



**Procesos de selección de profesorado non permanente e  
profesorado asociado**

**Guía para as comisións de selección  
(versión 1.9)**

**Xuño de 2024**

## 1. Constitución das comisións e elaboración dos criterios de valoración de méritos e probas

1. Antes do acto de constitución das comisións de selección, a Vicerreitoría de Profesorado remitirá os nomeamentos correspondentes aos membros das comisións e, tras a publicación das listaxes de persoas aspirantes admitidas, solicitará que os membros das comisións declaren se existe algún conflito de interese ou se concorre neles algunha das causas de abstención establecidas nas normas de aplicación a este tipo de procesos. Despois a Vicerreitoría trasladará á persoa que ocupe a presidencia da comisión a relación de membros titulares e suplentes que poden actuar no concurso.

2. As comisións de selección constituiranse no prazo máximo que se determine na convocatoria, e que non poderá ser superior a tres meses, contados desde o día seguinte á data de publicación da correspondente convocatoria no Diario Oficial de Galicia. As comisións de selección non poderán constituirse antes da publicación da lista definitiva de persoas admitidas.

3. O mes de agosto será inhábil para a publicación de convocatorias, presentación de solicitudes de participación en procesos selectivos, publicación de listaxes e cómputo de prazos, así como para a reunión das comisións de selección.

4. A persoa titular da presidencia da comisión, logo de consultar cos restantes membros, convocará os membros titulares e, de ser o caso, os suplentes, para proceder ao acto de constitución da Comisión, con indicación do lugar, a data e a hora. Con carácter xeral, a comisión deberá actuar no centro para o que se convoca a praza. Cando un mesmo concurso inclúa prazas correspondentes a diferentes centros, celebrarase no centro que decida a persoa que ocupe a presidencia da comisión.

5. A válida constitución da comisión esixirá a presenza de todos os seus membros. Os membros titulares que non asistan ao acto de constitución serán substituídos polos membros suplentes. No caso de que os suplentes non asistan, a substitución farase co resto de suplentes da comisión, por orde correlativa. De non asistiren o/a presidente/a titular nin o seu suplente, ocupará a presidencia da comisión o vogal de maior categoría e antigüidade. De non asistiren o/a secretario/a titular nin o seu suplente, ocupará a secretaría da comisión o vogal de menor categoría e antigüidade.

6. Unha vez constituída a comisión, os seus membros non poderán ser substituídos. En caso de ausencia da persoa titular da presidencia, esta será substituída polo vogal de maior categoría e antigüidade. O/A secretario/a substituirase, de ser o caso, polo vogal de menor categoría e antigüidade. A válida actuación da comisións requirirá a participación de polo menos tres dos seus membros.

7. No mesmo acto de constitución, e antes de acceder á documentación achegada polas persoas aspirantes, a comisión de selección aprobará e publicará no taboleiro electrónico os criterios de valoración dos méritos así como os criterios para a superación de cada unha das fases e probas de que conste o concurso. En todo caso, nos concursos que consten de dúas fases (profesorado axudante doutor, profesorado asociado), a puntuación esixida para superar a primeira e a segunda fase non poderá ser superior aos 30 e 10 puntos, respectivamente. Nos concursos que consten dunha única fase (profesorado asociado de ciencias da saúde e bolsas de emprego para a contratación de profesorado substituto) a puntuación esixida para superar o concurso non poderá ser superior aos 30 puntos.

8. Os criterios de valoración de méritos deberán axustarse aos baremos establecidos para

cada tipo de praza no Regulamento de selección de profesorado da Universidade de Santiago de Compostela.

Sen prexuízo da autonomía das comisións de selección para elaborar estes criterios, é aconsellable que as comisións teñan presentes as recomendacións contidas no apartado 3 deste documento (“Orientacións para a elaboración dos criterios de valoración de méritos e probas”).

9. Na constitución da comisión, na aprobación de criterios e no desenvolvemento dos concursos os membros da comisión poderán actuar a través de procedementos telemáticos. En calquera caso, o sistema empregado deberá permitir comprobar en calquera momento a identidade das persoas que participan e garantirles a estas a posibilidade de acceder á documentación presentada polas persoas candidatas e, no caso de concursos que prevexan a realización de probas orais, o seguimento das probas e a interacción e intercomunicación coas persoas aspirantes e co resto dos membros da comisión.

10. Nos actos e probas públicas que requiran da participación das persoas aspirantes, no lugar de celebración deberá estar presente, ademais das persoas aspirantes, cando menos o presidente ou o secretario da comisión.

11. A comisión deixará constancia da súa constitución a través dunha acta que, unha vez asinada electronicamente polas persoas que ocupen a súa presidencia e a súa secretaría, será publicada no taboleiro electrónico da universidade, xunto cos criterios para a valoración de méritos, a través da aplicación informática para a xestión dos procesops de selección de profesorado.

## 2. Realización das probas

1. Logo de publicados no taboleiro electrónico a acta de constitución e os criterios, e sempre que o Servizo de Planificación de PDI teña feita a valoración previa das solicitudes, a comisión poderá iniciar o desenvolvemento dos concursos.

2. De acordo co que establece o Regulamento de selección de profesorado da USC, os concursos para a selección de profesorado axudante doutor e de profesorado asociado constan de dúas fases; os concursos para a selección de profesorado asociado de ciencias da saúde e para a elaboración de bolsas de emprego constan dunha única fase. En liñas xerais, o funcionamento da aplicación para a valoración dos méritos nos concursos que constan dunha única fase é semellante ao descrito para a primeira fase dos concursos que constan de dúas fases.

3. No caso de que nalgunha das probas de que consta o concurso, algún membro da comisión actúe a través de procedementos telemáticos esta circunstancia deberase facer constar nas actas correspondentes.

4. Se houber discrepancias entre os membros da comisión sobre a admisibilidade dalgún dos méritos alegados por unha persoa aspirante, a decisión adoptarase por maioría dos membros da comisión presentes. Se a discrepancia se refire á valoración do mérito, asignaráselle como puntuación a media aritmética das puntuacións outorgadas por cada un dos membros unha vez descartadas as dúas puntuacións máxima e mínima. As situacións de emprate resolveranse co voto de calidade da persoa que ocupe a presidencia da comisión.

