

Pruebas selectivas para cubrir dos plazas de la categoría profesional de técnico/a especialista de escuela infantil de la Universidad de Santiago de Compostela, convocadas por resolución rectoral del 24 de noviembre de 2022.

Ejercicio: 4º ejercicio, cuestionario tipo test.

Duración: 40 minutos.

No abra este cuaderno hasta que se lo indique el tribunal

(Castellano)

Santiago de Compostela, 9 de marzo de 2024

- 1.- El Artículo 22 de la Constitución española indica en su punto 1º que:
 - a) Se prohíben las asociaciones secretas y las de carácter paramilitar.
 - b) Se reconoce el derecho de asociación.
 - c) Todos tienen derecho a sindicarse libremente.

- 2.- El Artículo 26 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales indica que:
 - a) Las trabajadoras embarazadas tendrán derecho a ausentarse del trabajo con derecho a remuneración, para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto, previo aviso al empresario y justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.
 - b) Las trabajadoras embarazadas tendrán derecho a ausentarse del trabajo con derecho a remuneración, para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto, previo aviso al empresario y sin necesidad de justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.
 - c) Las trabajadoras embarazadas tendrán derecho a ausentarse del trabajo con derecho a remuneración, para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto, sin necesidad de aviso previo al empresario y sin necesidad de justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.

- 3.- El Artículo 6.1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres define “la situación en que se encuentra una persona que sea, fuese o pueda ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable” como:
 - a) Acoso sexual.
 - b) Discriminación directa.
 - c) Discriminación indirecta.

- 4.- El Artículo 85 de los Estatutos de la USC indica que la convocatoria y la presidencia de las sesiones del Claustro Universitario y del Consello de Goberno es competencia:
 - a) de la Secretaría Xeral.
 - b) del Rector.
 - c) del Consello Social.

- 5.- La disposición adicional primera de la Ley 7/2003 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de Galicia indica que “Para los efectos de esta ley, se entenderá por composición equilibrada la presencia de mujeres y hombres de forma que, en el conjunto a que se refiera, las personas de cada sexo...”:
 - a) No superen el 60% ni sean menos del 40%.
 - b) No superen el 65% ni sean menos del 35%.
 - c) No superen el 70% ni sean menos del 30%.

- 6.- El Artículo 27 de la Constitución española indica en su punto 10º que:
 - a) La enseñanza básica y obligatoria es gratuita.
 - b) Se reconoce la autonomía de las universidades en los términos que la ley establezca.
 - c) Todos tienen derecho a la educación. Se reconoce la libertad de enseñanza.

7.- El Artículo 3 del Convenio colectivo para el personal laboral da USC en su punto 3º indica que no se encuentran incluidos en el ámbito de aplicación del convenio:

- a) El personal contratado con cargo a programas, proyectos, contratos de investigación o a estudios propios de la universidad.
- b) El personal docente e investigador con relación jurídico-laboral con la universidad.
- c) El personal de administración y servicios que presta sus servicios en la USC.

8.- Según el Artículo 14 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales el coste de las medidas relativas a la seguridad y salud en el trabajo:

- a) Non deberá recaer en modo alguno en los trabajadores.
- b) Debe ser asumido por la autoridad laboral.
- c) Debe ser asumido por el ministerio de trabajo, el ente autonómico equivalente y el empresario.

9.- El Artículo 40 de los Estatutos de la USC, en su apartado 3º, indica que:

- a) La clasificación en grupos y categorías profesionales del personal laboral de administración y servicios será la que se establezca en el convenio colectivo vigente en cada momento o de acuerdo con la legislación laboral vigente.
- b) La clasificación en grupos y categorías profesionales del personal laboral de administración y servicios será la establecida en el Artículo 76 del Estatuto básico del empleado público.
- c) La clasificación en grupos y categorías profesionales del personal laboral de administración y servicios será la establecida en el Artículo 84 del Estatuto básico del empleado público.

10.- El Artículo 11 del Convenio colectivo para el personal laboral de la USC indica que:

- a) La organización del trabajo, conforme a la legislación vigente, es facultad exclusiva de la universidad.
- b) La organización del trabajo, conforme a la legislación vigente, debe negociarse anualmente entre la universidad y los representantes de los trabajadores.
- c) La organización del trabajo, conforme a la legislación vigente, debe negociarse cada cinco años entre la universidad y los representantes de los trabajadores.

11.- En el Artículo 60 del Convenio colectivo para el personal laboral de la USC non se encuentra entre los permisos:

- a) Revisiones médicas.
- b) Licencias sin retribución
- c) Navidad y año nuevo.

