

# Calendario de festas, permisos e vacacións do PAS 2004

Co fin de que todo o persoal de Administración e Servizos dependente da Universidade de Santiago de Compostela coñeza o calendario laboral e o réxime de permisos e vacacións correspondentes ao ano 2004, o xerente en funcións, unha vez informados os órganos de representación do persoal, en uso das competencias atribuídas pola resolución reitoral do 11 de xullo de 2003 (DOG do día 18 de agosto), dispón:

1 )De conformidade co establecido no Decreto 321/2003, do 18 de xullo (DOG do día 30), polo que se determina o calendario laboral para o ano 2004, as festas de carácter retribuído e non recuperables na Comunidade Autónoma de Galicia para este ano serán as seguintes:

Data	Motivo
1 de xaneiro	Aninovo
6 de xaneiro	Epifanía do Señor
19 de marzo	San Xosé
8 de abril	Xoves Santo
9 de abril	Venres Santo
1 de maio	Festa do Traballo
17 de maio	Día das Letras Galegas
12 de outubro	Festa Nacional de España
1 de novembro	Tódolos Santos
6 de decembro	Día da Constitución Española
8 de decembro	Inmaculada Concepción
25 de decembro	Natividade do Señor

2 ) Segundo dispón a resolución da Dirección Xeral de Relacións Laborais do 30 de outubro de 2003 (DOG do día 12 de novembro), as festas de carácter local retribuídas e non recuperables para o ano 2004 son:

	Data	Motivo
<b>Santiago de Compostela</b>	20 de maio	Festividade da Ascensión
	16 de agosto	San Roque
<b>Lugo</b>	24 de febreiro	Martes de entroido
	5 de outubro	San Froilán

3) Nas datas que a seguir se relacionan, pecharán tódolos servizos da Universidade, agás aqueles contratados en réxime de xornada especial:

<b>Data</b>	<b>Motivo</b>
28 de xaneiro	San Tomé de Aquino Día da apertura de curso
24 de decembro	Noiteboa
31 de decembro	Fin de Ano

4) Así mesmo, debido ás modificacións producidas nos últimos anos no calendario escolar e co obxecto de prestar os servizos necesarios á comunidade universitaria, a redución de xornada e o horario establecido, con carácter xeral, para os meses de xullo e agosto, poderán ser modificados, xustificadamente, en función das necesidades dos respectivos servizos.

a) Ao longo do ano poderán disfrutarse dos días de permiso por asuntos particulares, que se especifican a continuación, condicionándose a súa autorización a que os servizos queden debidamente atendidos:

5) Para efectos aclaratorios, a concesión deste permiso quedará sometida ao seguinte réxime:

- 9 días para o persoal destinado en Centros Universitarios que celebren a festividade do seu patrón.

- 10 días para o persoal adscrito a Servizos Centrais que non celebren a festividade do seu patrón.

- 5 días para os traballadores en xornada especial de fin de semana.

- En ningún caso terán a consideración de vacacións e, polo tanto, non poderán acumularse ás vacacións anuais retribuídas.

- O persoal poderá distribuír os ditos días a súa conveniencia, previa autorización dos decanos, directores de centros e xefes das distintas unidades administrativas, de acordo co disposto no punto 14 da resolución reitoral do 11 de xullo de 2003.

- Aconséllase facer uso dos días ao longo do ano xa que, no período de Navidades, co obxecto de salvagardar as necesidades do servizo, non se permitirá a utilización de máis de catro días laborais, salvo que a criterio do órgano competente para autorizalos, conveña máis unha acumulación ou fraccionamento distinto do sinalado.

- Cando por razóns de servizo non se faga uso da totalidade do mencionado permiso ao longo do ano, poderá concederse ata o límite máximo do día 15 de xaneiro de 2005.

Os vixiantes disfrutarán de 9 días continuados ao ano que se iniciarán o día laborable anterior ó 24 de decembro, sen ter en conta os sábados, domingos e festivos.

As vacacións anuais, que poderán disfrutarse ata o día 15 do mes de xaneiro do 2005, deberán programarse tendo en conta o seguinte:

- Antes do 30 de abril de 2004, os decanos e directores dos centros, a través dos xestores académicos, e os xefes das distintas unidades administrativas, enviarán a proposta ao xerente, responsabilizándose de que tódolos centros e servizos permanezan abertos, agás o que se estableza para as tardes do mes de agosto.

- As vacacións, serán dun mes natural ou de vinte e dous días hábiles. Para estes efectos non se considerarán como días hábiles os sábados.
- Poderán disfrutarse a solicitude do traballador ao longo de todo o ano, en períodos mínimos de cinco días hábiles consecutivos, ata completar 22 días hábiles anuais, ou de sete días naturais consecutivos ata completar 30 días naturais anuais.
- Por mor das específicas peculiaridades que se dan no Servizo Universitario de Residencias, o persoal alí destinado deberá acoplar as súas vacacións, o máximo posible, ás circunstancias que se dean en cada un dos Centros. Así mesmo, os traballadores da Escola Infantil Breogán collerán as súas vacacións durante o mes de agosto e, as categorías que se especifican no Convenio Colectivo, terán a maiores o tempo adicional que nel se recolle.
- Os traballadores terán dereito ao goce de días hábiles adicionais ás vacacións, segundo os anos de servizo prestados que a seguir se especifican:

<b>Anos de servizo</b>	<b>Días adicionais</b>
Por 15 anos de servizo	1 día adicional
Por 20 anos de servizo	2 días adicionais
Por 25 anos de servizo	3 días adicionais
Por 30 anos de servizo	4 días adicionais

- Tendo en conta a experiencia de anos anteriores, naqueles servizos que teñen unha relación máis directa co calendario académico aprobado, como son as bibliotecas e os centros, procurarase que se concentren no período comprendido entre a segunda quincena de xullo e finais de agosto co fin da garantir a prestación do servizo.
- Así mesmo, debido ás modificacións producidas nos últimos anos no calendario escolar e co obxecto de prestar os servizos necesarios á comunidade universitaria, a redución de xornada e o horario establecido, con carácter xeral, para os meses de xullo e agosto, poderán ser modificados, xustificadamente, en función das necesidades dos respectivos servizos.
- O período vacacional dos traballadores/as contratados/as de duración determinada, será proporcional ao tempo traballado.

Calquera modificación do aquí exposto non poderá ser feita de forma unilateral, para iso será necesaria a previa autorización da xerencia.

Santiago de Compostela, 16 de febreiro de 2004  
O XERENTE EN FUNCIÓNS,  
Xosé Manuel Villanueva Prieto