### 2.1. Primeira fase (ou fase única, no caso de concursos de PACS e bolsas de emprego)

1. A primeira fase ten carácter eliminatorio e consiste na valoración dos méritos e do historial académico, docente, investigador e, de ser o caso, profesional ou sanitario-asistencial

alegados polas persoas candidatas.

2. Nesta fase a comisión de selección deberá valorar os currículos das persoas aspirantes aplicando os Criterios para a valoración de méritos e probas previamente elaborados pola comisión e publicados no taboleiro electrónico, que deberán respectar, en todo caso, o establecido para cada tipo de praza nos baremos incluídos no Regulamento de selección de profesorado da USC.

3. A valoración dos méritos correspondente a esta primeira fase realizarase a través da aplicación informática de xestión de procesos de selección de profesorado.

4. Co fin de facilitar o traballo da comisión de selección, o Servizo de Planificación de PDI realiza unha verificación previa da documentación acreditativa dos requisitos para participar na convocatoria, así como unha valoración do expediente e da traxectoria académica das persoas aspirantes. En calquera caso, tal e como se indica, a función do Servizo neste terreo é meramente auxiliar da comisión, que é o único órgano responsable da valoración dos méritos alegados polas persoas candidatas. En consecuencia, se a comisión discrepa dunha puntuación asignada polo Servizo ou se considera que un mérito marcado como "non valorable" (por exemplo, por non estar correctamente acreditado) pode ser valorado, deberá poñerse en contacto co Servizo de Planificación para que proceda a realizar as modificacións que procedan seguindo as instrucións e o criterio da comisión.

5. Logo de concluída a valoración de todas as persoas aspirantes, e no caso de que algunha delas supere a puntuación máxima nalgún dos apartados, a aplicación informática normaliza de xeito automático a puntuación correspondente de todas as persoas aspirantes.

6. Unha vez comprobado que todas as persoas aspirantes foron valoradas nesta primeira fase, a comisión deberá proceder a elaborar a acta correspondente, para o que se deberá emitir a "Acta de valoración da primeira fase". Deberase precisar se o acordo da comisión foi adoptado por unanimidade ou por maioría, indicar o lugar e data de celebración das sesións, marcar os membros da comisión que participaron nas deliberacións, e indicar os datos necesarios para a celebración da segunda fase do concurso, así como a listaxe de persoas aspirantes convocadas e a súa orde de intervención.

7. Á hora de fixar a data de inicio da segunda fase é conveniente que a comisión teña presente que esta non poderá iniciarse antes de transcorridos dous días dende a convocatoria desta segunda fase, agás renuncia expresa a este prazo de todas as persoas aspirantes. No caso de que non transcorrese o prazo de dous días desde a publicación da acta da primeira fase, aparecerá unha mensaxe advertindo desta circunstancia. De ser este o caso, a comisión deberá subir a través da aplicación un pdf cos escritos de renuncia das persoas candidatas.

Por outra banda, no caso de que a comisión entenda que poden ser necesarias dúas ou máis sesións para desenvolver a segunda fase, é aconsellable que para cada unha delas se convoque unicamente as persoas aspirantes que a comisión prevexa que van ter que actuar.

8. Unha vez asinada a acta, esta publícase de xeito automático no taboleiro electrónico da Universidade. Ademais, a aplicación remite, tamén de xeito automático, un correo electrónico informativo ás persoas aspirantes que superaron a primeira fase.

É conveniente que a comisión revise os documentos antes de proceder á súa sinatura co fin de comprobar que están correctos.

## **2.2. Segunda fase (concursos de profesorado asociado e axudante doutor)**

1. A segunda fase terá tamén carácter eliminatorio e consistirá na presentación oral en sesión pública, por parte das persoas candidatas, durante un tempo máximo de vinte minutos, dun proxecto de actividades docentes, que deberá corresponder á materia que determine a convocatoria ou, no caso de que esta non o indique, a unha materia obrigatoria ou de

formación básica da especialidade de coñecemento a que se adscriba a praza, das cursadas para a obtención de títulos de carácter oficial de grao na USC.

Con anterioridade ao inicio da proba, as persoas aspirantes deberán entregar aos membros da comisión un breve resumo ou esquema do seu proxecto, que ten por obxecto unicamente facilitar o seguimento por parte dos membros da comisión da presentación oral. Este resumo ou esquema deberá ser escaneado pola comisión e incorporado ao expediente. As persoas aspirantes non terán que entregar en ningún momento o texto completo do proxecto. En calquera caso, o resumo ou esquema presentado non será obxecto de valoración pola comisión.

2. Para realizar a súa presentación, as persoas aspirantes poderán utilizar un proxector de vídeo e un ordenador. De precisar algún outro material de apoio ou ferramenta informática, deberano facer saber con antelación suficiente á persoa que ocupe a presidencia da comisión.

3. Unha vez realizada a presentación de cada aspirante, a comisión debaterá con el ou ela sobre o contido da súa exposición por un espazo máximo de corenta e cinco minutos.

4. A comisión valorará a presentación tendo en conta os contidos e o dominio da materia, a claridade expositiva e a capacidade de resposta da persoa candidata ás cuestións que se lle formulen, e sempre de acordo co establecido no baremo e aplicando os Criterios para a valoración de méritos e probas.

5. Concluída a realización da segunda fase, a comisión redactará as actas correspondentes a través da aplicación de concursos. Unha vez asinada a acta, esta publícase de xeito automático no taboleiro electrónico da Universidade. Ademais, a aplicación remite, tamén de xeito automático, un correo electrónico informativo ás persoas aspirantes.

### **3. Orientacións para a elaboración dos criterios de valoración de méritos e probas**

#### **Criterios de carácter xeral**

1. Un mesmo mérito non poderá ser valorado en máis dun apartado. Cando un mesmo ítem apareza alegado en dous ou máis apartados, a comisión valorarao soamente naquel que considere máis acaído.

2. En varios dos apartados do baremo establécese un período de referencia para a valoración dos méritos. En consecuencia, os méritos alegados que queden fóra dese período non poderán ser valorados. Non obstante, estes períodos deberán ampliarse naqueles casos, debidamente xustificados, en que ao longo do período de referencia se producen situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, maternidade, garda con fins de adopción, acollemento, risco durante a lactación e paternidade. Cando algunha destas circunstancias conorra nalgunha das persoas aspirantes a unha praza, o Servizo de Planificación de PDI indicaráo na documentación que se achegue á comisión de selección.

