>3. En cada proceso electoral, a Comisión Electoral Central determinará, tras o escrutinio dos votos, os coeficientes de ponderación que corresponderá aplicar ao voto a candidaturas.</p> <p>4. Ademais das causas previstas con carácter xeral para os órganos unipersoais, o reitor cesará cando o Claustro acorde, con carácter extraordinario, a convocatoria de eleccións consonte o procedemento establecido polo seu Regulamento de réxime interno. Este acordo deberá contar coa aprobación de dous terzos dos compoñentes do Claustro, tras a iniciativa dun terzo.</p> <p>Estatutos da USC2014. https://minerva.usc.es/rest/api/core/bitstreams/79bd3622-6817-4880-88ab-88087c102bb9/content</p>
9.	b	<p>Artículo 60. Acciones positivas en las actividades de formación.</p> <p>1. Con el objeto de actualizar los conocimientos de los empleados y empleadas públicas, se otorgará preferencia, durante un año, en la adjudicación de plazas para participar en los cursos de formación a quienes se hayan incorporado al servicio activo procedentes del permiso de maternidad o paternidad, o hayan reingresado desde la situación de excedencia por razones de guarda legal y atención a personas mayores dependientes o personas con discapacidad.</p> <p>2. Con el fin de facilitar la promoción profesional de las empleadas públicas y su acceso a puestos directivos en la Administración General del Estado y en los organismos públicos vinculados o dependientes de ella, en las convocatorias de los correspondientes cursos de formación se reservará al menos un 40% de las plazas para su adjudicación a aquellas que reúnan los requisitos establecidos.</p> <p>Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2007-6115</p>
10.	a	<p>Artículo 53. Principios éticos.</p> <p>...</p> <p>8. Actuarán de acuerdo con los principios de eficacia, economía y eficiencia, y vigilarán la consecución del interés general y el cumplimiento de los objetivos de la organización.</p> <p>Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. https://www.boe.es/buscar/pdf/2015/BOE-A-2015-11719-consolidado.pdf</p>
11.	b	<p>Artigo 43</p> <p>Anualmente, a Universidade de Santiago de Compostela, logo da negociación cos órganos de representación do persoal, aprobará a súa oferta de emprego público, na que se preverá, en todo caso, a porcentaxe de vacantes que se convocarán a promoción interna.</p> <p>Estatutos da USC2014. https://minerva.usc.es/rest/api/core/bitstreams/79bd3622-6817-4880-88ab-88087c102bb9/content</p>
12.	b	<p>Artículo 18</p> <p>1. Se garantiza el derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen.</p> <p>2. El domicilio es inviolable. Ninguna entrada o registro podrá hacerse en él sin consentimiento del titular o resolución judicial, salvo en caso de flagrante delito.</p> <p>3. Se garantiza el secreto de las comunicaciones y, en especial, de las postales, telegráficas y telefónicas, salvo resolución judicial.</p> <p>4. La ley limitará el uso de la informática para garantizar el honor y la intimidad personal y familiar de los ciudadanos y el pleno ejercicio de sus derechos.</p> <p>Constitución Española. https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1978-31229</p>
13.	a	<p>Artigo 21º.-Tipos de concurso.</p> <p>Concurso permanente de trasladados.</p> <p>Utilizarase para prover os postos base de cada grupo profesional. As vacantes ofertaranse a medida que se vaian producindo e a elas poderán concorrer todos aqueles que pertenczan á categoría profesional para a que está definida o posto e reúnan os requisitos exixidos na RPT.</p> <p>Para poder concursar deberase pertencer á mesma categoría e especialidade e terán que ter transcorrido dous anos desde a obtención do último destino definitivo, excepto nos supostos de reingreso ao servizo activo, remoción, cesamento ou supresión do posto de traballo, modificación substancial das condicións de traballo, readscrición de posto, redistribución de efectivos, cambio de localidade ou incorporación a unha nova categoría por capacitación (de acordo co establecido no punto sexto do acordo de promoción interna asinado o 8 de febreiro de 2002).</p> <p>A valoración dos méritos para a adxudicación de postos de traballo levarase a cabo de conformidade cos baremos en vigor, pero tendo en conta os seguintes criterios xerais:</p> <p>a) Antigüidade na mesma categoría na USC. Os posibles empates dirimiranse aplicando nesta orde os seguintes criterios: antigüidade na administración, e de persistir este, a maior idade.</p> <p>b) Para o persoal capacitado en máis dunha categoría, que desexe incorporarse así a unha nova categoría ou especialidade, ordenaranse pola maior antigüidade no procedemento de capacitación, entendida esta pola data en que se convocou, dirimíndose no caso de que exista empate, polo número de orde obtido no procedemento selectivo.</p> <p>c) Existindo para un mesmo posto solicitudes de traballadores que optan polo regulamentado na letra a) e outros que o fagan polo regulamentado na letra b), terán sempre preferencia para a adxudicación do posto aqueles que posúan puntuación na categoría ou especialidade.</p>

