



Procesos de selección de profesorado non permanente e profesorado asociado

Guía para as comisións de selección (versión 1.9)

Xuño de 2024

1. Constitución das comisións e elaboración dos criterios de valoración de méritos e probas

1. Antes do acto de constitución das comisións de selección, a Vicerreitoría de Profesorado remitirá os nomeamentos correspondentes aos membros das comisións e, tras a publicación das listaxes de persoas aspirantes admitidas, solicitará que os membros das comisións declaren se existe algún conflito de interese ou se concorre neles algunha das causas de abstención establecidas nas normas de aplicación a este tipo de procesos. Despois a Vicerreitoría trasladará á persoa que ocupe a presidencia da comisión a relación de membros titulares e suplentes que poden actuar no concurso.

2. As comisións de selección constituiranse no prazo máximo que se determine na convocatoria, e que non poderá ser superior a tres meses, contados desde o día seguinte á data de publicación da correspondente convocatoria no Diario Oficial de Galicia. As comisións de selección non poderán constituirse antes da publicación da lista definitiva de persoas admitidas.

3. O mes de agosto será inhábil para a publicación de convocatorias, presentación de solicitudes de participación en procesos selectivos, publicación de listaxes e cómputo de prazos, así como para a reunión das comisións de selección.

4. A persoa titular da presidencia da comisión, logo de consultar cos restantes membros, convocará os membros titulares e, de ser o caso, os suplentes, para proceder ao acto de constitución da Comisión, con indicación do lugar, a data e a hora. Con carácter xeral, a comisión deberá actuar no centro para o que se convoca a praza. Cando un mesmo concurso inclúa prazas correspondentes a diferentes centros, celebrarase no centro que decida a persoa que ocupe a presidencia da comisión.

5. A válida constitución da comisión esixirá a presenza de todos os seus membros. Os membros titulares que non asistan ao acto de constitución serán substituídos polos membros suplentes. No caso de que os suplentes non asistan, a substitución farase co resto de suplentes da comisión, por orde correlativa. De non asistiren o/a presidente/a titular nin o seu suplente, ocupará a presidencia da comisión o vogal de maior categoría e antigüidade. De non asistiren o/a secretario/a titular nin o seu suplente, ocupará a secretaría da comisión o vogal de menor categoría e antigüidade.

6. Unha vez constituída a comisión, os seus membros non poderán ser substituídos. En caso de ausencia da persoa titular da presidencia, esta será substituída polo vogal de maior categoría e antigüidade. O/A secretario/a substituirase, de ser o caso, polo vogal de menor categoría e antigüidade. A válida actuación da comisións requirirá a participación de polo menos tres dos seus membros.

7. No mesmo acto de constitución, e antes de acceder á documentación achegada polas persoas aspirantes, a comisión de selección aprobará e publicará no taboleiro electrónico os criterios de valoración dos méritos así como os criterios para a superación de cada unha das fases e probas de que conste o concurso. En todo caso, nos concursos que consten de dúas fases (profesorado axudante doutor, profesorado asociado), a puntuación esixida para superar a primeira e a segunda fase non poderá ser superior aos 30 e 10 puntos, respectivamente. Nos concursos que consten dunha única fase (profesorado asociado de ciencias da saúde e bolsas de emprego para a contratación de profesorado substituto) a puntuación esixida para superar o concurso non poderá ser superior aos 30 puntos.

8. Os criterios de valoración de méritos deberán axustarse aos baremos establecidos para

cada tipo de praza no Regulamento de selección de profesorado da Universidade de Santiago de Compostela.

Sen prexuízo da autonomía das comisións de selección para elaborar estes criterios, é aconsellable que as comisións teñan presentes as recomendacións contidas no apartado 3 deste documento (“Orientacións para a elaboración dos criterios de valoración de méritos e probas”).

9. Na constitución da comisión, na aprobación de criterios e no desenvolvemento dos concursos os membros da comisión poderán actuar a través de procedementos telemáticos. En calquera caso, o sistema empregado deberá permitir comprobar en calquera momento a identidade das persoas que participan e garantirlles a estas a posibilidade de acceder á documentación presentada polas persoas candidatas e, no caso de concursos que prevexan a realización de probas orais, o seguimento das probas e a interacción e intercomunicación coas persoas aspirantes e co resto dos membros da comisión.

10. Nos actos e probas públicas que requiran da participación das persoas aspirantes, no lugar de celebración deberá estar presente, ademais das persoas aspirantes, cando menos o presidente ou o secretario da comisión.

11. A comisión deixará constancia da súa constitución a través dunha acta que, unha vez asinada electronicamente polas persoas que ocupen a súa presidencia e a súa secretaría, será publicada no taboleiro electrónico da universidade, xunto cos criterios para a valoración de méritos, a través da aplicación informática para a xestión dos procesops de selección de profesorado.

2. Realización das probas

1. Logo de publicados no taboleiro electrónico a acta de constitución e os criterios, e sempre que o Servizo de Planificación de PDI teña feita a valoración previa das solicitudes, a comisión poderá iniciar o desenvolvemento dos concursos.

2. De acordo co que establece o Regulamento de selección de profesorado da USC, os concursos para a selección de profesorado axudante doutor e de profesorado asociado constan de dúas fases; os concursos para a selección de profesorado asociado de ciencias da saúde e para a elaboración de bolsas de emprego constan dunha única fase. En liñas xerais, o funcionamento da aplicación para a valoración dos méritos nos concursos que constan dunha única fase é semellante ao descrito para a primeira fase dos concursos que constan de dúas fases.

3. No caso de que nalgunha das probas de que consta o concurso, algún membro da comisión actúe a través de procedementos telemáticos esta circunstancia deberase facer constar nas actas correspondentes.

4. Se houber discrepancias entre os membros da comisión sobre a admisibilidade dalgún dos méritos alegados por unha persoa aspirante, a decisión adoptarase por maioría dos membros da comisión presentes. Se a discrepancia se refire á valoración do mérito, asignaráselle como puntuación a media aritmética das puntuacións outorgadas por cada un dos membros unha vez descartadas as dúas puntuacións máxima e mínima. As situacións de emprate resolveranse co voto de calidade da persoa que ocupe a presidencia da comisión.

2.1. Primeira fase (ou fase única, no caso de concursos de PACS e bolsas de emprego)

1. A primeira fase ten carácter eliminatorio e consiste na valoración dos méritos e do historial académico, docente, investigador e, de ser o caso, profesional ou sanitario-asistencial

alegados polas persoas candidatas.

2. Nesta fase a comisión de selección deberá valorar os currículos das persoas aspirantes aplicando os Criterios para a valoración de méritos e probas previamente elaborados pola comisión e publicados no taboleiro electrónico, que deberán respectar, en todo caso, o establecido para cada tipo de praza nos baremos incluídos no Regulamento de selección de profesorado da USC.

3. A valoración dos méritos correspondente a esta primeira fase realizarase a través da aplicación informática de xestión de procesos de selección de profesorado.

4. Co fin de facilitar o traballo da comisión de selección, o Servizo de Planificación de PDI realiza unha verificación previa da documentación acreditativa dos requisitos para participar na convocatoria, así como unha valoración do expediente e da traxectoria académica das persoas aspirantes. En calquera caso, tal e como se indica, a función do Servizo neste terreo é meramente auxiliar da comisión, que é o único órgano responsable da valoración dos méritos alegados polas persoas candidatas. En consecuencia, se a comisión discrepa dunha puntuación asignada polo Servizo ou se considera que un mérito marcado como "non valorable" (por exemplo, por non estar correctamente acreditado) pode ser valorado, deberá poñerse en contacto co Servizo de Planificación para que proceda a realizar as modificacións que procedan seguindo as instrucións e o criterio da comisión.

5. Logo de concluída a valoración de todas as persoas aspirantes, e no caso de que algunha delas supere a puntuación máxima nalgún dos apartados, a aplicación informática normaliza de xeito automático a puntuación correspondente de todas as persoas aspirantes.

6. Unha vez comprobado que todas as persoas aspirantes foron valoradas nesta primeira fase, a comisión deberá proceder a elaborar a acta correspondente, para o que se deberá emitir a "Acta de valoración da primeira fase". Deberase precisar se o acordo da comisión foi adoptado por unanimidade ou por maioría, indicar o lugar e data de celebración das sesións, marcar os membros da comisión que participaron nas deliberacións, e indicar os datos necesarios para a celebración da segunda fase do concurso, así como a listaxe de persoas aspirantes convocadas e a súa orde de intervención.

7. Á hora de fixar a data de inicio da segunda fase é conveniente que a comisión teña presente que esta non poderá iniciarse antes de transcorridos dous días dende a convocatoria desta segunda fase, agás renuncia expresa a este prazo de todas as persoas aspirantes. No caso de que non transcorrese o prazo de dous días desde a publicación da acta da primeira fase, aparecerá unha mensaxe advertindo desta circunstancia. De ser este o caso, a comisión deberá subir a través da aplicación un pdf cos escritos de renuncia das persoas candidatas.

Por outra banda, no caso de que a comisión entenda que poden ser necesarias dúas ou máis sesións para desenvolver a segunda fase, é aconsellable que para cada unha delas se convoque unicamente as persoas aspirantes que a comisión prevexa que van ter que actuar.

8. Unha vez asinada a acta, esta publícase de xeito automático no taboleiro electrónico da Universidade. Ademais, a aplicación remite, tamén de xeito automático, un correo electrónico informativo ás persoas aspirantes que superaron a primeira fase.

É conveniente que a comisión revise os documentos antes de proceder á súa sinatura co fin de comprobar que están correctos.

2.2. Segunda fase (concursos de profesorado asociado e axudante doutor)

1. A segunda fase terá tamén carácter eliminatorio e consistirá na presentación oral en sesión pública, por parte das persoas candidatas, durante un tempo máximo de vinte minutos, dun proxecto de actividades docentes, que deberá corresponder á materia que determine a convocatoria ou, no caso de que esta non o indique, a unha materia obrigatoria ou de

formación básica da especialidade de coñecemento a que se adscriba a praza, das cursadas para a obtención de títulos de carácter oficial de grao na USC.

Con anterioridade ao inicio da proba, as persoas aspirantes deberán entregar aos membros da comisión un breve resumo ou esquema do seu proxecto, que ten por obxecto unicamente facilitar o seguimento por parte dos membros da comisión da presentación oral. Este resumo ou esquema deberá ser escaneado pola comisión e incorporado ao expediente. As persoas aspirantes non terán que entregar en ningún momento o texto completo do proxecto. En calquera caso, o resumo ou esquema presentado non será obxecto de valoración pola comisión.

2. Para realizar a súa presentación, as persoas aspirantes poderán utilizar un proxector de vídeo e un ordenador. De precisar algún outro material de apoio ou ferramenta informática, deberano facer saber con antelación suficiente á persoa que ocupe a presidencia da comisión.

3. Unha vez realizada a presentación de cada aspirante, a comisión debaterá con el ou ela sobre o contido da súa exposición por un espazo máximo de corenta e cinco minutos.

4. A comisión valorará a presentación tendo en conta os contidos e o dominio da materia, a claridade expositiva e a capacidade de resposta da persoa candidata ás cuestións que se lle formulen, e sempre de acordo co establecido no baremo e aplicando os Criterios para a valoración de méritos e probas.

5. Concluída a realización da segunda fase, a comisión redactará as actas correspondentes a través da aplicación de concursos. Unha vez asinada a acta, esta publícase de xeito automático no taboleiro electrónico da Universidade. Ademais, a aplicación remite, tamén de xeito automático, un correo electrónico informativo ás persoas aspirantes.

3. Orientacións para a elaboración dos criterios de valoración de méritos e probas

Criterios de carácter xeral

1. Un mesmo mérito non poderá ser valorado en máis dun apartado. Cando un mesmo ítem apareza alegado en dous ou máis apartados, a comisión valorarao soamente naquel que considere máis acaído.

2. En varios dos apartados do baremo establécese un período de referencia para a valoración dos méritos. En consecuencia, os méritos alegados que queden fóra dese período non poderán ser valorados. Non obstante, estes períodos deberán ampliarse naqueles casos, debidamente xustificadas, en que ao longo do período de referencia se producen situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, maternidade, garda con fins de adopción, acollemento, risco durante a lactación e paternidade. Cando algunha destas circunstancias concorra nalgunha das persoas aspirantes a unha praza, o Servizo de Planificación de PDI indicaráo na documentación que se achegue á comisión de selección.