3. Cando os méritos alegados (por exemplo, un proxecto de investigación ou unha estadía) teñan unha data de inicio anterior á do período de referencia e rematen dentro deste, valorarase unicamente o período incluído dentro do período de referencia.

4. Para cada apartado dos baremos establécese unha valoración máxima. Nalgúns apartados, sen embargo, é posible que algunha das persoas candidatas supere ese valor máximo. De ser este o caso, deberá normalizarse a puntuación obtida por todas as persoas aspirantes nese mesmo apartado. A aplicación informática para a xestión dos procesos de

selección de PDI realiza de xeito automático esta normalización.

5. En varios dos apartados e subapartados a comisión de selección debe indicar, de xeito motivado, con que criterio vai determinar se os méritos alegados son da máxima relevancia para a área da praza en concurso ou se, pola contra, a súa valoración debe ser corrixida ou minorada por se tratar de méritos asociados a unha área afín. En calquera caso, o punto de referencia para este tipo de ponderacións debe ser a área de coñecemento.

6. As prazas convocadas poden ter un perfil xenérico ("materias da área") ou específico (unha determinada materia obrigatoria ou de formación básica da área de coñecemento). De ser este último o caso, o perfil serve unicamente para determinar sobre que materia concreta ten que versar o proxecto de actividades docentes da segunda fase do concurso, e non constitúe, polo tanto, un elemento de referencia para a valoración doutros méritos.

7. Algúns dos méritos alegados polas persoas aspirantes están prevalorados polo Servizo de Planificación do PDI co fin de facilitar o traballo da comisión de selección. En todo caso, estas valoracións previas deben ser revisadas e validadas pola comisión de selección, que é o único órgano con facultade para valorar o concurso.

## 1. Rendemento académico

Tipo de praza	Puntuación máxima do apartado
Pofesorado axudante doutor	20
Profesorado asociado	10
Profesorado asociado de ciencias da saúde	10
Bolsas de emprego	20

A puntuación do Rendemento académico é a suma de cada un dos subapartados que se detallan a continuación. Cada un deles ten, tamén, una valoración máxima.

### 1.1. Expediente académico de grao e máster ou de licenciatura, enxeñaría ou arquitectura

Tipo de praza	Puntuación máxima	Afinidade
Profesorado axudante doutor	10	0 / 0,3 / 0,6 / 1
Profesorado asociado	4	0 / 0,3 / 0,6 / 1
Profesorado asociado de ciencias da saúde	4	0 / 0,3 / 0,6 / 1
Bolsas de emprego	10	0 / 0,3 / 0,6 / 1

Neste subapartado só se pode alegar e valorar un único título de grao e de máster, ou ben un único título de licenciatura. Non obstante, no caso de que o acceso ao doutoramento se producise a partir dunha titulación de diplomatura ou de enxeñaría ou arquitectura técnica máis un máster oficial, valoraranse os expedientes correspondentes. En calquera destes casos, a nota media calcularase desagregando cada título de xeito proporcional ao seu número de créditos, de acordo coa seguinte táboa:

Titulación	MECES	% valoración
Diplomatura	2	60%
Grao	3	80%
Máster	3	20%
Licenciatura	3	100%

O Servizo de Planificación de PDI proporcionaralles ás comisións unha valoración previa dos expedientes de acordo co Protocolo de colaboración sobre valoración de expedientes académicos suscrito pola Consellería de Educación e Ordenación Universitaria e as universidades da Coruña, Santiago de Compostela e Vigo.

No caso de titulacións que, segundo o criterio razoado da comisión, correspondan á área da



praza en concurso, a puntuación non se corraxirá. Pola contra, no caso de titulacións que, segundo o criterio da comisión, correspondan a áreas afíns a aquela para a que se convoca a praza, a puntuación asignada multiplicarase por 0,6 ou por 0,3 en función do grao de afinidade. Finalmente, se a titulación non ten ningunha relación coa área da praza en concurso, a valoración será 0.

A comisión deberá determinar a que titulacións se lles aplicarán as correccións sinaladas no parágrafo anterior e cales serán valoradas sen ningún tipo de corrección. A relación dunhas e outras deberá incluírse nos criterios de valoración publicados logo da constitución da comisión.

Dado que non existe un catálogo de titulacións de valor universal, as denominacións das titulacións non poden aplicarse en sentido literal, senón como unha indicación do contido central dos estudos realizados. Correspóndelle á comisión a determinación desta afinidade, utilizando os estándares habituais na área da praza en concurso. Por exemplo, se se indica que para un determinado concurso non se reducirá a puntuación dos expedientes do Grao en Lingua e Literatura Inglesas, entenderase que o mesmo criterio rexe para calquera outra titulación que teña como núcleo fundamental o estudo da lingua e da literatura inglesas, con independencia da súa denominación (Grao en Estudos Ingleses; Grao en Inglés: Lingua e Literatura, etc.).

## 1.2. Doutoramento

Tipo de praza	Puntuación máxima	Afinidade
Profesorado axudante doutor	8	0 / 0,3 / 0,6 / 1
Profesorado asociado	4	0 / 0,3 / 0,6 / 1
Profesorado asociado de ciencias da saúde	4	0 / 0,3 / 0,6 / 1
Bolsas de emprego	8	0 / 0,3 / 0,6 / 1

O Servizo de Planificación de PDI proporcionaralles ás comisións unha valoración do doutoramento en función da súa escala de cualificación e a información básica acerca da tese (título, director ou directora) necesaria para a determinación da afinidade.

No caso de teses de doutoramento que pola súa temática, de acordo co criterio razoado da comisión, correspondan á área da praza en concurso a puntuación non se corraxirá. Pola contra, cando a tese corresponda, segundo o criterio da comisión, a áreas afíns a aquela para a que se convoca a praza, a puntuación asignada multiplicarase por 0,6 ou por 0,3 en función do grao de afinidade. Se a tese non tivese ningunha relación coa área da praza en concurso, a valoración será 0. A comisión deberá determinar con que criterio se aplicarán as correccións sinaladas.

## 1.3. Premios e mencións, como premios extraordinarios, mencións de doutoramento internacional e mencións de calidade a programas de doutoramento.