		<p>Concurso específico.</p> <p>Utilizarase para prover os postos singularizados dos grupos I, II, III e IV. Co obxecto de garantir a adecuación do aspirante ao posto convocado, o procedemento constará de dúas partes: unha parte xeral, en que se valorarán os méritos profesionais, os méritos académicos e a antigüidade e unha parte específica, que permita avaliar a adecuación do candidato ao perfil do posto.</p> <p>O persoal laboral que acceda a un posto singularizado por concurso poderá ser removido del, por causas obxectivas, cando non desenvolva de xeito adecuado as funcións que ten asignadas, por proposta motivada do responsable da unidade, unha vez oído o Comité Intercentros, mediante resolución motivada e logo do trámite de audiencia e alegacións do interesado. O traballador removido quedará ao dispor da Xerencia quen lle atribuirá mediante a adscrición provisional un posto ou función axeitada ao seu grupo profesional.</p> <p>Convenio colectivo para o persoal laboral da Universidade de Santiago de Compostela https://www.xunta.gal/dog/Publicados/2008/20081230/Anuncio52CAA_gl.html</p>
14.	b	<p>Artigo 90</p> <p>1. O xerente ou a xerenta exercerá, baixo a dependencia do reitor, a xestión dos servizos administrativos e económicos da Universidade.</p> <p>2. O xerente será proposto polo reitor e nomeado por este, de acordo co Consello Social, entre titulados superiores con recoñecida competencia e experiencia no ámbito da xestión. Do nomeamento do cargo de xerente será informado o Claustro Universitario.</p> <p>3. O xerente cesará no seu cargo por dimisión ou por decisión do reitor. En ambos os dous casos serán informados o Consello Social e o Claustro Universitario.</p> <p>4. O cargo de xerente será incompatible co exercicio da docencia ou de calquera outra actividade pública ou privada. Poderá estar vinculado á Universidade como funcionario, no caso de que teña esta condición, ou como persoal contratado en réxime laboral, baixo a modalidade de contrato de alta dirección.</p> <p>Estatutos da USC2014. https://minerva.usc.es/rest/api/core/bitstreams/79bd3622-6817-4880-88ab-88087c102bb9/content</p>
15.	b	<p>Artigo 89º.-Plan de formación.</p> <p>Os traballadores da USC terán dereito a ver facilitada a realización de estudos para obter títulos académicos ou profesionais recoñecidos oficialmente, á realización de cursos de perfeccionamento profesional e ao acceso aos cursos de capacitación ou reconversión profesional organizados pola universidade.</p> <p>Neste sentido, disporanse os medios necesarios para que todos os traballadores teñan os mesmos dereitos e posibilidades para o acceso e a realización dos cursos organizados pola universidade, independentemente da súa xornada de traballo ou do campus a que pertencen.</p> <p>A USC contribuirá co 1% da masa salarial que se orce para o persoal laboral para financiar o plan de formación.</p> <p>O plan de formación será o conxunto de accións formativas que a USC organizará directamente ou en réxime de concerto con centros oficiais ou recoñecidos e que terá como obxectivos xerais, a progresiva cualificación do persoal para o desempeño das funcións que ten encomendadas, singularmente no momento do ingreso na universidade, a formación e a reciclaxe permanente e demais cursos de formación continua que permitan o desenvolvemento persoal e profesional dos traballadores.</p> <p>Os plans de formación poderán ter carácter anual ou plurianual, segundo se acorde na comisión de formación.</p> <p>Convenio colectivo para o persoal laboral da Universidade de Santiago de Compostela https://www.xunta.gal/dog/Publicados/2008/20081230/Anuncio52CAA_gl.html</p>
