

Instrucción II/2003 do Xerente da Universidade de Santiago de Compostela relativa ó calendario de festas, permisos e vacacións do Persoal de Administración e Servicios

Co fin de que todo o persoal de Administración e Servizos dependente da Universidade de Santiago de Compostela coñeza o calendario laboral e o réxime de permisos e vacacións correspondentes ao ano 2003, o xerente, unha vez informados os órganos de representación do persoal, en uso das competencias atribuídas pola resolución reitoral do 1 de febreiro de 2000 (DOG do 1 de marzo), dispón:

1.- De conformidade co establecido no Decreto 256/2002 do 24 de xullo (DOG do día 12 de agosto), polo que se determina o calendario laboral para o ano 2003, as festas de carácter retribuído e non recuperables na Comunidade Autónoma de Galicia para este ano serán as seguintes:

Data	Motivo
1 de xaneiro	Aninovo
6 de xaneiro	Epifanía do Señor
17 de abril	Xoves Santo
18 de abril	Venres Santo
1 de maio	Festa do Traballo
17 de maio	Día das Letras Galegas
25 de xullo	Santiago Apóstolo. Día Nacional de Galicia
15 de agosto	Asunción da Virxe
1 de novembro	Todos os Santos
6 de decembro	Día da Constitución Española
8 de decembro	Inmaculada Concepción
25 de decembro	Natividade do Señor

2.- Segundo dispón a resolución da Dirección Xeral de Relacións Laborais do 29 de outubro de 2002 (DOG do día 8 de novembro), as festas de carácter local retribuídas e non recuperables para o ano 2003 son:

	Data	Motivo
Santiago de Compostela	4 de marzo	Martes de Entroido
	29 de maio	Festividade da Ascensión
Lugo	4 de marzo	Martes de Entroido
	6 de outubro	San Froilán

3.- Nas datas que a seguir se relacionan, pecharán todo os servizos da Universidade, agás aqueles contratados en réxime de xornada especial:

Data	Motivo
28 de xaneiro	San Tomé de Aquino Día da apertura de curso
24 de decembro	Noiteboa
31 de decembro	Fin de ano

4.- Así mesmo serán festivos os días dos patróns dos Centros Universitarios aprobados polo Consello de Goberno e o Consello Social no Calendario Escolar de cada Curso Académico.

5.-a) Ao longo do ano poderán disfrutarse dos días de permiso por asuntos particulares, que se especifican a continuación, condicionándose a súa autorización a que os servizos queden debidamente atendidos:

- 9 días para o persoal destinado en Centros Universitarios que celebren a festividade do seu patrón.
- 10 días para o persoal adscrito a Servizos Centrais que non celebren a festividade do seu patrón.
- 5 días para os traballadores en xornada especial de fin de semana.

Para efectos aclaratorios, a concesión deste permiso quedará sometida ao seguinte réxime:

- En ningún caso terán a consideración de vacacións e, polo tanto, non poderán acumularse ás vacacións anuais retribuídas.
- O persoal poderá distribuír os ditos días á súa conveniencia, previa autorización dos decanos, directores de centros e xefes das distintas unidades administrativas, de acordo co disposto no punto 11 da resolución reitoral do 1 de febreiro de 2000.
- Aconséllase facer uso dos días ao longo do ano xa que, no período de Nadal, co obxecto de salvagardar as necesidades do servizo, non se permitirá a utilización de máis de cinco días laborais, salvo que a criterio do órgano competente para autorizalos, conveña máis unha acumulación ou fraccionamento distinto do sinalado.
- Cando por razóns de servizo non se faga uso da totalidade do mencionado permiso ao longo do ano, poderá concederse ata o límite máximo do día 15 de xaneiro de 2004.

b) Os vixiantes disfrutarán de 9 días continuados ao ano, que se iniciarán o día laborable anterior ao 24 de decembro, sen ter en conta os sábados, domingos e festivos.

6.-A programación das vacacións anuais farase tendo en conta o seguinte:

- Antes do 30 de abril de 2003, os decanos e directores dos centros, a través dos responsables de asuntos económicos, e os xefes das distintas unidades administrativas, enviarán a proposta ó xerente, responsabilizándose de que

tódolos centros e servizos permanezan abertos, agás o que se estableza para as tardes do mes de agosto. Así mesmo, por mor das específicas peculiaridades que se dan no Servizo Universitario de Residencias, o persoal alí destinado deberá acoplar o disfrute das súas vacacións, o máximo posible, ás circunstancias que se dean en cada un dos Centros.

- A programación das ditas vacacións deberá ter sempre en conta as necesidades do servizo.
- As vacacións, serán dun mes natural ou de vintedous días hábiles. Para estes efectos non se considerarán como días hábiles os sábados.
- Poderán disfrutarse a solicitude do traballador ó longo de todo o ano, en períodos mínimos de cinco días hábiles consecutivos, ata completar 22 días hábiles anuais, ou de sete días naturais consecutivos ata completar 30 días naturais anuais.
- Cando se repartan en quincenas completas, os períodos serán: do 1 ó 15 se é a primeira quincena, do 16 ata o último día do mes que corresponda se é a segunda, ou do día 16 dun mes ó 15 do mes seguinte, se se collen continuadas.
- Os traballadores terán dereito ó goce de días hábiles adicionais ás vacacións, segundo os anos de servizo prestados que a seguir se especifican:

Anos de servizo	Días adicionais
Por 15 anos de servizo	1 día adicional
Por 20 anos de servizo	2 días adicionais
Por 25 anos de servizo	3 días adicionais
Por 30 anos de servizo	4 días adicionais

Este dereito farase efectivo a partir do ano natural seguinte ao de cumprimento dos anos de servizo sinalados anteriormente.

- Tendo en conta a experiencia de anos anteriores, naqueles servizos que teñen unha relación máis directa co calendario académico aprobado, como son as bibliotecas e os centros, procurarase que se concentren no período comprendido **entre a segunda quincena de xullo e finais de agosto** co fin da garantir a prestación do servizo.
- Con carácter xeral, agás que por necesidades do servizo sexa necesario facer a redución noutro período que establecerá a xerencia, nos meses de xullo e agosto, o horario semanal será de 25 horas de traballo efectivo.
- O período vacacional dos traballadores/as contratados/as de duración determinada, será proporcional ao tempo traballado.

7.- Calquera modificación do aquí exposto non poderá ser feita de forma unilateral polos responsables dos Centros, Departamentos ou Servizos, sen a previa autorización da xerencia.

Santiago de Compostela, 12 de febreiro de 2003
O xerente,
José Vázquez Portomeñe