Tipo de praza	Puntuación máxima do apartado
Profesorado axudante doutor	2
Profesorado asociado	2
Profesorado asociado de ciencias da saúde	2
Bolsas de emprego	2

As comisións deberán determinar as puntuacións asignadas ás diferentes mencións de calidade, incluídos premios, sempre en función da súa relevancia e do seu ámbito. Neste subapartado non procede aplicar reducións por afinidade.

## 2. Postos desempeñados no ámbito da Universidade ou de Organismos Públicos de Investigación

Tipo de praza	Puntuación máxima do apartado
Profesorado axudante doutor	30
Profesorado asociado	15
Profesorado asociado de ciencias da saúde	30
Bolsas de emprego	35

Valoraranse unicamente méritos acreditados nos dez anos anteriores á convocatoria do concurso, tomando como data de referencia a de remate do período de presentación de solicitudes.

### 2.1. Postos docentes

Tipo de praza	Puntuación máxima	Puntuación por ano de contrato					
		Na mesma área			En área afín		
		TC	P6	P3	TC	P6	P3
Profesorado axudante doutor	20	2	1,5	0,75	1	0,75	0,35
Profesorado asociado	10	1	0,75	0,35	0,5	0,35	0,175
Profesorado asociado de ciencias da saúde	20	2	1,5	0,75	1	0,75	0,35
Bolsas de emprego	25	2,5	1,8	0,9	1,25	0,9	0,45

A valoración realízase en función da duración do posto desempeñado e, cando proceda, da súa dedicación, dependendo de que se trate dun contrato con dedicación a tempo completo, con dedicación P6 ou equivalente, ou con dedicación P3 ou equivalente. Os contratos con dedicacións diferentes das mencionadas valoraranse de xeito proporcional.

Dentro deste apartado serán valorados unicamente os períodos de contratación nalgunha das categorías de profesorado universitario definidas na lei con docencia en titulacións de carácter oficial. Para a valoración da docencia impartida en universidades estranxeiras, as figuras propias deses sistemas asimiláranse ás existentes no sistema universitario español, sempre que sexa posible acreditar a equivalencia do encargo docente.

As actividades docentes impartidas baixo outras modalidades de vinculación (como autónomo, como conferenciante, como contratado por obra e servizo...) deberán alegar e valorar no apartado de outros méritos.

A valoración da actividade docente desenvolvida como persoal investigador en formación (predoc ou postdoc) está xa incluída nos subapartados 2.2 e 2.3, segundo corresponda, polo que non procederá valorala neste subapartado.

O Servizo de Planificación de PDI proporcionaralles ás comisións de selección unha cuantificación do tempo traballado polos solicitantes dentro das diferentes modalidades contractuais (tempo completo, P6 ou equivalente, P3 ou equivalente). As comisións deberán recoller nos criterios publicados se, en función da docencia impartida, a actividade docente se considera dentro da área ou en área afín, e asignar as puntuacións correspondentes de acordo coa adicación e afinidade do posto respecto a praza. Para períodos inferiores a un curso asignarase a puntuación proporcional que corresponda.



## 2.2. Bolsas e contratos de investigación posdoutorais

Tipo de praza	Puntuación máxima	Puntos por ano	Afinidade
Profesorado axudante doutor	10	2	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado	5	1	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado de ciencias da saúde	10	2	0 / 0,5 / 1
Bolsas de emprego	10	2	0 / 0,5 / 1

Neste subapartado valoraranse unicamente as bolsas e contratos obtidos no marco de programas competitivos de recursos humanos, en programas propios das universidades e en programas de ámbito autonómico, estatal ou internacional.

Os períodos con bolsa ou contrato posdoutoral valoraranse en función da súa duración de acordo coas puntuacións por ano indicadas no cadro para cada tipo de praza en concurso. Para períodos inferiores a un curso asignarase a puntuación proporcional que corresponda. Esta valoración xa abrangue a actividade docente eventualmente realizada pola persoa interesada durante o período de contrato.

No caso de bolsas ou contratos que, segundo o criterio razoado da comisión, correspondan a áreas afíns a aquela para a que se convoca a praza, a puntuación asignada multiplicarase por 0,5. As comisións deberán recoller nos criterios publicados como se vai aplicar este coeficiente corrector.

O Servizo de Planificación de PDI proporcionaralles ás comisións de selección unha cuantificación do tempo traballado polas persoas solicitantes como bolseiras ou contratadas posdoutorais.

## 2.3. Bolsas e contratos de investigación predoutorais

Tipo de praza	Puntuación máxima	Puntos por ano	Afinidade
Profesorado axudante doutor	6	1,5	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado	3	0,75	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado de ciencias da saúde	6	1,5	0 / 0,5 / 1
Bolsas de emprego	6	1,5	0 / 0,5 / 1

Neste subapartado valoraranse unicamente as bolsas e contratos obtidos no marco de programas competitivos de recursos humanos, en programas propios das universidades e en programas de ámbito autonómico, estatal ou internacional.

Os períodos con bolsa ou contrato predoutoral (FPI, FPU, Predoutorais da comunidade autónoma e outros similares) valoraranse por ano completo. Para períodos inferiores a un curso asignarase a puntuación proporcional que corresponda. Esta valoración xa abrangue a actividade docente eventualmente realizada pola persoa interesada durante o período de contrato. No caso de bolsas ou contratos que, segundo o criterio razoado da comisión, correspondan a áreas afíns a aquela para a que se convoca a praza, a puntuación asignada multiplicarase por 0,5. As comisións deberán recoller nos criterios publicados como se vai aplicar este coeficiente corrector.

O Servizo de Planificación de PDI proporcionaralles ás comisións de selección unha cuantificación do tempo traballado polas persoas solicitantes como bolseiras ou contratadas predoutorais.

## 2.4. Contratos de investigador/a pre e posdoutoral con cargo a proxectos, contratos e convenios de investigación

Tipo de praza	Puntuación máxima	Puntos por ano	Afinidade
Profesorado axudante doutor	5	0,75	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado	3	0,35	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado de ciencias da saúde	5	0,75	0 / 0,5 / 1
Bolsas de emprego	5	0,75	0 / 0,5 / 1

Neste subapartado valoraranse os períodos con contrato pre e posdoutoral con cargo a proxectos, contratos e convenios. Para períodos inferiores a un curso asignarase a puntuación proporcional que corresponda. No caso de bolsas ou contratos que, segundo o criterio razoado da comisión, correspondan a áreas afíns a aquela para a que se convoca a praza, a puntuación asignada multiplicarase por 0,5. As comisións deberán recoller nos criterios publicados como se vai aplicar este coeficiente corrector.