3. Cando os méritos alegados (por exemplo, un proxecto de investigación ou unha estadía) teñan unha data de inicio anterior á do período de referencia e rematen dentro deste, valorarase unicamente o período incluído dentro do período de referencia.

4. Para cada apartado dos baremos establécese unha valoración máxima. Nalgúns apartados, sen embargo, é posible que algunha das persoas candidatas supere ese valor máximo. De ser este o caso, deberá normalizarse a puntuación obtida por todas as persoas aspirantes nese mesmo apartado. A aplicación informática para a xestión dos procesos de

selección de PDI realiza de xeito automático esta normalización.

5. En varios dos apartados e subapartados a comisión de selección debe indicar, de xeito motivado, con que criterio vai determinar se os méritos alegados son da máxima relevancia para a área da praza en concurso ou se, pola contra, a súa valoración debe ser corrixida ou minorada por se tratar de méritos asociados a unha área afín. En calquera caso, o punto de referencia para este tipo de ponderacións debe ser a área de coñecemento.

6. As prazas convocadas poden ter un perfil xenérico ("materias da área") ou específico (unha determinada materia obrigatoria ou de formación básica da área de coñecemento). De ser este último o caso, o perfil serve unicamente para determinar sobre que materia concreta ten que versar o proxecto de actividades docentes da segunda fase do concurso, e non constitúe, polo tanto, un elemento de referencia para a valoración doutros méritos.

7. Algúns dos méritos alegados polas persoas aspirantes están prevalorados polo Servizo de Planificación do PDI co fin de facilitar o traballo da comisión de selección. En todo caso, estas valoracións previas deben ser revisadas e validadas pola comisión de selección, que é o único órgano con facultade para valorar o concurso.

1. Rendemento académico

Tipo de praza	Puntuación máxima do apartado
Pofesorado axudante doutor	20
Profesorado asociado	10
Profesorado asociado de ciencias da saúde	10
Bolsas de emprego	20

A puntuación do Rendemento académico é a suma de cada un dos subapartados que se detallan a continuación. Cada un deles ten, tamén, una valoración máxima.

1.1. Expediente académico de grao e máster ou de licenciatura, enxeñaría ou arquitectura

Tipo de praza	Puntuación máxima	Afinidade
Profesorado axudante doutor	10	0 / 0,3 / 0,6 / 1
Profesorado asociado	4	0 / 0,3 / 0,6 / 1
Profesorado asociado de ciencias da saúde	4	0 / 0,3 / 0,6 / 1
Bolsas de emprego	10	0 / 0,3 / 0,6 / 1

Neste subapartado só se pode alegar e valorar un único título de grao e de máster, ou ben un único título de licenciatura. Non obstante, no caso de que o acceso ao doutoramento se producise a partir dunha titulación de diplomatura ou de enxeñaría ou arquitectura técnica máis un máster oficial, valoraranse os expedientes correspondentes. En calquera destes casos, a nota media calcularase desagregando cada título de xeito proporcional ao seu

número de créditos, de acordo coa seguinte táboa:

Titulación	MECES	% valoración
Diplomatura	2	60%
Grao	3	80%
Máster	3	20%
Licenciatura	3	100%

O Servizo de Planificación de PDI proporcionaralles ás comisións unha valoración previa dos expedientes de acordo co Protocolo de colaboración sobre valoración de expedientes académicos suscrito pola Consellería de Educación e Ordenación Universitaria e as universidades da Coruña, Santiago de Compostela e Vigo.

No caso de titulacións que, segundo o criterio razoado da comisión, correspondan á área da praza en concurso, a puntuación non se corraxirá. Pola contra, no caso de titulacións que, segundo o criterio da comisión, correspondan a áreas afíns a aquela para a que se convoca a praza, a puntuación asignada multiplicarase por 0,6 ou por 0,3 en función do grao de afinidade. Finalmente, se a titulación non ten ningunha relación coa área da praza en concurso, a valoración será 0.

A comisión deberá determinar a que titulacións se lles aplicarán as correccións sinaladas no parágrafo anterior e cales serán valoradas sen ningún tipo de corrección. A relación dunhas e outras deberá incluírse nos criterios de valoración publicados logo da constitución da comisión.

Dado que non existe un catálogo de titulacións de valor universal, as denominacións das titulacións non poden aplicarse en sentido literal, senón como unha indicación do contido central dos estudos realizados. Correspóndelle á comisión a determinación desta afinidade, utilizando os estándares habituais na área da praza en concurso. Por exemplo, se se indica que para un determinado concurso non se reducirá a puntuación dos expedientes do Grao en Lingua e Literatura Inglesas, entenderase que o mesmo criterio rexe para calquera outra titulación que teña como núcleo fundamental o estudo da lingua e da literatura inglesas, con independencia da súa denominación (Grao en Estudos Ingleses; Grao en Inglés: Lingua e Literatura, etc.).

1.2. Doutoramento

Tipo de praza	Puntuación máxima	Afinidade
Profesorado axudante doutor	8	0 / 0,3 / 0,6 / 1
Profesorado asociado	4	0 / 0,3 / 0,6 / 1
Profesorado asociado de ciencias da saúde	4	0 / 0,3 / 0,6 / 1
Bolsas de emprego	8	0 / 0,3 / 0,6 / 1

O Servizo de Planificación de PDI proporcionaralles ás comisións unha valoración do doutoramento en función da súa escala de cualificación e a información básica acerca da tese (título, director ou directora) necesaria para a determinación da afinidade.

No caso de teses de doutoramento que pola súa temática, de acordo co criterio razoado da

comisión, correspondan á área da praza en concurso a puntuación non se corraxirá. Pola contra, cando a tese corresponda, segundo o criterio da comisión, a áreas afíns a aquela para a que se convoca a praza, a puntuación asignada multiplicarase por 0,6 ou por 0,3 en función do grao de afinidade. Se a tese non tivese ningunha relación coa área da praza en concurso, a valoración será 0. A comisión deberá determinar con que criterio se aplicarán as correccións sinaladas.

1.3. Premios e mencións, como premios extraordinarios, mencións de doutoramento internacional e mencións de calidade a programas de doutoramento.

Tipo de praza	Puntuación máxima do apartado
Pofesorado axudante doutor	2
Profesorado asociado	2
Profesorado asociado de ciencias da saúde	2
Bolsas de emprego	2

As comisións deberán determinar as puntuacións asignadas ás diferentes mencións de calidade, incluídos premios, sempre en función da súa relevancia e do seu ámbito. Neste subapartado non procede aplicar reducións por afinidade.

2. Postos desempeñados no ámbito da Universidade ou de Organismos Públicos de Investigación

Tipo de praza	Puntuación máxima do apartado
Pofesorado axudante doutor	30
Profesorado asociado	15
Profesorado asociado de ciencias da saúde	30
Bolsas de emprego	35

Valoraranse unicamente méritos acreditados nos dez anos anteriores á convocatoria do concurso, tomando como data de referencia a de remate do período de presentación de solicitudes.

2.1. Postos docentes

Tipo de praza	Puntuación máxima	Puntuación por ano de contrato					
		Na mesma área			En área afín		
		TC	P6	P3	TC	P6	P3
Profesorado axudante doutor	20	2	1,5	0,75	1	0,75	0,35
Profesorado asociado	10	1	0,75	0,35	0,5	0,35	0,175
Profesorado asociado de ciencias da saúde	20	2	1,5	0,75	1	0,75	0,35
Bolsas de emprego	25	2,5	1,8	0,9	1,25	0,9	0,45

A valoración realízase en función da duración do posto desempeñado e, cando proceda, da súa dedicación, dependendo de que se trate dun contrato con dedicación a tempo completo, con dedicación P6 ou equivalente, ou con dedicación P3 ou equivalente. Os contratos con dedicacións diferentes das mencionadas valoraranse de xeito proporcional.

Dentro deste apartado serán valorados unicamente os períodos de contratación nalgunha das categorías de profesorado universitario definidas na lei con docencia en titulacións de carácter oficial. Para a valoración da docencia impartida en universidades estranxeiras, as figuras propias deses sistemas asimiláranse ás existentes no sistema universitario español, sempre que sexa posible acreditar a equivalencia do encargo docente.

As actividades docentes impartidas baixo outras modalidades de vinculación (como autónomo, como conferenciante, como contratado por obra e servizo...) deberanse alegar e valorar no apartado de outros méritos.

A valoración da actividade docente desenvolvida como persoal investigador en formación (predoc ou postdoc) está xa incluída nos subapartados 2.2 e 2.3, segundo corresponda, polo que non procederá valorala neste subapartado.

O Servizo de Planificación de PDI proporcionaralles ás comisións de selección unha cuantificación do tempo traballado polos solicitantes dentro das diferentes modalidades contractuais (tempo completo, P6 ou equivalente, P3 ou equivalente). As comisións deberán recoller nos criterios publicados se, en función da docencia impartida, a actividade docente se considera dentro da área ou en área afín, e asignar as puntuacións correspondentes de acordo coa adicación e afinidade do posto respecto a praza. Para períodos inferiores a un curso asignarase a puntuación proporcional que corresponda.

2.2. Bolsas e contratos de investigación posdoutorais

Tipo de praza	Puntuación máxima	Puntos por ano	Afinidade
Profesorado axudante doutor	10	2	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado	5	1	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado de ciencias da saúde	10	2	0 / 0,5 / 1
Bolsas de emprego	10	2	0 / 0,5 / 1

Neste subapartado valoraranse unicamente as bolsas e contratos obtidos no marco de programas competitivos de recursos humanos, en programas propios das universidades e en programas de ámbito autonómico, estatal ou internacional.

Os períodos con bolsa ou contrato posdoutoral valoraranse en función da súa duración de acordo coas puntuacións por ano indicadas no cadro para cada tipo de praza en concurso. Para períodos inferiores a un curso asignarase a puntuación proporcional que corresponda. Esta valoración xa abrangue a actividade docente eventualmente realizada pola persoa interesada durante o período de contrato.

No caso de bolsas ou contratos que, segundo o criterio razoado da comisión, correspondan a áreas afíns a aquela para a que se convoca a praza, a puntuación asignada multiplicarase por 0,5. As comisións deberán recoller nos criterios publicados como se vai aplicar este coeficiente corrector.

O Servizo de Planificación de PDI proporcionaralles ás comisións de selección unha cuantificación do tempo traballado polas persoas solicitantes como bolseiras ou contratadas posdoutorais.

2.3. Bolsas e contratos de investigación predoutorais

Tipo de praza	Puntuación máxima	Puntos por ano	Afinidade
Profesorado axudante doutor	6	1,5	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado	3	0,75	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado de ciencias da saúde	6	1,5	0 / 0,5 / 1
Bolsas de emprego	6	1,5	0 / 0,5 / 1

Neste subapartado valoraranse unicamente as bolsas e contratos obtidos no marco de programas competitivos de recursos humanos, en programas propios das universidades e en programas de ámbito autonómico, estatal ou internacional.

Os períodos con bolsa ou contrato predoutoral (FPI, FPU, Predoutorais da comunidade autónoma e outros similares) valoraranse por ano completo. Para períodos inferiores a un curso asignarase a puntuación proporcional que corresponda. Esta valoración xa abrangue a actividade docente eventualmente realizada pola persoa interesada durante o período de contrato. No caso de bolsas ou contratos que, segundo o criterio razoado da comisión, correspondan a áreas afíns a aquela para a que se convoca a praza, a puntuación asignada multiplicarase por 0,5. As comisións deberán recoller nos criterios publicados como se vai aplicar este coeficiente corrector.

O Servizo de Planificación de PDI proporcionaralles ás comisións de selección unha cuantificación do tempo traballado polas persoas solicitantes como bolseiras ou contratadas predoutorais.

2.4. Contratos de investigador/a pre e posdoutoral con cargo a proxectos, contratos e convenios de investigación

Tipo de praza	Puntuación máxima	Puntos por ano	Afinidade
Profesorado axudante doutor	5	0,75	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado	3	0,35	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado de ciencias da saúde	5	0,75	0 / 0,5 / 1
Bolsas de emprego	5	0,75	0 / 0,5 / 1

Neste subapartado valoraranse os períodos con contrato pre e posdoutoral con cargo a proxectos, contratos e convenios. Para períodos inferiores a un curso asignarase a puntuación proporcional que corresponda. No caso de bolsas ou contratos que, segundo o criterio razoado da comisión, correspondan a áreas afíns a aquela para a que se convoca a praza, a puntuación asignada multiplicarase por 0,5. As comisións deberán recoller nos criterios publicados como se vai aplicar este coeficiente corrector.