12.- El Artículo 6 de la Ley 7/2003 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de Galicia define “Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona con el propósito o con efecto de atentar contra su dignidad y de crear un ambiente intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo” como:

- a) Acoso por razón de sexo.
- b) Acoso sexual.
- c) Acoso por orientación sexual o por identidad de género.

13.- El Artículo 15 en su punto 3º de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, indica que el empresario adoptará las medidas necesarias a fin de garantizar que:

- a) Solo los trabajadores que tengan un mínimo de 5 años de experiencia puedan acceder a las zonas de riesgo grave y específico.
- b) Solo los trabajadores especializados puedan acceder a las zonas de riesgo grave y específico.
- c) Solo los trabajadores que tengan recibido información suficiente y adecuada puedan acceder a las zonas de riesgo grave y específico.

14.- Según lo indicado en el Artículo 13 punto 1º del Reglamento de usos lingüísticos de la USC, “La condición del gallego como idioma oficial y propio de la USC implica que todo el personal al servicio de la USC”:

- a) Deba formarse para estar en condiciones de entenderlo y usarlo, tanto oralmente como por escrito.
- b) Esté en condiciones de entenderlo y usarlo, tanto oralmente como por escrito.
- c) Esté en condiciones de entenderlo y usarlo, cuando menos por escrito.

15.- Según indica el Artículo 9 punto 1º del Reglamento de usos lingüísticos de la USC:

- a) La lengua de los procedimientos administrativos tramitados por la USC será, por defecto el castellano.
- b) La lengua de los procedimientos administrativos tramitados por la USC será, por defecto el gallego
- c) Las lenguas de los procedimientos administrativos tramitados por la USC serán el gallego y el castellano.

16.- El Artículo 74 de los Estatutos de la USC establece que el órgano de participación de la sociedad en la Universidad de Santiago de Compostela es:

- a) El Consello de Goberno.
- b) El Claustro Universitario.
- c) El Consello Social.

17.- El Real Decreto Legislativo 5/2015, en su título III Capítulo VI, “Deberes de los empleados públicos. Código de conducta”, establece que los empleados públicos “Ajustarán su actuación a los principios de lealtad y buena fe con la Administración en la que presten sus servicios y con sus superiores, compañeros, subordinados y ciudadanos”. Forma parte de los:

- a) Principios de conducta.
- b) Principios de actuación.
- c) Principios éticos.

18.- El Artículo 6 de la Ley 7/2003 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de Galicia define “Cualquier comportamiento verbal, no verbal o físico de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un ambiente intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo” como:

- a) Acoso por razón de sexo.
- b) Acoso sexual.
- c) Acoso por orientación sexual o por identidad de género.

19.- El Artículo 36 de los Estatutos de la USC indica en su punto 2ª que:

- a) El personal de administración y servicios estará constituido por el personal laboral y por el personal funcionario de las escalas propias y de las escalas de otras universidades o de cuerpos y escalas de otras administraciones públicas que presten sus servicios en la Universidad de Santiago de Compostela.
- b) El personal de administración y servicios estará constituido por el personal laboral y por el personal funcionario de las escalas propias de la USC.
- c) El personal de administración y servicios estará constituido por el personal laboral y por el personal funcionario de las escalas propias y de las escalas de otras universidades que presten sus servicios en la Universidad de Santiago de Compostela.

20.- El Artículo 43 de los Estatutos de la USC indica que:

- a) Anualmente, la Universidad de Santiago de Compostela, después del acuerdo con los órganos de representación del personal, aprobará su oferta de empleo público, en la cual se preverá, en todo caso, el porcentaje de vacantes que se convocarán por promoción interna.
- b) Anualmente, la Universidad de Santiago de Compostela, después de la negociación con los órganos de representación del personal, aprobará su oferta de empleo público, en la cual se preverá, en todo caso, el porcentaje de vacantes que se convocarán por promoción interna.
- c) Anualmente, la Universidad de Santiago de Compostela, después de la negociación con el Consello de Goberno, aprobará su oferta de empleo público, en la cual se preverá, en todo caso, el porcentaje de vacantes que se convocarán por promoción interna.

21.- El Artículo 20 de la Constitución española indica en su apartado 1.c) que se reconocen y protegen los derechos:

- a) A la libertad de cátedra.
- b) A expresar y difundir libremente los pensamientos, ideas y opiniones mediante la palabra, el escrito o cualquier medio de reproducción.
- c) A la producción y creación literaria, artística, científica y técnica.