## 2.5. Colaboración na actividade docente universitaria

Tipo de praza	Puntuación máxima	Puntos máximos por ano	Afinidade
Profesorado axudante doutor	5	1,5	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado	10	1	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado de ciencias da saúde	15	1,5	0 / 0,5 / 1
Bolsas de emprego	5	1,5	0 / 0,5 / 1

Neste subapartado valorarase unicamente a actividade desenvolvida como colaborador docente ou titor clínico en titulacións oficiais ao abeiro da disposición adicional primeira dos estatutos da USC ou figura equivalente noutras universidades públicas, a actividade desenvolvida como titor ou colaborador profesional externo en prácticas de titulacións oficiais realizadas en institucións públicas ou privadas, e a actividade de titorización de estudantes en titulacións oficiais impartidas por universidades a distancia e en liña.

A actividade desenvolvida valorarase en función da súa duración, da súa intensidade e da súa relevancia para a praza en concurso, tendo en conta as valoracións máximas por ano recollidas na táboa anterior. Os períodos inferiores a un ano valoraranse de xeito proporcional.

Por outra banda, no caso de actividades que, segundo o criterio razoado da comisión, correspondan a áreas afíns a aquela para a que se convoca a praza, a puntuación asignada multiplicarase por 0,5. As comisións deberán recoller nos criterios publicados como se vai aplicar este coeficiente corrector.

## 2.6. Participación na ECOE (só en prazas de áreas clínicas de profesorado asociado e PACS)

Nos concursos de prazas correspondentes a áreas clínicas, a participación na ECOE valorarase con 1 punto por ano, ata un máximo de 5 puntos.

## 2.7. Dirección ou codirección de traballos académicos (só en concursos de profesorado asociado e PACS)

Dirección ou codirección de traballos académicos, como teses de doutoramento, traballos de fin de grao e máster ou proxectos de fin de carreira: ata 1 punto por traballo, ata un máximo de 5 puntos. A valoración de cada un dos traballos asignarase en función do tipo de

traballo de que se trate e de se se trata dunha dirección ou codirección.

### 3. CALIDADE DOCENTE

Tipo de praza	Puntuación máxima do apartado
Pofesorado axudante doutor	5
Profesorado asociado	5
Profesorado asociado de ciencias da saúde	5
Bolsas de emprego	5

Dentro deste apartado valoraranse unicamente 5 méritos, seleccionados pola persoa aspirante, correspondentes aos dez anos anteriores á convocatoria do concurso, tomando como data de referencia a de remate do período de presentación de solicitudes.

Con independencia da natureza da praza en concurso, cada un dos méritos alegados poderá ser valorado cun máximo de 1 punto.

Dentro deste apartado valoraranse actividades como as que se indican a seguir.

#### a) Participación, en calidade de docente, en actividades de formación docente

Por este concepto poderase alcanzar a puntuación máxima de 1 punto pola impartición de cursos cunha duración conxunta de 50 ou máis horas. A impartición de cursos cunha duración conxunta inferior a 50 horas valorarase proporcionalmente. No caso de actividades reiteradas no tempo (un mesmo curso impartido en varias ocasións), a comisión poderá asignar diferente valoración á primeira edición e ás restantes.

#### b) Participación, en calidade de asistente, en actividades de formación docente

Por este concepto poderase alcanzar a puntuación máxima de 1 punto pola asistencia a cursos de formación cunha duración conxunta de 100 ou máis horas. A asistencia a cursos cunha duración conxunta inferior a 100 horas valorarase proporcionalmente

#### c) Elaboración de materiais docentes

Cada un dos ítems alegados poderá ser valorado cun máximo de 1 punto. A comisión deberá elaborar unha relación de méritos valorables con cadansúa puntuación de referencia, que deberá establecerse tendo en conta o tipo de material de que se trate (manuais ou libros de texto universitarios, capítulos de manuais ou libros de texto, guías docentes, unidades docentes, problemas, etc.), a canle de difusión (editora internacional, editora nacional, autoedición, materiais en rede, etc.), o número de autores/as, a calidade e nivel dos materiais, a relevancia para a área da praza en concurso, etc.

Nos casos de autoría múltipla, se a comisión desexa establecer algún tipo de corrección na puntuación, deberá especificar o criterio con que a vai aplicar. Para iso deberá ter en conta a práctica habitual na área de que se trate.

#### d) Realización de estadías de formación docente

Neste apartado consideraranse unicamente estadías en centros universitarios ou especializados cuxa finalidade principal fose a formación docente superior. As estadías de investigación deberán valorarse no apartado correspondente (4.5).

As estadías de formación docente valoraranse, con independencia da natureza da praza en concurso, a razón de 0,25 puntos por mes.

#### e) Participación en actividades de innovación docente

A comisión deberá elaborar unha relación de méritos valorables con cadansúa puntuación de referencia, que se establecerá tendo en conta a función desempeñada pola persoa solicitante (dirección, coordinación, membro do equipo), a entidade organizadora ou financiadora (programas competitivos de ámbito autonómico, estatal ou internacional), a duración da actividade, etc. Con independencia da natureza da praza en concurso, cada un dos ítems alegados poderá recibir unha valoración máxima de 1 punto.

#### f) Premios e recoñecementos da calidade da docencia impartida

A comisión deberá elaborar unha relación de méritos valorables con cadansúa puntuación de referencia, que se establecerá tendo en conta a relevancia do premio ou do recoñecemento de que se trate. Con independencia da natureza da praza en concurso, cada un dos ítems alegados poderá recibir unha valoración máxima de 1 punto.

## 4. EXPERIENCIA INVESTIGADORA

Tipo de praza	Puntuación máxima
Pofesorado axudante doutor	35
Profesorado asociado	15
Profesorado asociado de ciencias da saúde	25
Bolsas de emprego	30

### 4.1. Publicacións científicas

Tipo de praza	Puntuación máxima	Máximo de ítems	Máximo de puntos por ítem
Pofesorado axudante doutor	20	15	2
Profesorado asociado	10	10	1
Profesorado asociado de ciencias da saúde	15	10	1,5
Bolsas de emprego	20	10	2

As persoas candidatas poderán achegar como máximo o número de publicacións indicado no cadro para cada categoría de profesorado, que serán valoradas tendo en conta as puntuacións máximas por ítem establecidas no dito cadro.