16.	b	<p>Artículo 17. Equipos de trabajo y medios de protección.</p> <p>1. El empresario adoptará las medidas necesarias con el fin de que los equipos de trabajo sean adecuados para el trabajo que deba realizarse y convenientemente adaptados a tal efecto, de forma que garanticen la seguridad y la salud de los trabajadores al utilizarlos.</p> <p>Cuando la utilización de un equipo de trabajo pueda presentar un riesgo específico para la seguridad y la salud de los trabajadores, el empresario adoptará las medidas necesarias con el fin de que:</p> <p>a) La utilización del equipo de trabajo quede reservada a los encargados de dicha utilización.</p> <p>b) Los trabajos de reparación, transformación, mantenimiento o conservación sean realizados por los trabajadores específicamente capacitados para ello.</p> <p>2. El empresario deberá proporcionar a sus trabajadores equipos de protección individual adecuados para el desempeño de sus funciones y velar por el uso efectivo de los mismos cuando, por la naturaleza de los trabajos realizados, sean necesarios.</p> <p>Los equipos de protección individual deberán utilizarse cuando los riesgos no se puedan evitar o no puedan limitarse suficientemente por medios técnicos de protección colectiva o mediante medidas, métodos o procedimientos de organización del trabajo.</p> <p>Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1995-24292</p>
17.	c	<p>Artículo 54. Principios de conducta</p> <p>...</p> <p>11. Garantizarán la atención al ciudadano en la lengua que lo solicite siempre que sea oficial en el territorio.</p> <p>Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. https://www.boe.es/buscar/pdf/2015/BOE-A-2015-11719-consolidado.pdf</p>
18.	a	<p>Artículo 19. Formación de los trabajadores.</p> <p>1. En cumplimiento del deber de protección, el empresario deberá garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva, tanto en el momento de su contratación, cualquiera que sea la modalidad o duración de ésta, como cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo.</p> <p>La formación deberá estar centrada específicamente en el puesto de trabajo o función de cada trabajador, adaptarse a la evolución de los riesgos y a la aparición de otros nuevos y repetirse periódicamente, si fuera necesario.</p> <p>2. La formación a que se refiere el apartado anterior deberá impartirse, siempre que sea posible, dentro de la jornada de trabajo o, en su defecto, en otras horas pero con el descuento en aquélla del tiempo invertido en la misma. La formación se podrá impartir por la empresa mediante medios propios o concertándola con servicios ajenos, y su coste no recaerá en ningún caso sobre los trabajadores.</p> <p>Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1995-24292</p>
19.	c	<p>Artículo 53. Principios éticos.</p> <p>...</p> <p>9. No influirán en la agilización o resolución de trámite o procedimiento administrativo sin justa causa y, en ningún caso, cuando ello comporte un privilegio en beneficio de los titulares de los cargos públicos o su entorno familiar y social inmediato o cuando suponga un menoscabo de los intereses de terceros.</p> <p>Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. https://www.boe.es/buscar/pdf/2015/BOE-A-2015-11719-consolidado.pdf</p>
20.	a	<p>Artículo 35</p>

		<p>1. Todos los españoles tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo, a la libre elección de profesión u oficio, a la promoción a través del trabajo y a una remuneración suficiente para satisfacer sus necesidades y las de su familia, sin que en ningún caso pueda hacerse discriminación por razón de sexo.</p> <p>2. La ley regulará un estatuto de los trabajadores.</p> <p>Constitución Española. https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1978-31229</p>
21.	b	<p>Artículo 54. Principios de conducta</p> <p>...</p> <p>6. Se rechazará cualquier regalo, favor o servicio en condiciones ventajosas que vaya más allá de los usos habituales, sociales y de cortesía, sin perjuicio de lo establecido en el Código Penal.</p> <p>Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. https://www.boe.es/buscar/pdf/2015/BOE-A-2015-11719-consolidado.pdf</p>
22.	c	<p>Artículo 22. Vigilancia de la salud.</p> <p>1. El empresario garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.</p> <p>Esta vigilancia sólo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento. De este carácter voluntario sólo se exceptuarán, previo informe de los representantes de los trabajadores, los supuestos en los que la realización de los reconocimientos sea imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores o para verificar si el estado de salud del trabajador puede constituir un peligro para el mismo, para los demás trabajadores o para otras personas relacionadas con la empresa o cuando así esté establecido en una disposición legal en relación con la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad.</p> <p>En todo caso se deberá optar por la realización de aquellos reconocimientos o pruebas que causen las menores molestias al trabajador y que sean proporcionales al riesgo.</p> <p>Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1995-24292</p>