2.5. Colaboración na actividade docente universitaria

Tipo de praza	Puntuación máxima	Puntos máximos por ano	Afinidade
Profesorado axudante doutor	5	1,5	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado	10	1	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado de ciencias da saúde	15	1,5	0 / 0,5 / 1
Bolsas de emprego	5	1,5	0 / 0,5 / 1

Neste subapartado valorarase unicamente a actividade desenvolvida como colaborador docente ou titor clínico en titulacións oficiais ao abeiro da disposición adicional primeira dos estatutos da USC ou figura equivalente noutras universidades públicas, a actividade desenvolvida como titor ou colaborador profesional externo en prácticas de titulacións oficiais realizadas en institucións públicas ou privadas, e a actividade de titorización de estudantes en titulacións oficiais impartidas por universidades a distancia e en liña.

A actividade desenvolvida valorarase en función da súa duración, da súa intensidade e da súa relevancia para a praza en concurso, tendo en conta as valoracións máximas por ano recollidas na táboa anterior. Os períodos inferiores a un ano valoraranse de xeito proporcional.

Por outra banda, no caso de actividades que, segundo o criterio razoado da comisión, correspondan a áreas afíns a aquela para a que se convoca a praza, a puntuación asignada multiplicarase por 0,5. As comisións deberán recoller nos criterios publicados como se vai aplicar este coeficiente corrector.

2.6. Participación na ECOE (só en prazas de áreas clínicas de profesorado asociado e PACS)

Nos concursos de prazas correspondentes a áreas clínicas, a participación na ECOE valorarase con 1 punto por ano, ata un máximo de 5 puntos.

2.7. Dirección ou codirección de traballos académicos (só en concursos de profesorado asociado e PACS)

Dirección ou codirección de traballos académicos, como teses de doutoramento, traballos de fin de grao e máster ou proxectos de fin de carreira: ata 1 punto por traballo, ata un máximo de 5 puntos. A valoración de cada un dos traballos asignarase en función do tipo de traballo de que se trate e de se se trata dunha dirección ou codirección.

3. CALIDADE DOCENTE

Tipo de praza	Puntuación máxima do apartado
Profesorado axudante doutor	5
Profesorado asociado	5
Profesorado asociado de ciencias da saúde	5
Bolsas de emprego	5

Dentro deste apartado valoraranse unicamente 5 méritos, seleccionados pola persoa aspirante, correspondentes aos dez anos anteriores á convocatoria do concurso, tomando como data de referencia a de remate do período de presentación de solicitudes.

Con independencia da natureza da praza en concurso, cada un dos méritos alegados poderá ser valorado cun máximo de 1 punto.

Dentro deste apartado valoraranse actividades como as que se indican a seguir.

a) Participación, en calidade de docente, en actividades de formación docente

Por este concepto poderase alcanzar a puntuación máxima de 1 punto pola impartición de cursos cunha duración conxunta de 50 ou máis horas. A impartición de cursos cunha duración conxunta inferior a 50 horas valorarase proporcionalmente. No caso de actividades reiteradas no tempo (un mesmo curso impartido en varias ocasións), a comisión poderá asignar diferente valoración á primeira edición e ás restantes.

b) Participación, en calidade de asistente, en actividades de formación docente

Por este concepto poderase alcanzar a puntuación máxima de 1 punto pola asistencia a

cursos de formación cunha duración conxunta de 100 ou máis horas. A asistencia a cursos cunha duración conxunta inferior a 100 horas valorarase proporcionalmente

c) Elaboración de materiais docentes

Cada un dos ítems alegados poderá ser valorado cun máximo de 1 punto. A comisión deberá elaborar unha relación de méritos valorables con cadansúa puntuación de referencia, que deberá establecerse tendo en conta o tipo de material de que se trate (manuais ou libros de texto universitarios, capítulos de manuais ou libros de texto, guías docentes, unidades docentes, problemas, etc.), a canle de difusión (editora internacional, editora nacional, autoedición, materiais en rede, etc.), o número de autores/as, a calidade e nivel dos materiais, a relevancia para a área da praza en concurso, etc.

Nos casos de autoría múltipla, se a comisión desexa establecer algún tipo de corrección na puntuación, deberá especificar o criterio con que a vai aplicar. Para iso deberá ter en conta a práctica habitual na área de que se trate.

d) Realización de estadías de formación docente

Neste apartado consideraranse unicamente estadías en centros universitarios ou especializados cuxa finalidade principal fose a formación docente superior. As estadías de investigación deberán valorarse no apartado correspondente (4.5).

As estadías de formación docente valoraranse, con independencia da natureza da praza en concurso, a razón de 0,25 puntos por mes.

e) Participación en actividades de innovación docente

A comisión deberá elaborar unha relación de méritos valorables con cadansúa puntuación de referencia, que se establecerá tendo en conta a función desempeñada pola persoa solicitante (dirección, coordinación, membro do equipo), a entidade organizadora ou financiadora (programas competitivos de ámbito autonómico, estatal ou internacional), a duración da actividade, etc. Con independencia da natureza da praza en concurso, cada un dos ítems alegados poderá recibir unha valoración máxima de 1 punto.

f) Premios e recoñecementos da calidade da docencia impartida

A comisión deberá elaborar unha relación de méritos valorables con cadansúa puntuación de referencia, que se establecerá tendo en conta a relevancia do premio ou do recoñecemento de que se trate. Con independencia da natureza da praza en concurso, cada un dos ítems alegados poderá recibir unha valoración máxima de 1 punto.

4. EXPERIENCIA INVESTIGADORA

Tipo de praza	Puntuación máxima
Pofesorado axudante doutor	35
Profesorado asociado	15
Profesorado asociado de ciencias da saúde	25
Bolsas de emprego	30

4.1. Publicacións científicas

Tipo de praza	Puntuación máxima	Máximo de ítems	Máximo de puntos por ítem
Pofesorado axudante doutor	20	15	2
Profesorado asociado	10	10	1
Profesorado asociado de ciencias da saúde	15	10	1,5
Bolsas de emprego	20	10	2

As persoas candidatas poderán achegar como máximo o número de publicacións indicado no cadro para cada categoría de profesorado, que serán valoradas tendo en conta as puntuacións máximas por ítem establecidas no dito cadro.

Entre as contribucións achegadas as persoas candidatas poderán incluír un número máximo de traballos publicados cunha anterioridade de máis de dez anos con respecto á convocatoria: este número máximo de publicacións anteriores en máis de dez anos será de 5 publicacións, se a praza en concurso corresponde á categoría de axudante doutor, e de 3 publicacións, se se trata de concursos de profesorado asociado, PACS e bolsas de emprego. O resto das publicacións alegadas deberá corresponder aos dez anos anteriores á convocatoria. En calquera caso, será posible que todas as contribucións achegadas correspondan aos dez anos anteriores á convocatoria.

Consideraranse dentro deste apartado só textos efectivamente publicados, ou traballos en prensa que consten inequivocamente como aceptados para a súa publicación. Isto último deberá acreditarse mediante unha comunicación remitida pola persoa responsable da revista ou da editorial en que se faga constar a aceptación e o estado da publicación.

Non se valorarán neste apartado:

- Publicacións de divulgación, difusión, opinión, etc., que deberán ser alegados no apartado de outros méritos como *Outras actividades de divulgación*.
- Materiais docentes publicados (libros de texto, manuais de prácticas, etc.), que deberán ser alegados no apartado de Calidade docente.
- Actas de congresos. A organización de congresos é unha actividade valorable no apartado *Outras actividades de investigación*; a presentación de traballos en congresos pode valorarse en 4.2. *Participación en congresos e reunións científicas*. En todo caso, si poderán valorarse aqueles traballos que, tendo a súa orixe nunha presentación nun congreso,

aparezan publicados como artigo ou capítulo de libro en revistas ou editoriais que cumpran os criterios de calidade requiridos.

A comisión deberá establecer unha tipoloxía de publicacións con cadansúa puntuación de referencia. A seguir ofrécese unha proposta a título orientativo:

- Artigo en revista científica. Con carácter xeral, deberá adoptarse algunha das clasificacións de revistas habituais e recoñecidas dentro da área de que se trate. Nestes casos a puntuación asignarase en función da posición ocupada pola revista no ano de publicación do artigo de que se trate. Para artigos publicados no ano da convocatoria empregase a última versión publicada do ránking.
- Libro. Consideraranse como tales publicacións de editoriais recoñecidas no ámbito académico con ISBN ou licenza de publicación en aberto. A comisión deberá establecer unha tipoloxía en función do carácter nacional ou internacional da editorial e da súa clasificación en índices de referencia.
- Capítulo de libro. Aplicarase a tipoloxía establecida para os libros.
- Edición ou coordinación de obras colectivas. Aplicarase unha tipoloxía de editoriais semellante á empregada no apartado de libros.
- Edición crítica ou anotada.
- Recensión. Aplicaranse os criterios de clasificación de publicacións establecidos no apartado de artigos en revistas científicas.
- Outro. A comisión poderá prever outros tipos de publicación (nota, folleto, etc.), coas súas valoracións de referencia.

As puntuacións outorgadas a cada ítem deberán asignarse tendo en conta a tipoloxía establecida e a calidade da contribución, e poderán ser matizadas tendo en conta a contribución da persoa solicitante e a relevancia ou afinidade da contribución con respecto á área da praza en concurso. Para o primeiro poderase ter en conta o número de autores/as e, se é relevante, a posición que ocupa entre eles a persoa aspirante. En calquera caso, a minoración da puntuación deberase establecer tendo en conta os estándares dentro da área no tocante ao número de autores/as. Para o segundo, a comisión deberá establecer os criterios para a determinación da afinidade e as porcentaxes de redución da puntuación.

4.2. Participación en congresos e reunións científicas

Tipo de praza	Puntuación máxima	Máximo de ítems	Máximo de puntos por ítem
Pofesorado axudante doutor	4	5	0,8
Profesorado asociado	2	5	0,4
Profesorado asociado de ciencias da saúde	5	5	1
Bolsas de emprego	5	5	1

Valoraranse unicamente méritos acreditados nos dez anos anteriores á convocatoria do concurso, tomando como data de referencia a de remate do período de presentación de solicitudes.

As persoas candidatas poderán achegar como máximo o número de publicacións indicado

no cadro para cada categoría de profesorado, que serán valoradas tendo en conta as puntuacións máximas por ítem fixadas no dito cadro.

A comisión deberá establecer unha tipoloxía de contribucións en congresos e reunións científicas con cadansúa puntuación de referencia. A seguir ofrécese unha proposta a título orientativo:

- Relatorio ou conferencia plenaria. Enténdese como tal a intervención nun congreso por convite do comité organizador
- Mesa plenaria, por convite do comité organizador
- Comunicación
- Póster

Por outra banda, para valorar a relevancia do congreso terase en conta o seu ámbito (internacional, nacional ou local), en función da natureza da entidade organizadora e da composición do comité científico.

As puntuacións outorgadas a cada ítem asignaranse tendo en conta a tipoloxía establecida, a relevancia do congreso e a calidade da contribución. Ademais, poderán ser matizadas tendo en conta a contribución da persoa solicitante e a afinidade da contribución con respecto á área da praza en concurso. Para o primeiro poderase ter en conta o número de autores/as e, se é relevante, a posición que ocupa entre eles a persoa aspirante. En calquera caso, a minoración da puntuación deberase establecer tendo en conta os estándares dentro da área no tocante ao número de autores/as. Para o segundo, a comisión deberá establecer os criterios para a determinación da afinidade e as porcentaxes de redución da puntuación.

4.3. Participación como investigador/a principal ou como investigador/a en proxectos de investigación competitivos de ámbito autonómico, estatal ou internacional

Tipo de praza	Puntuación máxima	Máximo de ítems	Máximo de puntos por ítem
Pofesorado axudante doutor	3	3	1
Profesorado asociado	1	3	0,35
Profesorado asociado de ciencias da saúde	2	3	0,7
Bolsas de emprego	3	3	1

Valoraranse unicamente méritos acreditados nos dez anos anteriores á convocatoria do concurso, tomando como data de referencia a de remate do período de presentación de solicitudes.

As persoas candidatas poderán achegar un máximo de tres participacións, cada unha das cales poderá ser valorada coas puntuacións máximas por ítem indicadas no cadro.