Entre as contribucións achegadas as persoas candidatas poderán incluír un número máximo de traballos publicados cunha anterioridade de máis de dez anos con respecto á convocatoria: este número máximo de publicacións anteriores en máis de dez anos será de 5 publicacións, se a praza en concurso corresponde á categoría de axudante doutor, e de 3 publicacións, se se trata de concursos de profesorado asociado, PACS e bolsas de emprego. O resto das publicacións alegadas deberá corresponder aos dez anos anteriores á convocatoria. En calquera caso, será posible que todas as contribucións achegadas correspondan aos dez anos anteriores á convocatoria.

Consideraranse dentro deste apartado só textos efectivamente publicados, ou traballos en prensa que consten inequivocamente como aceptados para a súa publicación. Isto último deberá acreditarse mediante unha comunicación remitida pola persoa responsable da revista ou da editorial en que se faga constar a aceptación e o estado da publicación.

Non se valorarán neste apartado:

- Publicacións de divulgación, difusión, opinión, etc., que deberán ser alegados no apartado de outros méritos como *Outras actividades de divulgación*.
- Materiais docentes publicados (libros de texto, manuais de prácticas, etc.), que deberán ser alegados no apartado de Calidade docente.
- Actas de congresos. A organización de congresos é unha actividade valorable no apartado *Outras actividades de investigación*; a presentación de traballos en congresos pode valorarse en 4.2. *Participación en congresos e reunións científicas*. En todo caso, si poderán valorarse aqueles traballos que, tendo a súa orixe nunha presentación nun congreso, aparezan publicados como artigo ou capítulo de libro en revistas ou editoriais que cumpran os criterios de calidade requiridos.

A comisión deberá establecer unha tipoloxía de publicacións con cadansúa puntuación de referencia. A seguir ofrécese unha proposta a título orientativo:

- Artigo en revista científica. Con carácter xeral, deberá adoptarse algunha das clasificacións de revistas habituais e recoñecidas dentro da área de que se trate. Nestes casos a puntuación asignarase en función da posición ocupada pola revista no ano de publicación do artigo de que se trate. Para artigos publicados no ano da convocatoria empregase a última versión publicada do ránking.
- Libro. Consideraranse como tales publicacións de editoriais recoñecidas no ámbito académico con ISBN ou licenza de publicación en aberto. A comisión deberá establecer unha tipoloxía en función do carácter nacional ou internacional da editorial e da súa clasificación en índices de referencia.
- Capítulo de libro. Aplicarase a tipoloxía establecida para os libros.
- Edición ou coordinación de obras colectivas. Aplicarase unha tipoloxía de editoriais semellante á empregada no apartado de libros.
- Edición crítica ou anotada.
- Recensión. Aplicaranse os criterios de clasificación de publicacións establecidos no apartado de artigos en revistas científicas.
- Outro. A comisión poderá prever outros tipos de publicación (nota, folleto, etc.), coas súas valoracións de referencia.

As puntuacións outorgadas a cada ítem deberán asignarse tendo en conta a tipoloxía establecida e a calidade da contribución, e poderán ser matizadas tendo en conta a contribución da persoa solicitante e a relevancia ou afinidade da contribución con respecto á área da praza en concurso. Para o primeiro poderase ter en conta o número de autores/as e, se é relevante, a posición que ocupa entre eles a persoa aspirante. En calquera caso, a minoración da puntuación deberase establecer tendo en conta os estándares dentro da área no tocante ao número de autores/as. Para o segundo, a comisión deberá establecer os criterios para a determinación da afinidade e as porcentaxes de redución da puntuación.

#### 4.2. Participación en congresos e reunións científicas

Tipo de praza	Puntuación máxima	Máximo de ítems	Máximo de puntos por ítem
Pofesorado axudante doutor	4	5	0,8
Profesorado asociado	2	5	0,4
Profesorado asociado de ciencias da saúde	5	5	1
Bolsas de emprego	5	5	1

Valoraranse unicamente méritos acreditados nos dez anos anteriores á convocatoria do concurso, tomando como data de referencia a de remate do período de presentación de solicitudes.

As persoas candidatas poderán achegar como máximo o número de publicacións indicado no cadro para cada categoría de profesorado, que serán valoradas tendo en conta as puntuacións máximas por ítem fixadas no dito cadro.

A comisión deberá establecer unha tipoloxía de contribucións en congresos e reunións científicas con cadansúa puntuación de referencia. A seguir ofrécese unha proposta a título orientativo:

- Relatorio ou conferencia plenaria. Enténdese como tal a intervención nun congreso por convite do comité organizador
- Mesa plenaria, por convite do comité organizador
- Comunicación
- Póster

Por outra banda, para valorar a relevancia do congreso terase en conta o seu ámbito (internacional, nacional ou local), en función da natureza da entidade organizadora e da composición do comité científico.

As puntuacións outorgadas a cada ítem asignaranse tendo en conta a tipoloxía establecida, a relevancia do congreso e a calidade da contribución. Ademais, poderán ser matizadas tendo en conta a contribución da persoa solicitante e a afinidade da contribución con respecto á área da praza en concurso. Para o primeiro poderase ter en conta o número de autores/as e, se é relevante, a posición que ocupa entre eles a persoa aspirante. En calquera caso, a minoración da puntuación deberase establecer tendo en conta os estándares dentro da área no tocante ao número de autores/as. Para o segundo, a comisión deberá establecer os criterios para a determinación da afinidade e as porcentaxes de redución da puntuación.

#### 4.3. Participación como investigador/a principal ou como investigador/a en proxectos de investigación competitivos de ámbito autonómico, estatal ou internacional

Tipo de praza	Puntuación máxima	Máximo de ítems	Máximo de puntos por ítem
Profesorado axudante doutor	3	3	1
Profesorado asociado	1	3	0,35
Profesorado asociado de ciencias da saúde	2	3	0,7
Bolsas de emprego	3	3	1

Valoraranse unicamente méritos acreditados nos dez anos anteriores á convocatoria do concurso, tomando como data de referencia a de remate do período de presentación de solicitudes.

