

005557 24.07.2010 13:38

## **INSTRUCCIÓN VII/2010 DA XERENCIA, RELATIVA Á APLICACIÓN DAS MEDIDAS PREVISTAS NO REAL DECRETO-LEI 10/2010 DE 18 DE XUÑO, DE MEDIDAS URXENTES PARA A REFORMA DO MERCADO DE TRABALLO**

### **INTRODUCCIÓN**

Coa entrada en vigor do Real Decreto-Lei 10/2010, de 16 de xuño, de "*Medidas urxentes para a reforma do mercado de traballo*", establécese unha nova regulación dos contratos temporais, que modifica aspectos importantes das relacións laborais que foran introducidos polo Real Decreto-Lei 5/2006 de 9 de xuño, e modificados, nalgún caso pola Lei 26/2009, de 23 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para 2010.

As devanditas normas introducen cambios relevantes no Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, polo que se aproba o Estatuto dos Traballadores (ET), moi en particular nas condicións que afectan aos contratos de traballo celebrados para a realización dunha obra ou servizo determinado.

Nas universidades públicas é frecuente que esta figura contractual se utilice para a captación de traballadores que colaboran en actividades de I+D e de posgrao, actividades nas que se dan as condicións que definen aos ditos contratos. No caso dos contratos para a realización de obras ou servizos determinados, estes deben ter autonomía e substantividade propia dentro da actividade da organización, e a súa duración, aínda que limitada é, en principio, incerta (artigo 15 do ET).

Por outra banda, dada a singularidade destes contratos para a realización de obras ou servizos determinados, as funcións que han de realizar os traballadores deben axustarse sempre ás especificacións que figuran no seu contrato. Ese control e a responsabilidade do seu cumprimento, debe ser exercido por quen propoña a contratación, que será o investigador principal, director do curso de posgrao ou responsable institucional que se defina.

Por estas razóns, cómpre establecer os criterios de actuación para os casos nos que a USC utilice determinadas figuras contractuais de duración determinada.

En consecuencia, a Xerencia, en uso das atribucións conferidas pola Resolución Reitoral sobre delegación de competencias en determinados órganos universitarios, resolve:

## **PRIMEIRO. CRITERIOS XERAIS**

Para os efectos de contratación laboral, enténdese por “obra ou servizo determinado” aquela actividade ou conxunto de actividades que teñen autonomía e substantividade propias dentro da actividade da USC, e que van quedar definidas no contrato, debendo resumir dun xeito claro e conciso as funcións que lle serán encomendadas á persoa contratada durante a súa relación laboral coa USC.

Na proposta de contratación deberá facerse explícita a definición da obra ou servizo determinado, así como as funcións que debe desenvolver a persoa contratada.

Cando estas contratacións se realicen para actividades de I+D e posgrao, deberá existir coherencia coa liña de investigación ou, de ser o caso, a actividade á que se vincule o contrato.

## **SEGUNDO. PROPOSTA DE CONTRATACIÓN**

As propostas de contratación deberán axustarse, en canto a titulacións requiridas, categorías, retribucións, etc, ao que a USC estableza para estes supostos. Para estes efectos, os servizos administrativos da USC facilitarán a información que sexa precisa.

Poderán realizar as propostas de contratación ás que se refire a presente Instrución os investigadores principais – no caso de actividades de I+D –, os directores de actividades formativas – para o caso de cursos de posgrao –, e os responsables institucionais nos demais casos.

Os proponentes deberán especificar e identificar con precisión e claridade suficientes, a obra ou servizo que constitúa o obxecto do contrato, que non poderá ser unha tarefa habitual ou estrutural da Universidade, e o crédito no que se imputarán todos os gastos derivados da contratación, así como describir na proposta os traballos ou funcións a desenvolver, que deberán estar sempre relacionadas co obxecto e categoría do contrato. A proposta conterá unha declaración de que asume as condicións da contratación, de velar pola súa correcta execución e de coñecer as súas responsabilidades no caso de que se autorice a contratación.