A comisión deberá establecer unha gradación tendo en conta o tipo de participación (investigador/a principal, membro do equipo de investigación, membro do equipo de traballo), do ámbito do proxecto (autonómico, estatal, internacional) e da súa duración. Ademais, a puntuación asignada poderá matizarse tendo en conta o grao de afinidade do contido do proxecto con respecto á área da praza en concurso.

4.4. Participación como investigador/a principal ou como investigador/a en convenios e contratos de investigación non competitivos con empresas e institucións

Tipo de praza	Puntuación máxima	Máximo de ítems	Máximo de puntos por ítem
Profesorado axudante doutor	1,5	3	0,5
Profesorado asociado	0,5	3	0,2
Profesorado asociado de ciencias da saúde	1	3	0,35
Bolsas de emprego	1,5	3	0,5

Valoraranse unicamente méritos acreditados nos dez anos anteriores á convocatoria do concurso, tomando como data de referencia a de remate do período de presentación de solicitudes.

As persoas candidatas poderán achegar un máximo de tres participacións, cada unha das cales poderá ser valorada coas puntuacións máximas por ítem indicadas no cadro.

A comisión deberá establecer unha gradación tendo en conta o tipo de participación (investigador/a principal, membro do equipo de investigación, membro do equipo de traballo), da relevancia do convenio ou contrato (en función da entidade financiadora, do importe económico, do número de investigadores/as implicado, etc.) e da súa duración. Ademais, a puntuación asignada poderá matizarse tendo en conta o grao de afinidade do contido do traballo con respecto á área da praza en concurso.

4.5. Estadías de investigación

Tipo de praza	Puntuación máxima	Máximo de ítems	Puntos por mes
Profesorado axudante doutor	5	3	0,25
Profesorado asociado	0,5	3	0,1
Profesorado asociado de ciencias da saúde	1	3	0,1
Bolsas de emprego	1,5	3	0,2

Valoraranse unicamente estadías en universidades e centros de investigación realizadas dentro dos dez anos anteriores á convocatoria do concurso, tomando como data de referencia a de remate do período de presentación de solicitudes.

Para estes efectos, considerarase como estadía o período de permanencia, con fins docentes e/ou investigadores, nunha universidade ou centro de investigación diferente daquela institución na que está contratada a persoa aspirante.

As persoas candidatas poderán achegar un máximo de tres estadías, que se valorarán en función da súa duración de acordo coa táboa anterior. Os períodos inferiores a un mes valoraranse de xeito proporcional. Non se valorarán estadías previas á etapa de formación doutoral.

4.6. Patentes, rexistros da propiedade intelectual e outras actividades de transferencia

Tipo de praza	Puntuación máxima	Máximo de ítems	Máximo de puntos por ítem
Pofesorado axudante doutor	3	5	0,6
Profesorado asociado	4	5	0,8
Profesorado asociado de ciencias da saúde	3	5	0,6
Bolsas de emprego	4	5	0,8

Dentro deste subapartado valoraranse as patentes, rexistros da propiedade intelectual e outras actividades de transferencia, incluído, nas especialidades de coñecemento en que proceda, o comisariado ou organización de exposicións e a elaboración de informes técnicos.

Poderán valorarse unicamente cinco ítems, acreditados nos dez anos anteriores á convocatoria do concurso, tomando como data de referencia a de remate do período de presentación de solicitudes.

A comisión deberá establecer unha tipoloxía dos ítems valorables con cadansúa puntuación de referencia, tendo en conta as puntuacións máximas por ítem establecidas para cada tipo de praza.

No caso das patentes distinguirse cando menos entre patentes concedidas e patentes en trámite. Neste último caso, para poder ser valorada, a patente deberá ter superada algunha fase que implique un indicio da súa calidade.

No caso dos rexistros da propiedade industrial ou intelectual consideraranse só produtos que impliquen a transferencia de resultados de investigación (non rexistros de publicacións).

Valorarase tamén a participación no proceso de creación de empresas de base tecnolóxica e spin-offs universitarias.

No caso do comisariado ou organización de exposicións e a elaboración de informes técnicos, a valoración deberá asignarse tendo en conta a súa relevancia e a función desempeñada pola persoa aspirante.

A puntuación asignada poderá matizarse en función do número de persoas implicadas, da relevancia da actividade e da súa afinidade con respecto á área da praza en concurso.

5. EXPERIENCIA PROFESIONAL

Tipo de praza	Puntuación máxima	Máximo de anos valorables	Máximo de puntos por ano
Pofesorado axudante doutor	5	10	0,5
Profesorado asociado	50	15	5
Profesorado asociado de ciencias da saúde	25	15	2,5
Bolsas de emprego	5	10	0,5

Neste apartado valoraranse unicamente méritos relacionados coa área de coñecemento obxecto do concurso, correspondentes a actividades profesionais, docentes ou asistenciais desenvolvidas fóra do ámbito da universidade e acreditados nos dez anos anteriores á convocatoria do concurso (no caso de prazas de profesorado axudante doutor e bolsas de emprego) e nos quince anos anteriores á convocatoria do concurso (no caso de prazas de profesorado asociado e PACS), tomando como data de referencia a de remate do período de presentación de solicitudes.

A puntuación asignarase en función da relevancia da actividade desenvolvida para a praza en concurso e da intensidade da dedicación e sempre se acordo coas puntuacións máximas por ano establecidas para cada tipo de praza.

6. OUTROS MÉRITOS NON VALORABLES EN EPÍGRAFES ANTERIORES

Tipo de praza	Puntuación máxima do apartado	Máximo de ítems
Pofesorado axudante doutor	5	7
Profesorado asociado	5	7
Profesorado asociado de ciencias da saúde	5	7
Bolsas de emprego	5	7

As persoas candidatas poderán elixir un máximo de sete ítems que poden corresponder a un ou varios dos ámbitos que se mencionan a seguir. Debe terse en conta que non existen restricións en canto á distribución dos méritos alegados nos diferentes tipos considerados. Así, por exemplo, será posible obter a máxima puntuación no apartado presentando méritos correspondentes a só un destes tipos.

a) Coñecemento de linguas estranxeiras

Por este concepto, valorarase o coñecemento de cada lingua de acordo coas seguintes puntuacións:.

Nivel MCER	Puntos
C2	1
C1	0,8
B2	0,6
B1	0,4

Non serán valorables niveis inferiores aos mencionados.

Estes niveis deberán estar xustificadas mediante acreditacións oficiais das recoñecidas con carácter xeral nas táboas aprobadas polo Consello de Goberno.

b) Outras titulacións universitarias oficiais

Poderán ser valoradas neste apartado titulacións universitarias oficiais distintas das valoradas no apartado 1.1 de acordo coa seguinte táboa:

Titulación	Puntos
Grao ou licenciatura	1
Master ou Diplomatura	0,5

Non serán valorables aqueles títulos que coincidan substancialmente cos achegados no apartado 1.1.

c) Outras titulacións e diplomas, como o grao de licenciatura ou outros

A comisión establecerá unha tipoloxía de titulacións e diplomas, que serán valorados de acordo coa seguinte táboa:

Titulación	Puntos
Grao de licenciatura	0,5
Máster propio	0,5
Cursos de especialización	0,25

Poderán valorarse ademais outros títulos ou diplomas diferentes dos sinalados, que en todo caso deberán recibir unha puntuación proporcional.

d) Experiencia en xestión universitaria

Será valorable unicamente o exercicio de cargos unipersoais recollidos no catálogo aprobado polo Consello de Goberno da USC ou os equivalentes doutras universidades. A experiencia en xestión universitaria valorarase con 0,25 puntos por cada ano de exercicio dun cargo unipersoal dos mencionados. Os períodos inferiores a un ano valoraranse de xeito proporcional.

e) Outras actividades docentes

Poderán valorarse méritos como a docencia en títulos propios, a dirección ou codirección de traballos académicos e proxectos de fin de carreira, etc. A dirección de traballos académicos

poderá alcanzar unha valoración máxima de 1 puntos, que se poderá obter pola dirección dunha tese de doutoramento presentada ou pola dirección de dez traballos de fin de grao e máster ou de dez proxectos de fin de carreira.

A dirección de traballos académicos poderá alcanzar unha valoración máxima de 1 punto, que se poderá obter pola dirección dunha tese de doutoramento presentada, ou pola dirección de dez traballos de fin de grao e máster ou de dez proxectos fin de carreira.

f) Outras actividades de investigación

Poderán valorarse actividades como a organización de congresos, a dirección de publicacións científicas, a acreditación I3/R3 e similares, etc. Valorarase con 1 punto a participación como organizador principal dun congreso internacional, a dirección dunha publicación científica indexada ou a posesión da acreditación I3/R3. A participación como membro do comité organizador dun congreso internacional ou dun consello de redacción ou editorial dunha revista indexada valorarase con 0,5 puntos. No caso de congresos de ámbito nacional ou de revistas non indexadas, as puntuacións mencionadas reduciranse á metade.

g) Outras actividades de divulgación

Poderán valorarse actividades como a publicación de traballos de carácter divulgativo ou en medios non especializados, a impartición de conferencias e seminarios de divulgación científica, a organización de xornadas de divulgación científica, etc. Cada un dos ítems poderá ser valorado con ata 0,5 puntos.

h) Título de especialista relacionado coa área obxecto do concurso (só no caso de áreas de coñecemento con disciplinas de contido clínico e en concursos de profesorado axudante doutor e bolsas de emprego)

Valorarase con 1 punto.

i) Acreditación para categorías de profesorado (só en concursos de profesorado asociado e bolsas de emprego)

Nos concursos de profesorado asociado, PACS e bolsas de emprego valorarase a posesión dunha acreditación para algunha categorías de profesorado de acordo coas seguintes puntuacións: profesorado axudante doutor, 0,5 puntos; profesorado contratado doutor, permanente laboral ou corpos docentes, 1 punto.

7. ACREDITACIÓN PARA CATEGORÍAS DE PROFESORADO E CORPOS DOCENTES UNIVERSITARIOS (SÓ EN CONCURSOS DE PROFESORADO AXUDANTE DOUTOR)

Co fin de dar cumprimento ao previsto na Disposición Transitoria Terceira da LOSU, as persoas aspirantes a prazas de profesorado axudante doutor que dispoñan dunha acreditación para algunha figura de profesorado universitario recibirán por este concepto

unha puntuación adicional, que equivalerá a unha porcentaxe da puntuación obtida na primeira fase do concurso. A porcentaxe aplicada dependerá da categoría de profesorado para a que estean acreditadas, de acordo coa seguinte táboa:

- a) Profesorado axudante doutor: 15%
- b) Profesorado permanente laboral, contratado doutor e corpos docentes: 20%

Esta valoración faina automaticamente o sistema informático, unha vez introducida a valoración completa dos méritos da primeira fase.

8. PROXECTO DE ACTIVIDADES DOCENTES (SÓ EN CONCURSOS DE PROFESORADO ASOCIADO E AXUDANTE DOUTOR)

No caso de que a convocatoria estableza un perfil específico, o proxecto deberá versar sobre a materia indicada. Se, pola contra, o concurso establece un perfil xenérico ("materias da área"), o proxecto deberá corresponder a unha materia obrigatoria ou de formación básica da área de coñecemento, das cursadas para a obtención dun título oficial de grao impartido na USC. En calquera dos dous casos, o proxecto de actividades docentes deberá tomar como referencia o establecido para a materia de que se trate na memoria do título.

O resumo ou esquema entregado polo candidato constitúe simplemente un guión para facilitar o seguimento da exposición e defensa do proxecto por parte dos membros da comisión e, por conseguinte, non poderá ser tomado como a base para a valoración do proxecto.

O proxecto de actividades docentes poderá ser valorado cun máximo de 20 puntos.

A comisión deberá establecer os criterios de valoración do proxecto de actividades docentes tendo en conta os seguintes aspectos:

- Calidade do contido (adequación do proxecto á materia, aspectos metodolóxicos, bibliografía...).
- Calidade da presentación oral (claridade expositiva, rigor terminolóxico...)
- Capacidade de resposta ás preguntas e observacións que se formulen no debate.

Procesos de selección de profesorado no permanente y profesorado asociado

Guía para las comisiones de selección (versión 1.9 castellano)

Junio de 2024

1. Constitución de las comisiones y elaboración de los criterios de valoración de méritos y pruebas

1. Antes del acto de constitución de las comisiones de selección, el Vicerrectorado de Profesorado remitirá los nombramientos correspondientes a los miembros de las comisiones y, tras la publicación de los listados de personas aspirantes admitidas, solicitará que los miembros de las comisiones declaren si existe algún conflicto de interés o si concurre en ellos alguna de las causas de abstención establecidas en las normas de aplicación a este tipo de procesos. Después el Vicerrectorado trasladará a la persona que ocupe la presidencia de la comisión la relación de miembros titulares y suplentes que pueden actuar en el concurso.