As persoas candidatas poderán achegar un máximo de tres participacións, cada unha das cales poderá ser valorada coas puntuacións máximas por ítem indicadas no cadro.

A comisión deberá establecer unha gradación tendo en conta o tipo de participación (investigador/a principal, membro do equipo de investigación, membro do equipo de traballo), do ámbito do proxecto (autonómico, estatal, internacional) e da súa duración. Ademais, a puntuación asignada poderá matizarse tendo en conta o grao de afinidade do contido do proxecto con respecto á área da praza en concurso.



#### 4.4. Participación como investigador/a principal ou como investigador/a en convenios e contratos de investigación non competitivos con empresas e institucións

Tipo de praza	Puntuación máxima	Máximo de ítems	Máximo de puntos por ítem
Pofesorado axudante doutor	1,5	3	0,5
Profesorado asociado	0,5	3	0,2
Profesorado asociado de ciencias da saúde	1	3	0,35
Bolsas de emprego	1,5	3	0,5

Valoraranse unicamente méritos acreditados nos dez anos anteriores á convocatoria do concurso, tomando como data de referencia a de remate do período de presentación de solicitudes.

As persoas candidatas poderán achegar un máximo de tres participacións, cada unha das cales poderá ser valorada coas puntuacións máximas por ítem indicadas no cadro.

A comisión deberá establecer unha gradación tendo en conta o tipo de participación (investigador/a principal, membro do equipo de investigación, membro do equipo de traballo), da relevancia do convenio ou contrato (en función da entidade financiadora, do importe económico, do número de investigadores/as implicado, etc.) e da súa duración. Ademais, a puntuación asignada poderá matizarse tendo en conta o grao de afinidade do contido do traballo con respecto á área da praza en concurso.

#### 4.5. Estadías de investigación

Tipo de praza	Puntuación máxima	Máximo de ítems	Puntos por mes
Pofesorado axudante doutor	5	3	0,25
Profesorado asociado	0,5	3	0,1
Profesorado asociado de ciencias da saúde	1	3	0,1
Bolsas de emprego	1,5	3	0,2

Valoraranse unicamente estadías en universidades e centros de investigación realizadas dentro dos dez anos anteriores á convocatoria do concurso, tomando como data de referencia a de remate do período de presentación de solicitudes.

Para estes efectos, considerarase como estadía o período de permanencia, con fins docentes e/ou investigadores, nunha universidade ou centro de investigación diferente daquela institución na que está contratada a persoa aspirante.

As persoas candidatas poderán achegar un máximo de tres estadías, que se valorarán en función da súa duración de acordo coa táboa anterior. Os períodos inferiores a un mes valoraranse de xeito proporcional. Non se valorarán estadías previas á etapa de formación doutoral.

#### 4.6. Patentes, rexistros da propiedade intelectual e outras actividades de transferencia

Tipo de praza	Puntuación máxima	Máximo de ítems	Máximo de puntos por ítem
Pofesorado axudante doutor	3	5	0,6
Profesorado asociado	4	5	0,8
Profesorado asociado de ciencias da saúde	3	5	0,6
Bolsas de emprego	4	5	0,8

Dentro deste subapartado valoraranse as patentes, rexistros da propiedade intelectual e

outras actividades de transferencia, incluído, nas especialidades de coñecemento en que proceda, o comisariado ou organización de exposicións e a elaboración de informes técnicos.

Poderán valorarse unicamente cinco ítems, acreditados nos dez anos anteriores á convocatoria do concurso, tomando como data de referencia a de remate do período de presentación de solicitudes.

A comisión deberá establecer unha tipoloxía dos ítems valorables con cadansúa puntuación de referencia, tendo en conta as puntuacións máximas por ítem establecidas para cada tipo de praza.

No caso das patentes distinguirase cando menos entre patentes concedidas e patentes en trámite. Neste último caso, para poder ser valorada, a patente deberá ter superada algunha fase que implique un indicio da súa calidade.

No caso dos rexistros da propiedade industrial ou intelectual consideraranse só produtos que impliquen a transferencia de resultados de investigación (non rexistros de publicacións).

Valorarase tamén a participación no proceso de creación de empresas de base tecnolóxica e spin-offs universitarias.

No caso do comisariado ou organización de exposicións e a elaboración de informes técnicos, a valoración deberá asignarse tendo en conta a súa relevancia e a función desempeñada pola persoa aspirante.

A puntuación asignada poderá matizarse en función do número de persoas implicadas, da relevancia da actividade e da súa afinidade con respecto á área da praza en concurso.

## 5. EXPERIENCIA PROFESIONAL

Tipo de praza	Puntuación máxima	Máximo de anos valorables	Máximo de puntos por ano
Pofesorado axudante doutor	5	10	0,5
Profesorado asociado	50	15	5
Profesorado asociado de ciencias da saúde	25	15	2,5
Bolsas de emprego	5	10	0,5

Neste apartado valoraranse unicamente méritos relacionados coa área de coñecemento obxecto do concurso, correspondentes a actividades profesionais, docentes ou asistenciais desenvolvidas fóra do ámbito da universidade e acreditados nos dez anos anteriores á convocatoria do concurso (no caso de prazas de profesorado axudante doutor e bolsas de emprego) e nos quince anos anteriores á convocatoria do concurso (no caso de prazas de profesorado asociado e PACS), tomando como data de referencia a de remate do período de presentación de solicitudes.

A puntuación asignarase en función da relevancia da actividade desenvolvida para a praza en concurso e da intensidade da dedicación e sempre se acordo coas puntuacións máximas por ano establecidas para cada tipo de praza.

## 6. OUTROS MÉRITOS NON VALORABLES EN EPÍGRAFES ANTERIORES

Tipo de praza	Puntuación máxima do apartado	Máximo de ítems
Pofesorado axudante doutor	5	7
Profesorado asociado	5	7
Profesorado asociado de ciencias da saúde	5	7
Bolsas de emprego	5	7

As persoas candidatas poderán elixir un máximo de sete ítems que poden corresponder a un ou varios dos ámbitos que se mencionan a seguir. Debe terse en conta que non existen restricións en canto á distribución dos méritos alegados nos diferentes tipos considerados. Así, por exemplo, será posible obter a máxima puntuación no apartado presentando méritos correspondentes a só un destes tipos.