Os proponentes de contratacións deberán observar as causas de abstención establecidas no artigo 28 da Lei de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común.

Agás autorización expresa a prestación de servizos derivada deste tipo de contratos deberán realizarse en dependencias da USC.

## TERCEIRO. SEGUIMENTO DAS CONTRATACIÓNS

Será función dos propoñentes de contratos velar porque as funcións que realicen as persoas contratadas se axusten ás que figuren na proposta de contratación e no contrato laboral.

Estas funcións deberán corresponder coas actividades non estruturais para as que foron contratados. Non se poderán realizar funcións ou actividades que non foran obxecto da contratación, nin funcións de categoría superior ou que correspondan a outros colectivos. En particular quedan excluídas as funcións reguladas docente e investigadora, así como a titoría de teses e traballos de investigación.

Os recursos necesarios para sufragar as indemnizacións que se puideran derivar por incumprimentos contractuais, detraeranse da partida orzamentaria con cargo á que se financie a contratación.

No caso de non existir partida orzamentaria con crédito suficiente para asumir as responsabilidades económicas derivadas da contratación, estas serán asumidas polos orzamentos da USC, sen prexuízo da súa posterior repercusión ao crédito que se determine pola Xerencia ou a Vicerreitoría competente.

## CUARTO. LIMITACIÓNS TEMPORAIS DOS CONTRATOS

A obra ou servizo determinado deberá ter prevista unha delimitación temporal que sexa coherente coas necesidades da USC e cos requirimentos das fontes de financiamento. As modificacións da data de finalización prevista deberán ser sempre motivadas e acordadas co financiamento dispoñible e os seus condicionantes. En calquera caso deberanse respectar os tempos máximos e demais requisitos que se deriven da lexislación aplicable. En consecuencia:

1. Os contratos temporais para a realización de obras ou servizos determinados, regulados no artigo 15.1 do ET, terán unha duración máxima de tres anos.
2. Aos traballadores que, con data anterior ao 18 de xuño de 2010, tiveran un ou máis contratos de obra ou servizo determinado ou eventuais coa USC e sexan propostos para formalizar un novo contrato deste tipo, computaráselles todos estes períodos de contratación, de xeito que en ningún caso se superen os tres anos de vinculación coa USC mediante estes tipos de contratos.
3. A duración da vinculación dos traballadores que asinen coa USC dous ou máis contratos para a realización de obras ou servizos determinados ou eventuais, non poderá ser superior a 24 meses nun período de 30, en aplicación do establecido no artigo 15.5 do ET.

## **DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMEIRA. CONTRATACIÓNS DERIVADAS DE LISTAXES DE ESPERA**

En todo caso, na aplicación dos criterios acordados para a xestión das listaxes de espera será necesario estar ao establecido no artigo 15.5 do ET.

## **DISPOSICIÓN TRANSITORIA. CONTRATOS FORMALIZADOS CON ANTERIORIDADE AO 18 DE XUÑO DE 2010**

1. Cando os traballadores tivesen formalizado coa USC un único contrato de obra ou servizo determinado poderíase, de ser o caso, prorrogar a duración do mesmo ata a finalización da actividade de investigación para a que estivesen contratados.
2. Cando os traballadores tivesen formalizado coa USC dous ou máis contratos eventuais ou de obra ou servizo determinado, a duración dos mesmos, incluídas as súas prórrogas, non poderán superar o período máximo establecido no artigo 15.5 do ET.
3. Cando os traballadores estivesen contratados por un prazo superior ao establecido no citado artigo con máis de un contrato, excepcionalmente poderase prorrogar o último contrato ata o remate do obxecto da obra ou servizo determinado.

## **DISPOSICIÓN FINAL.**

Como anexos á presente Instrución, acompañanse modelos de proposta de contratación e declaración de coñecer as condicións aplicables. Estes modelos poderán ser adaptados ás necesidades das unidades administrativas implicadas na xestión.

Santiago de Compostela, 21 de xullo de 2010

A XERENTE,



María Lourdes Batán Aira