2. Las comisiones de selección se constituirán en el plazo máximo que se determine en la convocatoria, y que no podrá ser superior a tres meses, contados desde el día siguiente a la fecha de publicación de la correspondiente convocatoria en el Diario Oficial de Galicia. Las comisiones de selección no podrán constituirse antes de la publicación de la lista definitiva de personas admitidas.

3. El mes de agosto será inhábil para la publicación de convocatorias, presentación de solicitudes de participación en procesos selectivos, publicación de listados y cómputo de plazos, así como para la reunión de las comisiones de selección.

4. La persona titular de la presidencia de la comisión, previa consulta con los restantes miembros, convocará a los miembros titulares y, en su caso, los suplentes, para proceder al acto de constitución de la Comisión, con indicación del lugar, la fecha y hora. Con carácter general, la comisión deberá actuar en el centro para el que se convoca la plaza. Cuando un mismo concurso incluya plazas correspondientes a diferentes centros, se celebrará en el centro que decida la persona que ocupe la presidencia de la comisión.

5. La válida constitución de la comisión exigirá la presencia de todos sus miembros. Los miembros titulares que no asistan al acto de constitución serán sustituidos por los miembros suplentes. En el caso de que los suplentes no asistan, la sustitución se hará con el resto de suplentes de la comisión, por orden correlativo. De no asistir al/la presidente/a titular ni su suplente, ocupará la presidencia de la comisión el vocal de mayor categoría y antigüedad. De no asistir al/la secretario/a titular ni su suplente, ocupará la secretaría de la comisión el vocal de menor categoría y antigüedad.

6. Una vez constituida la comisión, sus miembros no podrán ser sustituidos. En caso de ausencia de la persona titular de la presidencia, ésta será sustituida por el vocal de mayor categoría y antigüedad. El/La secretario/a se sustituirá, en su caso, por el vocal de menor categoría y antigüedad. La válida actuación de las comisiones requerirá la participación de al menos tres de sus miembros.

7. En el mismo acto de constitución, y antes de acceder a la documentación aportada por las personas aspirantes, la comisión de selección aprobará y publicará en el tablón electrónico los criterios de valoración de los méritos, así como los criterios para la superación de cada una de las fases y pruebas de que conste el concurso. En todo caso, en los concursos que consten de dos fases (profesorado ayudante doctor, profesorado asociado), la puntuación exigida para superar la primera y la segunda fase no podrá ser superior a los 30 y 10 puntos, respectivamente. En los concursos que consten de una única fase (profesorado asociado de ciencias de la salud y bolsas de empleo para la contratación de profesorado sustituto) la puntuación exigida para superar el concurso no podrá ser superior a los 30 puntos.

8. Los criterios de valoración de méritos deberán ajustarse a los baremos establecidos para cada tipo de plaza en el Reglamento de selección de profesorado de la Universidad de Santiago de Compostela.

Sin perjuicio de la autonomía de las comisiones de selección para elaborar estos criterios, es aconsejable que las comisiones tengan presentes las recomendaciones contenidas en el apartado 3 de este documento ("Orientaciones para la elaboración de los criterios de valoración de méritos y pruebas").

9. En la constitución de la comisión, en la aprobación de criterios y en el desarrollo de los concursos los miembros de la comisión podrán actuar a través de procedimientos telemáticos. En cualquier caso, el sistema empleado deberá permitir comprobar en cualquier momento la identidad de las personas que participan y garantizar a éstas la posibilidad de acceder a la documentación presentada por las personas candidatas y, en el caso de concursos que prevean la realización de pruebas orales, el seguimiento de las pruebas y la interacción e intercomunicación con las personas aspirantes y con el resto de los miembros de la comisión.

10. En los actos y pruebas públicas que requieran de la participación de las personas aspirantes, en el lugar de celebración deberá estar presente, además de las personas aspirantes, al menos el Presidente o el Secretario de la Comisión.

11. La comisión dejará constancia de su constitución a través de un acta que, una vez firmada electrónicamente por las personas que ocupen la presidencia y la secretaría, será publicada en el tablón electrónico de la Universidad, junto con los criterios para la valoración de méritos, a través de la aplicación informática para la gestión de los procesos de selección de profesorado.

2. Realización de las pruebas

1. Publicados en el tablón electrónico el acta de constitución y los criterios, y siempre que el Servicio de Planificación de PDI tenga hecha la valoración previa de las solicitudes, la comisión podrá iniciar el desarrollo de los concursos.

2. De acuerdo con lo que establece el Reglamento de selección de profesorado de la USC, los concursos para la selección de profesorado ayudante doctor y de profesorado asociado constan de dos fases; los concursos para la selección de profesorado asociado de ciencias de la salud y para la elaboración de bolsas de empleo constan de una única fase. En líneas generales, el funcionamiento de la aplicación para la valoración de los méritos en los concursos que constan de una única fase es semejante al descrito para la primera fase de los concursos que constan de dos fases.

3. En el caso de que en alguna de las pruebas de que consta el concurso, algún miembro de la comisión actúe a través de procedimientos telemáticos esta circunstancia deberá hacerse constar en las actas correspondientes.

4. Si hubiere discrepancias entre los miembros de la comisión sobre la admisibilidad de alguno de los méritos alegados por una persona aspirante, la decisión se adoptará por mayoría de los miembros de la comisión presentes. Si la discrepancia se refiere a la valoración del mérito, se le asignará como puntuación la media aritmética de las puntuaciones otorgadas por cada uno de los miembros una vez descartadas las dos puntuaciones máxima y mínima. Las situaciones de empate se resolverán con el voto de calidad de la persona que ocupe la presidencia de la comisión.

2.1. Primera fase (o fase única, en el caso de concursos de PACS y becas de empleo)

1. La primera fase tiene carácter eliminatorio y consiste en la valoración de los méritos y del historial académico, docente, investigador y, en su caso, profesional o sanitario-asistencial alegados por las personas candidatas.

2. En esta fase la comisión de selección deberá valorar los currículos de las personas aspirantes aplicando los criterios para la valoración de méritos y pruebas previamente elaborados por la comisión y publicados en el tablón electrónico, que deberán respetar, en todo caso, lo establecido para cada tipo de plaza en los baremos incluidos en el Reglamento de selección de profesorado de la USC.

3. La valoración de los méritos correspondiente a esta primera fase se realizará a través de la aplicación informática de gestión de procesos de selección de profesorado.

4. Con el fin de facilitar el trabajo de la comisión de selección, el Servicio de Planificación de PDI realiza una verificación previa de la documentación acreditativa de los requisitos para participar en la convocatoria, así como una valoración del expediente y de la trayectoria académica de las personas aspirantes. En cualquier caso, tal y como se indica, la función del Servicio en este terreno es meramente auxiliar de la comisión, que es el único órgano responsable de la valoración de los méritos alegados por las personas candidatas. En consecuencia, si la comisión discrepa de una puntuación asignada por el Servicio o si considera que un mérito marcado como "no valorable" (por ejemplo, por no estar correctamente acreditado) puede ser valorado, deberá ponerse en contacto con el Servicio de Planificación para que proceda a realizar las modificaciones que procedan siguiendo las instrucciones y el criterio de la comisión.

5. Concluida la valoración de todas las personas aspirantes, y en el caso de que alguna de ellas supere la puntuación máxima en alguno de los apartados, la aplicación informática normaliza de forma automática la puntuación correspondiente de todas las personas aspirantes.

6. Una vez comprobado que todas las personas aspirantes han sido valoradas en esta primera fase, la comisión deberá proceder a elaborar el acta correspondiente, para lo que deberá emitir el "Acta de valoración de la primera fase". Deberá precisarse si el acuerdo de la comisión fue adoptado por unanimidad o por mayoría, indicar el lugar y fecha de celebración de las sesiones, marcar los miembros de la comisión que participaron en las deliberaciones, e indicar los datos necesarios para la celebración de la segunda fase del concurso, así como el listado de personas aspirantes convocadas y su orden de intervención.

7. A la hora de fijar la fecha de inicio de la segunda fase es conveniente que la comisión tenga presente que ésta no podrá iniciarse antes de transcurridos dos días desde la convocatoria de esta segunda fase, salvo renuncia expresa a este plazo de todas las personas aspirantes. En el caso de que no haya transcurrido el plazo de dos días desde la publicación del acta de la primera fase, aparecerá un mensaje advirtiendo de esta circunstancia. En su caso, la comisión deberá subir a través de la aplicación un pdf con los escritos de renuncia de las personas candidatas.

Por otro lado, en el caso de que la comisión entienda que pueden ser necesarias dos o más sesiones para desarrollar la segunda fase, es aconsejable que para cada una de ellas se convoque únicamente las personas aspirantes que la comisión prevea que van a tener que actuar.

8. Una vez firmada el acta, ésta se publica de forma automática en el tablón electrónico de la Universidad. Además, la aplicación remite, también de forma automática, un correo electrónico informativo a las personas aspirantes que superaron la primera fase.

Es conveniente que la comisión revise los documentos antes de proceder a su firma a fin de comprobar que están correctos.

2.2. Segunda fase (concursos de profesorado asociado y ayudante doctor)

1. La segunda fase tendrá también carácter eliminatorio y consistirá en la presentación oral en sesión pública, por parte de las personas candidatas, durante un tiempo máximo de veinte minutos, de un proyecto de actividades docentes, que deberá corresponder a la materia que determine la convocatoria o, en el caso de que ésta no lo indique, a una materia obligatoria o de formación básica de la especialidad de conocimiento a que se adscriba la plaza, de las cursadas para la obtención de títulos de carácter oficial de grado en la USC.

Con anterioridad al inicio de la prueba, las personas aspirantes deberán entregar a los miembros de la comisión un breve resumen o esquema de su proyecto, que tiene por objeto únicamente facilitar el seguimiento por parte de los miembros de la comisión de la presentación oral. Este resumen o esquema deberá ser escaneado por la comisión e incorporado al expediente. Las personas aspirantes no tendrán que entregar en ningún momento el texto completo del proyecto. En cualquier caso, el resumen o esquema presentado no será objeto de valoración por la comisión.

2. Para realizar su presentación, las personas aspirantes podrán utilizar un proyector de vídeo y un ordenador. De precisar algún otro material de apoyo o herramienta informática, lo deberán hacer saber con antelación suficiente a la persona que ocupe la presidencia de la comisión.

3. Una vez realizada la presentación de cada aspirante, la comisión debatirá con él o ella sobre el contenido de su exposición por un espacio máximo de cuarenta y cinco minutos.

4. La comisión valorará la presentación teniendo en cuenta los contenidos y el dominio de la materia, la claridad expositiva y la capacidad de respuesta de la persona candidata a las cuestiones que se le formulen, y siempre de acuerdo con lo establecido en el baremo y aplicando los criterios para la valoración de méritos y pruebas.

5. Concluida la realización de la segunda fase, la comisión redactará las actas correspondientes a través de la aplicación de concursos. Una vez firmada el acta, esta se publica de forma automática en el tablón electrónico de la Universidad. Además, la aplicación remite, también de forma automática, un correo electrónico informativo a las personas aspirantes.

3. Orientaciones para la elaboración de los criterios de valoración de méritos y pruebas

Criterios de carácter general

1. Un mismo mérito no podrá ser valorado en más de un apartado. Cuando un mismo ítem aparezca alegado en dos o más apartados, la comisión lo valorará solamente en aquel que considere más apropiado.

2. En varios de los apartados del baremo se establece un período de referencia para la valoración de los méritos. En consecuencia, los méritos alegados que queden fuera de dicho período no podrán ser valorados. No obstante, estos períodos deberán ampliarse en aquellos casos, debidamente justificados, en los que a lo largo del período de referencia se hayan producido situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, maternidad, guarda con fines de adopción, acogimiento, riesgo durante la lactancia y paternidad. Cuando alguna de estas circunstancias concorra en alguna de las personas aspirantes a una plaza, el Servicio de Planificación de PDI lo indicará en la documentación que se aporte a la comisión de selección.

3. Cuando los méritos alegados (por ejemplo, un proyecto de investigación o una estancia) tengan una fecha de inicio anterior a la del período de referencia y finalizan dentro del mismo, se valorará únicamente el período incluido dentro del período de referencia.