23.	a	<p>Artigo 43º.-Xornada de traballo.</p> <p>Xornada de traballo anual.</p> <p>A xornada de traballo será de 1560 horas anuais.</p> <p>Modalidades de xornada.</p> <p>a) A xornada ordinaria continuada efectuarase, en termos xerais, de luns a venres, de forma continuada, en quendas de mañá ou tarde.</p> <p>b) Xornada diaria partida, de luns a venres, ata completar un total de 35 horas semanais.</p> <p>c) Xornada irregular, de 35 horas semanais de media en cómputo mensual, non axustada a quenda. A necesidade desta xornada virá determinada pola natureza da actividade que se desenvolve, de tal xeito que a suxeición á xornada ordinaria imposibilite a prestación do servizo.</p> <p>d) Xornada por quendas, para a prestación do servizo en quendas rotatorias durante as 24 horas de luns a domingo.</p> <p>Para o establecemento das xornadas das letras b), c) e d) será necesario o acordo co Comité Intercentros....</p> <p>Convenio colectivo para o persoal laboral da Universidade de Santiago de Compostela https://www.xunta.gal/dog/Publicados/2008/20081230/Anuncio52CAA_gl.html</p>
24.	b	<p>Artigo 78</p> <p>Son competencias do Claustro Universitario as seguintes:</p> <p>a) A elaboración dos Estatutos, así como a súa modificación.</p> <p>b) A remoción do reitor, mediante a convocatoria de eleccións extraordinarias, de acordo co disposto no artigo 83.4.</p> <p>c) A elección de membros do Consello de Goberno na súa representación, por e entre os propios membros do sector representado.</p> <p>d) A elaboración e aprobación do seu Regulamento de réxime interno, que deberá ser aprobado por maioría, contando polo menos co voto favorable dun terzo dos membros do Claustro.</p> <p>e) A elección e, de ser o caso, revogación do valedor da comunidade universitaria, a aprobación do seu Estatuto e o debate do seu informe anual.</p> <p>f) A aprobación do Estatuto do estudiantado da Universidade de Santiago de Compostela.</p> <p>g) A aprobación das liñas xerais do Regulamento electoral xeral e dos Regulamentos de persoal docente e investigador, de persoal de administración e servizos e dos estudos conducentes á obtención de títulos propios.</p> <p>h) A deliberación sobre o informe anual do reitor.</p> <p>i) A aprobación das liñas xerais da programación plurianual e dos orzamentos.</p> <p>j) O coñecemento e debate da planificación estratéxica e das relacións de postos de traballo.</p> <p>k) A expresión da opinión da comunidade universitaria e a formulación de recomendacións, propostas e declaracións institucionais, así como o debate dos asuntos que lle sexan formulados polo reitor ou polo Consello de Goberno.</p> <p>l) A recepción de información sobre o funcionamento e obxectivos da Universidade, para o cal poderá solicitar a comparecencia dos titulares dos órganos de goberno e representación e dos membros da comunidade universitaria.</p> <p>m) O control da xestión dos órganos de goberno da Universidade, mediante a formulación de preguntas e interpelacións.</p> <p>n) A elección da comisión que valorará as reclamacións contra as propostas das comisións dos concursos de acceso á condición de profesorado funcionario, así como de contratado doutor.</p> <p>ñ) O establecemento dos criterios xerais que a Universidade de Santiago de Compostela deberá ter en conta para a creación, modificación e supresión de centros e departamentos e para a adscrición daqueles á Universidade.</p> <p>o) As restantes competencias que lle atribúan estes Estatutos.</p> <p>Estatutos da USC2014. https://minerva.usc.es/rest/api/core/bitstreams/79bd3622-6817-4880-88ab-88087c102bb9/content</p>
25.	b	<p>Artigo 8. Usos lingüísticos internos.</p> <p>1. As aplicacións, portais, intranets e programas informáticos corporativos desenvolvidos pola USC estarán en lingua galega. Nos programas desenvolvidos por terceiros tomaranse as medidas axeitadas para promover a inclusión dunha versión en galego. A Área TIC adoptará as medidas oportunas para que esta sexa a lingua por defecto nos dispositivos terminais do PDI e do PAS.</p> <p>2. De se precisar a adquisición de programas ou licenzas de aplicacións informáticas valorarase nas correspondentes licitacións a dispoñibilidade de versión en galego ou a facilidade da súa adaptación.</p> <p>3. A USC adoptará as medidas oportunas para o uso pleno do galego malia a necesidade de interoperabilidade entre administracións.</p> <p>4. As comunicacións e os documentos de uso interno da USC redactaranse en galego.</p> <p>Regulamento de usos lingüísticos da USC https://assets.usc.gal/sites/default/files/documents/2023-10/RegulamentoUsosLgtcosUSC.pdf</p>