### a) Coñecemento de linguas estranxeiras

Por este concepto, valorarase o coñecemento de cada lingua de acordo coas seguintes puntuacións:

Nivel MCER	Puntos
C2	1
C1	0,8
B2	0,6
B1	0,4

Non serán valorables niveis inferiores aos mencionados.

Estes niveis deberán estar xustificadas mediante acreditacións oficiais das recoñecidas con carácter xeral nas táboas aprobadas polo Consello de Goberno.

### b) Outras titulacións universitarias oficiais

Poderán ser valoradas neste apartado titulacións universitarias oficiais distintas das valoradas no apartado 1.1 de acordo coa seguinte táboa:

Titulación	Puntos
Grao ou licenciatura	1
Master ou Diplomatura	0,5

Non serán valorables aqueles títulos que coincidan substancialmente cos achegados no apartado 1.1.

### c) Outras titulacións e diplomas, como o grao de licenciatura ou outros

A comisión establecerá unha tipoloxía de titulacións e diplomas, que serán valorados de acordo coa seguinte táboa:

Titulación	Puntos
Grao de licenciatura	0,5
Máster propio	0,5
Cursos de especialización	0,25

Poderán valorarse ademais outros títulos ou diplomas diferentes dos sinalados, que en todo caso deberán recibir unha puntuación proporcional.

#### **d) Experiencia en xestión universitaria**

Será valorable unicamente o exercicio de cargos unipersoais recollidos no catálogo aprobado polo Consello de Goberno da USC ou os equivalentes doutras universidades. A experiencia en xestión universitaria valorarase con 0,25 puntos por cada ano de exercicio dun cargo unipersoal dos mencionados. Os períodos inferiores a un ano valoraranse de xeito proporcional.

#### **e) Outras actividades docentes**

Poderán valorarse méritos como a docencia en títulos propios, a dirección ou codirección de traballos académicos e proxectos de fin de carreira, etc. A dirección de traballos académicos poderá alcanzar unha valoración máxima de 1 punto, que se poderá obter pola dirección dunha tese de doutoramento presentada ou pola dirección de dez traballos de fin de grao e máster ou de dez proxectos de fin de carreira.

A dirección de traballos académicos poderá alcanzar unha valoración máxima de 1 punto, que se poderá obter pola dirección dunha tese de doutoramento presentada, ou pola dirección de dez traballos de fin de grao e máster ou de dez proxectos fin de carreira.

#### **f) Outras actividades de investigación**

Poderán valorarse actividades como a organización de congresos, a dirección de publicacións científicas, a acreditación I3/R3 e similares, etc. Valorarase con 1 punto a participación como organizador principal dun congreso internacional, a dirección dunha publicación científica indexada ou a posesión da acreditación I3/R3. A participación como membro do comité organizador dun congreso internacional ou dun consello de redacción ou editorial dunha revista indexada valorarase con 0,5 puntos. No caso de congresos de ámbito nacional ou de revistas non indexadas, as puntuacións mencionadas reduciranse á metade.

#### **g) Outras actividades de divulgación**

Poderán valorarse actividades como a publicación de traballos de carácter divulgativo ou en medios non especializados, a impartición de conferencias e seminarios de divulgación científica, a organización de xornadas de divulgación científica, etc. Cada un dos ítems poderá ser valorado con ata 0,5 puntos.

#### **h) Título de especialista relacionado coa área obxecto do concurso (só no caso de áreas de coñecemento con disciplinas de contido clínico e en concursos de profesorado axudante doutor e bolsas de emprego)**

Valorarase con 1 punto.

#### **i) Acreditación para categorías de profesorado (só en concursos de profesorado asociado e bolsas de emprego)**

Nos concursos de profesorado asociado, PACS e bolsas de emprego valorarase a posesión dunha acreditación para algunha categorías de profesorado de acordo coas seguintes puntuacións: profesorado axudante doutor, 0,5 puntos; profesorado contratado doutor, permanente laboral ou corpos docentes, 1 punto.

## **7. ACREDITACIÓN PARA CATEGORÍAS DE PROFESORADO E CORPOS DOCENTES UNIVERSITARIOS (SÓ EN CONCURSOS DE PROFESORADO AXUDANTE DOUTOR)**

Co fin de dar cumprimento ao previsto na Disposición Transitoria Terceira da LOSU, as persoas aspirantes a prazas de profesorado axudante doutor que dispoñan dunha acreditación para algunha figura de profesorado universitario recibirán por este concepto unha puntuación adicional, que equivalerá a unha porcentaxe da puntuación obtida na primeira fase do concurso. A porcentaxe aplicada dependerá da categoría de profesorado para a que estean acreditadas, de acordo coa seguinte táboa:

- a) Profesorado axudante doutor: 15%
- b) Profesorado permanente laboral, contratado doutor e corpos docentes: 20%

Esta valoración faina automaticamente o sistema informático, unha vez introducida a valoración completa dos méritos da primeira fase.

## **8. PROXECTO DE ACTIVIDADES DOCENTES (SÓ EN CONCURSOS DE PROFESORADO ASOCIADO E AXUDANTE DOUTOR)**

No caso de que a convocatoria estableza un perfil específico, o proxecto deberá versar sobre a materia indicada. Se, pola contra, o concurso establece un perfil xenérico ("materias da área"), o proxecto deberá corresponder a unha materia obrigatoria ou de formación básica da área de coñecemento, das cursadas para a obtención dun título oficial de grao impartido na USC. En calquera dos dous casos, o proxecto de actividades docentes deberá tomar como referencia o establecido para a materia de que se trate na memoria do título.

O resumo ou esquema entregado polo candidato constitúe simplemente un guión para facilitar o seguimento da exposición e defensa do proxecto por parte dos membros da comisión e, por conseguinte, non poderá ser tomado como a base para a valoración do proxecto.

O proxecto de actividades docentes poderá ser valorado cun máximo de 20 puntos.

A comisión deberá establecer os criterios de valoración do proxecto de actividades docentes tendo en conta os seguintes aspectos:

- Calidade do contido (adecuación do proxecto á materia, aspectos metodolóxicos, bibliografía...).
- Calidade da presentación oral (claridade expositiva, rigor terminolóxico...)
- Capacidade de resposta ás preguntas e observacións que se formulen no debate.