4. Para cada apartado de los baremos se establece una valoración máxima. En algunos apartados, sin embargo, es posible que alguna de las personas candidatas supere dicho valor máximo. En su caso, deberá normalizarse la puntuación obtenida por todas las personas aspirantes en ese mismo apartado. La aplicación informática para la gestión de los procesos de selección de PDI realiza de forma automática esta normalización.

5. En varios de los apartados y subapartados la comisión de selección debe indicar, de forma motivada, con que criterio va a determinar si los méritos alegados son de la máxima relevancia para el área de la plaza en concurso o si, por el contrario, su valoración debe ser corregida o minorada por tratarse de méritos asociados a un área afín. En cualquier caso, el criterio de referencia para este tipo de ponderaciones debe ser el área de conocimiento.

6. Las plazas convocadas pueden tener un perfil genérico ("materias del área") o específico (una determinada materia obligatoria o de formación básica del área de conocimiento). En este último el caso, el perfil sirve únicamente para determinar sobre que materia concreta ha de versar el proyecto de actividades docentes de la segunda fase del concurso, y no constituye, por lo tanto, un elemento de referencia para la valoración de otros méritos.

7. Algunos de los méritos alegados por las personas aspirantes están prevalorados por el Servicio de Planificación del PDI con el fin de facilitar el trabajo de la comisión de selección. En todo caso, estas valoraciones previas deben ser revisadas y convalidadas por la comisión de selección, que es el único órgano con facultad para valorar el concurso.

1. Rendimiento académico

Tipo de plaza	Puntuación máxima del apartado
Profesorado ayudante doctor	20
Profesorado asociado	10
Profesorado asociado de ciencias de la salud	10
Bolsas de empleo	20

La puntuación del Rendimiento académico es la suma de cada uno de los subapartados que se detallan a continuación. Cada uno de ellos tiene, también, una valoración máxima.

1.1. Expediente académico de grado y máster o de licenciatura, ingeniería o arquitectura

Tipo de plaza	Puntuación máxima	Afinidad
Profesorado ayudante doctor	10	0 / 0,3 / 0,6 / 1
Profesorado asociado	4	0 / 0,3 / 0,6 / 1
Profesorado asociado de ciencias de la salud	4	0 / 0,3 / 0,6 / 1
Bolsas de empleo	10	0 / 0,3 / 0,6 / 1

En este subapartado solo puede alegar y valorar un único título de grado y de máster, o bien un único título de licenciatura. No obstante, en el caso de que el acceso al doctorado se produjese a partir de una titulación de diplomatura o de ingeniería o arquitectura técnica más un máster oficial, se valorarán los expedientes correspondientes. En cualquiera de estos casos, la nota se media se calculará desglosando cada título de forma proporcional a su número de créditos, de acuerdo con la siguiente tabla:

Titulación	MECES	% valoración
Diplomatura	2	60%
Grado	3	80%
Máster	3	20%
Licenciatura	3	100%

El Servicio de Planificación de PDI proporcionará a las comisiones una valoración previa de los expedientes de acuerdo con el Protocolo de colaboración sobre valoración de expedientes académicos suscrito por la Consellería de Educación y Ordenación Universitaria y las universidades de A Coruña, Santiago de Compostela y Vigo.

En el caso de titulaciones que, según el criterio razonado de la comisión, correspondan al área de la plaza en concurso, la puntuación no se corregirá. Por el contrario, en el caso de titulaciones que, según el criterio de la comisión, correspondan a áreas afines a aquella para la que se convoca la plaza, la puntuación asignada se multiplicará por 0,6 o por 0,3 en función del grado de afinidad. Finalmente, si la titulación no tiene relación alguna con el área de la plaza en concurso, la valoración será 0.

La comisión deberá determinar la que titulaciones se les aplicarán las correcciones señaladas en el párrafo anterior y cuáles serán valoradas sin ningún tipo de corrección. La relación de unas y otras deberá incluirse en los criterios de valoración publicados previa la constitución de la comisión.

Dado que no existe un catálogo de titulaciones de valor universal, las denominaciones de las titulaciones no pueden aplicarse en sentido literal, sino como una indicación del contenido central de los estudios realizados. Corresponde a la comisión la determinación de esta afinidad, utilizando los estándares habituales en el área de la plaza en concurso. Por ejemplo, si se indica que para un determinado concurso no se reducirá la puntuación de los expedientes del Grado en Lengua y Literatura Inglesas, se entenderá que el mismo criterio rige para cualquier otra titulación que tenga como núcleo fundamental el estudio de la lengua y de la literatura inglesas, con independencia de su denominación (Grado en Estudios Ingleses; Grado en Inglés: Lengua y Literatura, etc.).

1.2. Doctorado

Tipo de plaza	Puntuación máxima	Afinidad
Profesorado ayudante doctor	8	0 / 0,3 / 0,6 / 1
Profesorado asociado	4	0 / 0,3 / 0,6 / 1
Profesorado asociado de ciencias de la salud	4	0 / 0,3 / 0,6 / 1
Bolsas de empleo	8	0 / 0,3 / 0,6 / 1

El Servicio de Planificación de PDI proporcionará a las comisiones una valoración del doctorado en función de su escala de calificación y la información básica acerca de la tesis (título, director o directora) necesaria para la determinación de la afinidad.

En el caso de tesis de doctorado que, por su temática, de acuerdo con el criterio razonado de la comisión, correspondan al área de la plaza en concurso la puntuación no se corregirá. Por el contrario, cuando la tesis corresponda, según el criterio de la comisión, a áreas afines a aquella para la que se convoca la plaza, la puntuación asignada se multiplicará por 0,6 o por 0,3 en función del grado de afinidad. Si la tesis no tuviera relación alguna con el área de la plaza en concurso, la valoración será 0. La comisión deberá determinar con que criterio se aplicarán las correcciones señaladas.

1.3. Premios y menciones, como premios extraordinarios, menciones de doctorado internacional y menciones de calidad a programas de doctorado.

Tipo de plaza	Puntuación máxima del apartado
Profesorado ayudante doctor	2
Profesorado asociado	2
Profesorado asociado de ciencias de la salud	2
Bolsas de empleo	2

Las comisiones deberán determinar las puntuaciones asignadas a las diferentes menciones de calidad, incluidos premios, siempre en función de su relevancia y de su ámbito. En este subapartado no procede aplicar reducciones por afinidad.

2. Puestos desempeñados en el ámbito de la Universidad o de Organismos Públicos de Investigación

Tipo de plaza	Puntuación máxima del apartado
Profesorado ayudante doctor	30
Profesorado asociado	15
Profesorado asociado de ciencias de la salud	30
Bolsas de empleo	35

Se valorarán únicamente méritos acreditados en los diez años anteriores a la convocatoria del concurso, tomando como fecha de referencia la de final del período de presentación de solicitudes.

2.1. Puestos docentes

Tipo de plaza	Puntuación máxima	Puntuación por año de contrato					
		En la misma área			En área afín		
		TC	P6	P3	TC	P6	P3
Profesorado ayudante doctor	20	2	1,5	0,75	1	0,75	0,35
Profesorado asociado	10	1	0,75	0,35	0,5	0,35	0,175
Profesorado asociado de ciencias de la salud	20	2	1,5	0,75	1	0,75	0,35
Bolsas de empleo	25	2,5	1,8	0,9	1,25	0,9	0,45

La valoración se realizará en función de la duración del puesto desempeñado y, cuando proceda, de su dedicación, dependiendo de que se trate de un contrato con dedicación a tiempo completo, con dedicación P6 o equivalente, o con dedicación P3 o equivalente. Los contratos con dedicaciones diferentes de las mencionadas se valorarán de forma proporcional.

Dentro de este apartado serán valorados únicamente los períodos de contratación en alguna de las categorías de profesorado universitario definidas en la Ley con docencia en titulaciones de carácter oficial. Para la valoración de la docencia impartida en Universidades extranjeras, las figuras propias de esos sistemas se asimilarán a las existentes en el sistema universitario español, siempre que sea posible acreditar la equivalencia del encargo docente.

Las actividades docentes impartidas bajo otras modalidades de vinculación (como autónomo, como conferenciante, como contratado por obra y servicio...) deberán alegarse y valorarse en el apartado de otros méritos.

La valoración de la actividad docente desarrollada como personal investigador en formación (predoctoral o postdoctoral) está ya incluida en los subapartados 2.2 y 2.3, según

corresponda, por lo que no procederá valorarla en este subapartado.

El Servicio de Planificación de PDI proporcionará a las comisiones de selección una cuantificación del tiempo trabajado por los solicitantes dentro de las diferentes modalidades contractuales (tiempo completo, P6 o equivalente, P3 o equivalente). Las comisiones deberán recoger en los criterios publicados si, en función de la docencia impartida, la actividad docente se considera dentro del área o en área afín, y asignar las puntuaciones correspondientes con arreglo a la dedicación y afinidad del puesto respecto a plaza. Para períodos inferiores a un curso se asignará la puntuación proporcional que corresponda.

2.2. Becas y contratos de investigación postdoctorales

Tipo de plaza	Puntuación máxima	Puntos por año	Afinidad
Profesorado ayudante doctor	10	2	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado	5	1	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado de ciencias de la salud	10	2	0 / 0,5 / 1
Bolsas de empleo	10	2	0 / 0,5 / 1

En este subapartado se valorarán únicamente las becas y contratos obtenidos en el marco de programas competitivos de recursos humanos, en programas propios de las Universidades y en programas de ámbito autonómico, estatal o internacional.

Los períodos con beca o contrato postdoctoral se valorarán en función de su duración de acuerdo con las puntuaciones por año indicadas en el cuadro para cada tipo de plaza en concurso. Para períodos inferiores a un curso se asignará la puntuación proporcional que corresponda. Esta valoración ya abarca la actividad docente eventualmente realizada por la persona interesada durante el período de contrato.

En el caso de becas o contratos que, según el criterio razonado de la comisión, correspondan a áreas afines a aquélla para la que se convoca la plaza, la puntuación asignada se multiplicará por 0,5. Las comisiones deberán recoger en los criterios publicados como si va a aplicar este coeficiente corrector.

El Servicio de Planificación de PDI proporcionará a las comisiones de selección una cuantificación del tiempo trabajado por las personas solicitantes como becas o contratadas postdoctorales.

2.3. Becas y contratos de investigación predoctorales

Tipo de plaza	Puntuación máxima	Puntos por año	Afinidad
Profesorado ayudante doctor	6	1,5	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado	3	0,75	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado de ciencias de la salud	6	1,5	0 / 0,5 / 1
Bolsas de empleo	6	1,5	0 / 0,5 / 1

En este subapartado se valorarán únicamente las becas y contratos obtenidos en el marco de programas competitivos de recursos humanos, en programas propios de las

Universidades y en programas de ámbito autonómico, estatal o internacional.

Los períodos con beca o contrato predoctoral (FPI, FPU, Predoctorales de la comunidad autónoma y otros similares) se valorarán por año completo. Para períodos inferiores a un curso se asignará la puntuación proporcional que corresponda. Esta valoración ya abarca la actividad docente eventualmente realizada por la persona interesada durante el período de contrato. En el caso de becas o contratos que, según el criterio razonado de la comisión, correspondan a áreas afines a aquélla para la que se convoca la plaza, la puntuación asignada se multiplicará por 0,5. Las comisiones deberán recoger en los criterios publicados como si va a aplicar este coeficiente corrector.

El Servicio de Planificación de PDI proporcionará a las comisiones de selección una cuantificación del tiempo trabajado por las personas solicitantes como becas o contratadas predoctorales.

2.4. Contratos de investigador/a pre y postdoctoral con cargo a proyectos, contratos y convenios de investigación

Tipo de plaza	Puntuación máxima	Puntos por año	Afinidad
Profesorado ayudante doctor	5	0,75	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado	3	0,35	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado de ciencias de la salud	5	0,75	0 / 0,5 / 1
Bolsas de empleo	5	0,75	0 / 0,5 / 1

En este subapartado se valorarán los períodos con contrato pre y postdoctoral con cargo a proyectos, contratos y convenios. Para períodos inferiores a un curso se asignará la puntuación proporcional que corresponda. En el caso de becas o contratos que, según el criterio razonado de la comisión, correspondan a áreas afines a aquélla para la que se convoca la plaza, la puntuación asignada se multiplicará por 0,5. Las comisiones deberán recoger en los criterios publicados como si va a aplicar este coeficiente corrector.