26.	b	<p>Artigo 37</p> <p>1. Sen prexuízo do previsto noutras normas e nestes Estatutos, son dereitos específicos do persoal de administración e servizos:</p> <p>a) O coñecemento das funcións propias do posto de traballo que desempeñe.</p> <p>b) A formación continua e a promoción profesional.</p>

		<p>2. Son deberes específicos do persoal de administración e servizos, ademais dos establecidos para todos os membros da comunidade universitaria nestes Estatutos e os demais previstos na lexislación vixente:</p> <p>a) A colaboración no control obxectivo, periódico e rigoroso do seu labor, tanto individualmente como do servizo no que se encadra, así como a participación nos procesos de mellora que estableza a Universidade.</p> <p>b) A permanente actualización no posto de traballo que desempeñe, para o que contará coas accións formativas que a Universidade deseñe, de acordo con estes Estatutos e as súas normas de desenvolvemento.</p> <p>Estatutos da USC2014. https://minerva.usc.es/rest/api/core/bitstreams/79bd3622-6817-4880-88ab-88087c102bb9/content</p>
27.	b	<p>Artículo 27</p> <p>1. Todos tienen el derecho a la educación. Se reconoce la libertad de enseñanza.</p> <p>2. La educación tendrá por objeto el pleno desarrollo de la personalidad humana en el respeto a los principios democráticos de convivencia y a los derechos y libertades fundamentales.</p> <p>3. Los poderes públicos garantizan el derecho que asiste a los padres para que sus hijos reciban la formación religiosa y moral que esté de acuerdo con sus propias convicciones.</p> <p>4. La enseñanza básica es obligatoria y gratuita.</p> <p>5. Los poderes públicos garantizan el derecho de todos a la educación, mediante una programación general de la enseñanza, con participación efectiva de todos los sectores afectados y la creación de centros docentes.</p> <p>6. Se reconoce a las personas físicas y jurídicas la libertad de creación de centros docentes, dentro del respeto a los principios constitucionales.</p> <p>7. Los profesores, los padres y, en su caso, los alumnos intervendrán en el control y gestión de todos los centros sostenidos por la Administración con fondos públicos, en los términos que la ley establezca.</p> <p>8. Los poderes públicos inspeccionarán y homologarán el sistema educativo para garantizar el cumplimiento de las leyes.</p> <p>9. Los poderes públicos ayudarán a los centros docentes que reúnan los requisitos que la ley establezca.</p> <p>10. Se reconoce la autonomía de las Universidades, en los términos que la ley establezca.</p> <p>Constitución Española. https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOF-A-1978-31229</p>
28.	a	<p>Artigo 10. Usos lingüísticos nas relacións cos cidadáns.</p> <p>1. O persoal de administración e servizos da USC e os contratistas da USC empregarán o galego como lingua por defecto nas súas comunicacións orais e escritas cos cidadáns, agás cando os interesados demanden ser atendidos en castelán.</p> <p>2. No caso de unidades de atención específica ao alumnado estranxeiro ou doutras comunidades autónomas poderanse empregar outras linguas.</p> <p>Regulamento de usos lingüísticos da USC https://assets.usc.gal/sites/default/files/documents/2023-10/RegulamentoUsosLgtcosUSC.pdf</p>
29.	a	<p>Artigo 60º.-Permisos retribuídos.</p> <p>...</p> <p>18. Deber inexcusable.</p> <p>Polo tempo indispensable para o cumprimento dun deber inexcusable de carácter público ou persoal e por deberes relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral. Os permisos concedidos non poderán superar a quinta parte da xornada computada trimestralmente.</p> <p>Se a causa que orixina o permiso supón a percepción de retribución ou indemnización, descontarase do salario do traballador o importe desta a que tivese dereito.</p> <p>Convenio colectivo para o persoal laboral da Universidade de Santiago de Compostela https://www.xunta.gal/dog/Publicados/2008/20081230/Anuncio52CAA_gl.html</p>