2.5. Colaboración en la actividad docente universitaria

Tipo de plaza	Puntuación máxima	Puntos máximos por año	Afinidad
Profesorado ayudante doctor	5	1,5	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado	10	1	0 / 0,5 / 1
Profesorado asociado de ciencias de la salud	15	1,5	0 / 0,5 / 1
Bolsas de empleo	5	1,5	0 / 0,5 / 1

En este subapartado se valorará únicamente la actividad desarrollada como colaborador docente o tutor clínico en titulaciones oficiales al amparo de la disposición adicional primera de los Estatutos de la USC o figura equivalente en otras Universidades públicas, la actividad desarrollada como tutor o colaborador profesional externo en prácticas de titulaciones oficiales realizadas en instituciones públicas o privadas, y la actividad de tutorización de

estudiantes en titulaciones oficiales impartidas por Universidades a distancia y en línea.

La actividad desarrollada se valorará en función de su duración, de su intensidad y de su relevancia para la plaza en concurso, teniendo en cuenta las valoraciones máximas por año recogidas en la tabla anterior. Los períodos inferiores a un año se valorarán de forma proporcional.

Por otro lado, en el caso de actividades que, según el criterio razonado de la comisión, correspondan el áreas afines a aquélla para la que se convoca la plaza, la puntuación asignada se multiplicará por 0,5. Las comisiones deberán recoger en los criterios publicados como se va a aplicar este coeficiente corrector.

2.6. Participación en la ECOE (sólo en plazas de áreas clínicas de profesorado asociado y PACS)

En los concursos de plazas correspondientes a áreas clínicas, la participación en la ECOE se valorará con 1 punto por año, hasta un máximo de 5 puntos.

2.7. Dirección o codirección de trabajos académicos (sólo en concursos de profesorado asociado y PACS)

Dirección o codirección de trabajos académicos, como tesis de doctorado, trabajos de fin de grado y máster o proyectos de fin de carrera: hasta 1 punto por trabajo, hasta un máximo de 5 puntos. La valoración de cada uno de los trabajos se asignará en función del tipo de trabajo de que se trate y de si es de una dirección o codirección.

3. CALIDAD DOCENTE

Tipo de plaza	Puntuación máxima del apartado
Profesorado ayudante doctor	5
Profesorado asociado	5
Profesorado asociado de ciencias de la salud	5
Bolsas de empleo	5

Dentro de este apartado se valorarán únicamente 5 méritos, seleccionados por la persona aspirante, correspondientes a los diez años anteriores a la convocatoria del concurso, tomando como fecha de referencia la de final del período de presentación de solicitudes.

Con independencia de la naturaleza de la plaza en concurso, cada uno de los méritos alegados podrá ser valorado con un máximo de 1 punto.

Dentro de este apartado se valorarán actividades como las que se indican a continuación.

a) Participación, en calidad de docente, en actividades de formación docente

Por este concepto podrá alcanzarse la puntuación máxima de 1 punto por la impartición de cursos con una duración conjunta de 50 o más horas. La impartición de cursos con una duración conjunta inferior a 50 horas se valorará proporcionalmente. En el caso de actividades reiteradas en el tiempo (un mismo curso impartido en varias ocasiones), la comisión podrá asignar diferente valoración a la primera edición y a las restantes.

b) Participación, en calidad de asistente, en actividades de formación docente

Por este concepto podrá alcanzarse la puntuación máxima de 1 punto por la asistencia a cursos de formación con una duración conjunta de 100 o más horas. La asistencia a cursos con una duración conjunta inferior a 100 horas se valorará proporcionalmente.

c) Elaboración de materiales docentes

Cada uno de los ítems alegados podrá ser valorado con un máximo de 1 punto. La comisión deberá elaborar una relación de méritos valorables con cada uno con su puntuación de referencia, que deberá establecerse teniendo en cuenta el tipo de material de que se trate (manuales o libros de texto universitarios, capítulos de manuales o libros de texto, guías docentes, unidades docentes, problemas, etc.), el cauce de difusión (editora internacional, editora nacional, autoedición, materiales en red, etc.), el número de autores/as, la calidad y nivel de los materiales, la relevancia para el área de la plaza en concurso, etc.

En los casos de autoría múltiple, si la comisión desea establecer algún tipo de corrección en la puntuación, deberá especificar el criterio con que la va a aplicar. Para ello deberá tener en cuenta la práctica habitual en el área de que se trate.

d) Realización de estancias de formación docente

En este apartado se considerarán únicamente estancias en centros universitarios o especializados cuya finalidad principal haya sido la formación docente superior. Las estancias de investigación deberán valorarse en el apartado correspondiente (4.5).

Las estancias de formación docente se valorarán, con independencia de la naturaleza de la plaza en concurso, la razón de 0,25 puntos por mes.

e) Participación en actividades de innovación docente

La comisión deberá elaborar una relación de méritos valorables con cada uno con su puntuación de referencia, que se establecerá teniendo en cuenta la función desempeñada por la persona solicitante (dirección, coordinación, miembro del equipo), la entidad organizadora o financiadora (programas competitivos de ámbito autonómico, estatal o internacional), la duración de la actividad, etc. Con independencia de la naturaleza de la plaza en concurso, cada uno de los ítems alegados podrá recibir una valoración máxima de 1 punto.

f) Premios y reconocimientos de la calidad de la docencia impartida

La comisión deberá elaborar una relación de méritos valorables con cada uno con su puntuación de referencia, que se establecerá teniendo en cuenta la relevancia del premio o del reconocimiento de que se trate. Con independencia de la naturaleza de la plaza en concurso, cada uno de los ítems alegados podrá recibir una valoración máxima de 1 punto.

4. EXPERIENCIA INVESTIGADORA

Tipo de plaza	Puntuación máxima
Profesorado ayudante doctor	35
Profesorado asociado	15
Profesorado asociado de ciencias de la salud	25
Bolsas de empleo	30

4.1. Publicaciones científicas

Tipo de plaza	Puntuación máxima	Máximo de ítems	Máximo de puntos por ítem
Profesorado ayudante doctor	20	15	2
Profesorado asociado	10	10	1
Profesorado asociado de ciencias de la salud	15	10	1,5
Bolsas de empleo	20	10	2

Las personas candidatas podrán aportar como máximo el número de publicaciones indicado en el cuadro para cada categoría de profesorado, que serán valoradas teniendo en cuenta las puntuaciones máximas por ítem establecidas en dicho cuadro.

Entre las contribuciones aportadas las personas candidatas podrán incluir un número máximo de trabajos publicados con una anterioridad de más de diez años con respecto a la convocatoria: este número máximo de publicaciones anteriores en más de diez años será de 5 publicaciones, si la plaza en concurso corresponde a la categoría de ayudante doctor, y de 3 publicaciones, si se trata de concursos de profesorado asociado, PACS y bolsas de empleo. El resto de las publicaciones alegadas deberá corresponder a los diez años anteriores a la convocatoria. En cualquier caso, será posible que todas las aportaciones aportadas correspondan a los diez años anteriores a la convocatoria.

Se considerarán dentro de este apartado sólo textos efectivamente publicados, o trabajos en prensa que consten inequívocamente como aceptados para su publicación. Ello último deberá acreditarse mediante una comunicación remitida por la persona responsable de la

revista o de la editorial en la que se haga constar la aceptación y el estado de la publicación.

No se valorarán en este apartado:

- Publicaciones de divulgación, difusión, opinión, etc., que deberán ser alegados en el apartado de otros méritos como *Otras actividades de divulgación*.
- Materiales docentes publicados (libros de texto, manuales de prácticas, etc.), que deberán ser alegados en el apartado de Calidad docente.
- Actas de congresos. La organización de congresos es una actividad valorable en el apartado *Otras actividades de investigación*; la presentación de trabajos en congresos puede valorarse en *4.2. Participación en congresos y reuniones científicas*. En todo caso, sí podrán valorarse aquellos trabajos que, teniendo su origen en una presentación en un congreso, aparezcan publicados como artículo o capítulo de libro en revistas o editoriales que cumplan los criterios de calidad requeridos.

La comisión deberá establecer una tipología de publicaciones cada una con su puntuación de referencia. A continuación, se ofrece una propuesta a título orientativo:

- Artículo en revista científica. Con carácter general, deberá adoptarse alguna de las clasificaciones de revistas habituales y reconocidas dentro del área de que se trate. En estos casos la puntuación se asignará en función de la posición ocupada por la revista en el año de publicación del artículo de que se trate. Para artículos publicados en el año de la convocatoria se emplea la última versión publicada del ránking.
- Libro. Se considerarán como tales publicaciones de editoriales reconocidas en el ámbito académico con ISBN o licencia de publicación en abierto. La Comisión deberá establecer una tipología en función del carácter nacional o internacional de la editorial y de su clasificación en índices de referencia.
- Capítulo de libro. Se aplicará la tipología establecida para los libros.
- Edición o coordinación de obras colectivas. Se aplicará una tipología de editoriales semejante a la empleada en el apartado de libros.
- Edición crítica o anotada.
- Recensión. Se aplicarán los criterios de clasificación de publicaciones establecidos en el apartado de artículos en revistas científicas.
- Otro. La comisión podrá prever otros tipos de publicación (nota, folleto, etc.), con sus valoraciones de referencia.

Las puntuaciones otorgadas a cada ítem deberán asignarse teniendo en cuenta la tipología establecida y la calidad de la contribución, pudiendo ser matizadas teniendo en cuenta la contribución de la persona solicitante y la relevancia o afinidad de la contribución con respecto al área de la plaza en concurso. Para el primero se podrá tener en cuenta el número de autores/as y, si es relevante, la posición que ocupa entre ellos la persona aspirante. En cualquier caso, la minoración de la puntuación deberá establecerse teniendo en cuenta los estándares dentro del área en lo tocante al número de autores/as. Para lo segundo, la comisión deberá establecer los criterios para la determinación de la afinidad y los porcentajes de reducción de la puntuación.

4.2. Participación en congresos y reuniones científicas

Tipo de plaza	Puntuación máxima	Máximo de ítems	Máximo de puntos por ítem
Profesorado ayudante doctor	4	5	0,8
Profesorado asociado	2	5	0,4
Profesorado asociado de ciencias de la salud	5	5	1
Bolsas de empleo	5	5	1

Se valorarán únicamente méritos acreditados en los diez años anteriores a la convocatoria del concurso, tomando como fecha de referencia la de final del período de presentación de solicitudes.

Las personas candidatas podrán aportar como máximo el número de publicaciones indicado en el cuadro para cada categoría de profesorado, que serán valoradas teniendo en cuenta las puntuaciones máximas por ítem fijadas en dicho cuadro.

La comisión deberá establecer una tipología de contribuciones en congresos y reuniones científicas cada una con su puntuación de referencia. A continuación, se ofrece una propuesta a título orientativo:

- Relatorio o conferencia plenaria. Se entiende como tal la intervención en un congreso por convite del comité organizador
- Mesa plenaria, por convite do comité organizador
- Comunicación
- Póster

Por otro lado, para valorar la relevancia del congreso se tendrá en cuenta su ámbito (internacional, nacional o local), en función de la naturaleza de la entidad organizadora y de la composición del comité científico.

Las puntuaciones otorgadas a cada ítem se asignarán teniendo en cuenta la tipología establecida, la relevancia del congreso y la calidad de la contribución. Además, podrán ser matizadas teniendo en cuenta la contribución de la persona solicitante y la afinidad de la contribución con respecto al área de la plaza en concurso. Para el primero se podrá tener en cuenta el número de autores/as y, si es relevante, la posición que ocupa entre ellos la persona aspirante. En cualquier caso, la minoración de la puntuación deberá establecerse teniendo en cuenta los estándares dentro del área en lo tocante al número de autores/as. Para el segundo, la comisión deberá establecer los criterios para la determinación de la afinidad y los porcentajes de reducción de la puntuación.

4.3. Participación como investigador/a principal o como investigador/a en proyectos de investigación competitivos de ámbito autonómico, estatal o internacional

Tipo de plaza	Puntuación máxima	Máximo de ítems	Máximo de puntos por ítem
Profesorado ayudante doctor	3	3	1
Profesorado asociado	1	3	0,35
Profesorado asociado de ciencias de la salud	2	3	0,7
Bolsas de empleo	3	3	1

Se valorarán únicamente méritos acreditados en los diez años anteriores a la convocatoria del concurso, tomando como fecha de referencia la de final del período de presentación de solicitudes.

Las personas candidatas podrán aportar un máximo de tres participaciones, cada una de las cuales podrá ser valorada con las puntuaciones máximas por ítem indicadas en la cuadro.

La comisión deberá establecer una graduación teniendo en cuenta el tipo de participación (investigador/a principal, miembro del equipo de investigación, miembro del equipo de trabajo), del ámbito del proyecto (autonómico, estatal, internacional) y de su duración. Además, la puntuación asignada podrá matizarse teniendo en cuenta el grado de afinidad del contenido del proyecto con respecto al área de la plaza en concurso.

4.4. Participación como investigador/a principal o como investigador/a en convenios y contratos de investigación no competitivos con empresas e instituciones

Tipo de plaza	Puntuación máxima	Máximo de ítems	Máximo de puntos por ítem
Profesorado ayudante doctor	1,5	3	0,5
Profesorado asociado	0,5	3	0,2
Profesorado asociado de ciencias de la salud	1	3	0,35
Bolsas de empleo	1,5	3	0,5

Se valorarán únicamente méritos acreditados en los diez años anteriores a la convocatoria del concurso, tomando como fecha de referencia la de final del período de presentación de solicitudes.

Las personas candidatas podrán aportar un máximo de tres participaciones, cada una de las cuales podrá ser valorada con las puntuaciones máximas por ítem indicadas en el cuadro.

La comisión deberá establecer una graduación teniendo en cuenta el tipo de participación (investigador/a principal, miembro del equipo de investigación, miembro del equipo de trabajo), de la relevancia del convenio o contrato (en función de la entidad financiadora, del importe económico, del número de investigadores/as implicado, etc.) y de su duración. Además, la puntuación asignada podrá matizarse teniendo en cuenta el grado de afinidad del contenido del trabajo con respecto al área de la plaza en concurso.

4.5. Estancias de investigación

Tipo de plaza	Puntuación máxima	Máximo de ítems	Puntos por mes
Profesorado ayudante doctor	5	3	0,25
Profesorado asociado	0,5	3	0,1
Profesorado asociado de ciencias de la salud	1	3	0,1
Bolsas de empleo	1,5	3	0,2

Se valorarán únicamente estancias en Universidades y centros de investigación realizadas dentro de los diez años anteriores a la convocatoria del concurso, tomando como fecha de referencia la de final del período de presentación de solicitudes.

A estos efectos, se considerará como estancia el período de permanencia, con fines docentes y/o investigadores, en una universidad o centro de investigación diferente de aquella institución en la que está contratada la persona aspirante.

Las personas candidatas podrán aportar un máximo de tres estancias, que se valorarán en función de su duración de acuerdo con la tabla anterior. Los períodos inferiores a un mes se valorarán de forma proporcional. No se valorarán estancias previas a la etapa de formación doctoral.

4.6. Patentes, registros de la propiedad intelectual y otras actividades de transferencia

Tipo de plaza	Puntuación máxima	Máximo de ítems	Máximo de puntos por ítem
Profesorado ayudante doctor	3	5	0,6
Profesorado asociado	4	5	0,8
Profesorado asociado de ciencias de la salud	3	5	0,6
Bolsas de empleo	4	5	0,8

Dentro de este subapartado se valorarán las patentes, registros de la propiedad intelectual y otras actividades de transferencia, incluido, en las especialidades de conocimiento en que proceda, el Comisariado u organización de exposiciones y la elaboración de informes técnicos.

Podrán valorarse únicamente cinco ítems, acreditados en los diez años anteriores a la convocatoria del concurso, tomando como fecha de referencia la de final del período de presentación de solicitudes.

La comisión deberá establecer una tipología de los ítems valorables con cada uno de la puntuación de referencia, teniendo en cuenta las puntuaciones máximas por ítem para cada tipo de plaza.

En el caso de las patentes se distinguirá al menos entre patentes concedidas y patentes en trámite. En este último caso, para poder ser valorada, la patente deberá haber superado alguna fase que implique un indicio de su calidad.

En el caso de los registros de la propiedad industrial o intelectual se considerarán sólo

productos que impliquen la transferencia de resultados de investigación (no registros de publicaciones).

Se valorará también la participación en el proceso de creación de empresas de base tecnológica y spin-offs universitarias.

En el caso del Comisariado u Organización de Exposiciones y la elaboración de informes técnicos, la valoración deberá asignarse teniendo en cuenta su relevancia y la función desempeñada por la persona aspirante.

La puntuación asignada podrá matizarse en función del número de personas implicadas, de la relevancia de la actividad y de su afinidad con respecto al área de la plaza en concurso.

5. EXPERIENCIA PROFESIONAL

Tipo de plaza	Puntuación máxima	Máximo de años valorables	Máximo de puntos por año
Profesorado ayudante doctor	5	10	0,5
Profesorado asociado	50	15	5
Profesorado asociado de ciencias de la salud	25	15	2,5
Bolsas de empleo	5	10	0,5

En este apartado se valorarán únicamente méritos relacionados con el área de conocimiento objeto del concurso, correspondientes a actividades profesionales, docentes o asistenciales desarrolladas fuera del ámbito de la Universidad y acreditados en los diez años anteriores a la convocatoria del concurso (en el caso de plazas de profesorado ayudante doctor y bolsas de empleo) y en los quince años anteriores a la convocatoria del concurso (en el caso de plazas de profesorado asociado y PACS), tomando como fecha de referencia la de final del período de presentación de solicitudes.

La puntuación se asignará en función de la relevancia de la actividad desarrollada para la plaza en concurso y de la intensidad de la dedicación y siempre siempre de acuerdo con las puntuaciones máximas por año establecidas para cada tipo de plaza.

6. OTROS MÉRITOS NO VALORABLES EN EPÍGRAFES ANTERIORES

Tipo de plaza	Puntuación máxima del apartado	Máximo de ítems
Profesorado ayudante doctor	5	7
Profesorado asociado	5	7
Profesorado asociado de ciencias de la salud	5	7
Bolsas de empleo	5	7

Las personas candidatas podrán elegir a un máximo de siete ítems que pueden corresponder a uno o varios de los ámbitos que se mencionan a continuación. Debe tenerse en cuenta que no existen restricciones en cuanto a la distribución de los méritos alegados en los diferentes tipos considerados. Así, por ejemplo, será posible obtener la máxima puntuación en el apartado presentando méritos correspondientes a sólo uno de estos tipos.

a) Conocimiento de lenguas extranjeras

Por este concepto, se valorará el conocimiento de cada lengua de acuerdo con las siguientes puntuaciones:

Nivel MCER	Puntos
C2	1
C1	0,8
B2	0,6
B1	0,4

No serán valorables niveles inferiores a los mencionados.

Estos niveles deberán estar justificados mediante acreditaciones especiales de las reconocidas con carácter general en las tablas aprobadas por el Consejo de Gobierno.

b) Otras titulaciones universitarias oficiales

Podrán ser valoradas en este apartado titulaciones universitarias oficiales distintas de las valoradas en el apartado 1.1 de acuerdo con la siguiente tabla:

Titulación	Puntos
Grado o licenciatura	1
Master o Diplomatura	0,5

No serán valorables aquellos títulos que coincidan sustancialmente con los aportados en el apartado 1.1.

c) Otras titulaciones y diplomas, como el grado de licenciatura u otros

La comisión establecerá una tipología de titulaciones y diplomas, que serán valorados de acuerdo con la siguiente tabla:

Titulación	Puntos
Grado de licenciatura	0,5
Máster propio	0,5
Cursos de especialización	0,25

Podrán valorarse además otros títulos o diplomas diferentes de los señalados, que en todo caso deberán recibir una puntuación proporcional.

d) Experiencia en gestión universitaria

Será valorable únicamente el ejercicio de cargos unipersonales contemplados en el Catálogo aprobado por el Consejo de Gobierno de la USC o los equivalentes de otras Universidades. La experiencia en gestión universitaria se valorará con 0,25 puntos por cada año de ejercicio de un cargo unipersonal de los mencionados. Los períodos inferiores a un año se valorarán de forma proporcional.

e) Otras actividades docentes

Podrán valorarse méritos como la docencia en títulos propios, la dirección o codirección de trabajos académicos y proyectos de fin de carrera, etc. La dirección de trabajos académicos podrá alcanzar una valoración máxima de 1 puntos, que podrá obtener por la dirección de una tesis de doctorado presentada o por la dirección de diez trabajos de fin de grado y máster o de diez proyectos de fin de carrera.

La dirección de trabajos académicos podrá alcanzar una valoración máxima de 1 punto, que podrá obtener por la dirección de una tesis de doctorado presentada, o por la dirección de diez trabajos de fin de grado y máster o de diez proyectos fin de carrera.

f) Otras actividades de investigación

Podrán valorarse actividades como la organización de congresos, la dirección de publicaciones científicas, la acreditación I3/R3 y similares, etc. Se valorará con 1 punto la participación como organizador principal de un congreso internacional, la dirección de una publicación científica indexada o la posesión de la acreditación I3/R3. La participación como miembro del Comité Organizador de un Congreso Internacional o de un Consejo de Redacción o Editorial de una revista indexada se valorará con 0,5 puntos. En el caso de congresos de ámbito nacional o de revistas no indexadas, las puntuaciones mencionadas se reducirán a la mitad.

g) Otras actividades de divulgación

Podrán valorarse actividades como la publicación de trabajos de carácter divulgativo o en medios no especializados, la impartición de conferencias y seminarios de divulgación científica, la organización de jornadas de divulgación científica, etc. Cada uno de los ítems podrá ser valorado con hasta 0,5 puntos.

h) Título de especialista relacionado con el área objeto del concurso (sólo en el caso de áreas de conocimiento con disciplinas de contenido clínico y en concursos de profesorado ayudante doctor y bolsas de empleo)

Se valorará con 1 punto.

i) **Acreditación para categorías de profesorado (sólo en concursos de profesorado asociado y bolsas de empleo)**

En los concursos de profesorado asociado, PACS y bolsas de empleo se valorará la posesión de una acreditación para algunas categorías de profesorado de acuerdo con las siguientes puntuaciones: profesorado ayudante doctor, 0,5 puntos; profesorado contratado doctor, permanente laboral o cuerpos docentes, 1 punto.

7. ACREDITACIÓN PARA CATEGORÍAS DE PROFESORADO Y CUERPOS DOCENTES UNIVERSITARIOS (SÓLO EN CONCURSOS DE PROFESORADO AYUDANTE DOCTOR)

Con el fin de dar cumplimiento a lo previsto en la Disposición Transitoria Tercera de la LOSU, las personas aspirantes a plazas de profesorado ayudante doctor que dispongan de una acreditación para alguna figura de profesorado universitario recibirán por este concepto una puntuación adicional, que equivaldrá a un porcentaje de la puntuación obtenida en la primera fase del concurso. El porcentaje aplicado dependerá de la categoría de profesorado para la que estén acreditadas, de acuerdo con la siguiente tabla:

- a) Profesorado ayudante doctor: 15%
- b) Profesorado permanente laboral, contratado doctor y cuerpos docentes: 20%

Esta valoración la hace automáticamente el sistema informático, una vez introducida la valoración completa de los méritos de la primera fase.

8. PROYECTO DE ACTIVIDADES DOCENTES (SÓLO EN CONCURSOS DE PROFESORADO ASOCIADO Y AYUDANTE DOCTOR)

En el caso de que la convocatoria establezca un perfil específico, el proyecto deberá versar sobre la materia indicada. Si, por el contrario, el concurso establece un perfil genérico ("materias del área"), el proyecto deberá corresponder a una materia obligatoria o de formación básica del área de conocimiento, de las cursadas para la obtención de un título oficial de grado impartido en la USC. En cualquiera de los dos casos, el proyecto de actividades docentes deberá tomar como referencia lo establecido para la materia de que se trate en la memoria del título.

El resumen o esquema entregado por el candidato constituye simplemente un guión para facilitar el seguimiento de la exposición y defensa del proyecto por parte de los miembros de la comisión y, por consiguiente, no podrá ser tomado como base para la valoración del proyecto.

El proyecto de actividades docentes podrá ser valorado con un máximo de 20 puntos.

La comisión deberá establecer los criterios de valoración del proyecto de actividades docentes teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- Calidad del contenido (adecuación del proyecto a la materia, aspectos metodológicos, bibliografía...).
- Calidad de la presentación oral (claridad expositiva, rigor terminológico...)
- Capacidad de respuesta a las preguntas y observaciones que se formulen en el debate.