30.	b	<p>Artigo 79º.-Equipos de protección individual (EPI).</p> <p>A USC, de acordo co establecido no procedemento de xestión de equipos de protección individual elaborado polo Servizo de Prevención de Riscos, facilitará ao seu persoal os EPI axeitados para o desenvolvemento das súas tarefas e velará polo seu uso efectivo cando, pola natureza dos traballos realizados, sexa necesaria a súa utilización.</p> <p>Convenio colectivo para o persoal laboral da Universidade de Santiago de Compostela https://www.xunta.gal/dog/Publicados/2008/20081230/Anuncio52CAA_gl.html</p>

PREGUNTAS RESERVA:		
PREGUNTA	RESPOSTA	Xustificación da resposta
31.	a	<p>Artículo 20</p> <p>1. Se reconocen y protegen los derechos:</p> <p>a) A expresar y difundir libremente los pensamientos, ideas y opiniones mediante la palabra, el escrito o cualquier otro medio de reproducción.</p> <p>b) A la producción y creación literaria, artística, científica y técnica.</p> <p>c) A la libertad de cátedra.</p> <p>d) A comunicar o recibir libremente información veraz por cualquier medio de difusión. La ley regulará el derecho a la cláusula de conciencia y al secreto profesional en el ejercicio de estas libertades.</p> <p>2. El ejercicio de estos derechos no puede restringirse mediante ningún tipo de censura previa.</p> <p>3. La ley regulará la organización y el control parlamentario de los medios de comunicación social dependientes del Estado o de cualquier ente público y garantizará el acceso a dichos medios de los grupos sociales y políticos significativos, respetando el pluralismo de la sociedad y de las diversas lenguas de España.</p> <p>4. Estas libertades tienen su límite en el respeto a los derechos reconocidos en este Título, en los preceptos de las leyes que lo desarrollen y, especialmente, en el derecho al honor, a la intimidad, a la propia imagen y a la protección de la juventud y de la infancia.</p> <p>5. Sólo podrá acordarse el secuestro de publicaciones, grabaciones y otros medios de información en virtud de resolución judicial.</p> <p>Constitución Española. https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1978-31229</p>
32.	a	<p>Artigo 42</p> <p>1. A selección do persoal de administración e servizos realizarase logo da superación das correspondentes probas selectivas de acceso, a través dos sistemas de oposición, concurso-oposición ou concurso, garantíndose, en todo caso, o respecto aos principios de igualdade, mérito e capacidade. Os procedementos de selección deberán asegurar a conexión entre os requisitos e as probas que se han superar e a adecuación ás necesidades que deban ser cubertas.</p> <p>2. As probas de acceso a prazas do persoal de administración e servizos serán xulgadas por un tribunal nomeado polo reitor, na forma que se estableza no Regulamento de persoal, no que se garantirá a presenza equilibrada de homes e mulleres.</p> <p>Estadutos da USC2014. https://minerva.usc.es/rest/api/core/bitstreams/79bd3622-6817-4880-88ab-88087c102bb9/content</p>
33.	c	<p>Artículo 51. Criterios de actuación de las Administraciones públicas.</p> <p>Las Administraciones públicas, en el ámbito de sus respectivas competencias y en aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres, deberán:</p> <p>a) Remover los obstáculos que impliquen la pervivencia de cualquier tipo de discriminación con el fin de ofrecer condiciones de igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el acceso al empleo público y en el desarrollo de la carrera profesional.</p> <p>b) Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, sin menoscabo de la promoción profesional.</p> <p>c) Fomentar la formación en igualdad, tanto en el acceso al empleo público como a lo largo de la carrera profesional.</p> <p>d) Promover la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de selección y valoración.</p> <p>e) Establecer medidas efectivas de protección frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.</p> <p>f) Establecer medidas efectivas para eliminar cualquier discriminación retributiva, directa o indirecta, por razón de sexo.</p> <p>g) Evaluar periódicamente la efectividad del principio de igualdad en sus respectivos ámbitos de actuación.</p> <p>Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2007-6115</p>

A presidenta en funcións do tribunal
Isabel Arguelles García

Documento asinado dixitalmente conforme a Lei 39/2015 de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas (BOE nº 236 do 2 de outubro de 2015)

Sinatura dixital / Firma digital / Digital signature

Asinante/Firmante/Signer: MARIA ISABEL ARGÜELLES GARCÍA, NIF ***8828**, 26/02/2025 09:06:27.

CSV: D2A2-B623-4D63-AD5F