22.- El Artículo 43 del Convenio colectivo para el personal laboral de la USC indica que se exceptúan del régimen ordinario de jornada:

- a) Jornada por turnos.
- b) Jornada irregular, de 35 horas semanales de media en cómputo mensual, no ajustada a turno.
- c) Jornada de los trabajadores de la escuela infantil.

23.- Según lo indicado en el Artículo 9 punto 5º del Reglamento de usos lingüísticos de la USC:

- a) Los títulos de estudios oficiales se expedirán en gallego de acuerdo con lo establecido por la legislación sobre expedición de títulos universitarios oficiales. De ser solicitado se emitirá en versión bilingüe gallego-castellano o gallego-inglés.
- b) Los títulos de estudios oficiales se expedirán en versión bilingüe gallego-inglés de acuerdo con lo establecido por la legislación sobre expedición de títulos universitarios oficiales.
- c) Los títulos de estudios oficiales se expedirán en versión bilingüe gallego-castellano de acuerdo con lo establecido por la legislación sobre expedición de títulos universitarios oficiales.

24.- El Artículo 25 de la Constitución española indica en su punto 3º que:

- a) La administración civil no podrá imponer sanciones que, directa o subsidiariamente, impliquen privación de libertad, a excepción de que sean ratificadas por un juez.
- b) La administración civil no podrá imponer sanciones que, directa o subsidiariamente, impliquen privación de libertad, a excepción de las que vengan reconocidas en la ley.
- c) La administración civil no podrá imponer sanciones que, directa o subsidiariamente, impliquen privación de libertad.

25.- El Artículo 22 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales indica que:

- a) El empresario garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.
- b) El empresario obligará a los trabajadores a su servicio a la vigilancia anual de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.
- c) El empresario garantizará a los trabajadores a su servicio a la vigilancia anual de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.

26.- El Real Decreto Legislativo 5/2015, en su título III Capítulo VI, “Deberes de los empleados públicos. Código de conducta”, establece que los empleados públicos “No aceptarán ningún trato de favor o situación que implique privilegio o ventaja injustificada, por parte de personas físicas o entidades privadas. Forma parte de los:

- a) Principios éticos.
- b) Principios de conducta.
- c) Principios de actuación.

27.- El Artículo 81 de los Estatutos de la USC dice que aprobar y proponer al Consello Social el proyecto de presupuesto es competencia de:

- a) Rector.
- b) Claustro.
- c) Consello de Gobierno.

28.- Según lo indicado en el Artículo 9 del reglamento de usos lingüísticos de la USC en su punto 3º, “Los contratos y convenios firmados por la USC se redactarán en gallego.” ...:

- a) De ser el caso, se redactarán en la lengua o lenguas oficiales o de trabajo de la otra u otras entidades firmantes.
- b) De ser el caso, se redactarán en castellano si la otra u otras entidades firmantes fueran del estado español pero ajenas a la comunidad autónoma.
- c) De ser el caso, se redactarán en inglés, de tratarse de entidades extranjeras.

29.- El Real Decreto Legislativo 5/2015, en su título III Capítulo VI, “Deberes de los empleados públicos. Código de conducta”, establece que los empleados públicos “Tratarán con atención y respeto a los ciudadanos, a sus superiores y a los restantes empleados públicos. Forma parte de los:

- a) Principios éticos.
- b) Principios de conducta.
- c) Principios de actuación.

30.- El Artículo 37 de los Estatutos de la USC indica que son deberes específicos del personal de administración y servicios:

- a) El conocimiento de las funciones propias del puesto de trabajo que desempeñe.
- b) La formación continua y la promoción profesional.
- c) La permanente actualización en el puesto de trabajo que desempeñe, para lo que contará con las acciones formativas que la Universidad diseñe, de acuerdo con estos estatutos y con sus normas de desarrollo.

Preguntas de reserva

31.- El Artículo 36 de los Estatutos de la USC indica en su punto 5º que:

- a) El personal laboral se regirá por la Ley orgánica de universidades y por las disposiciones autonómicas que las desarrollen, por el Estatuto básico del empleado público y por las disposiciones de desarrollo de este que apruebe la Comunidad Autónoma de Galicia, y por estos estatutos y su normativa de desarrollo.
- b) El personal laboral se regirá por la Ley orgánica de universidades y por las disposiciones autonómicas que las desarrollen, por el Estatuto básico del empleado público y por las disposiciones de desarrollo de este que apruebe la Comunidad Autónoma de Galicia, por la legislación laboral vigente, por estos estatutos y su normativa de desarrollo y por el convenio colectivo vigente en cada momento.
- c) El personal laboral se regirá por el convenio colectivo vigente en cada momento.

32.- El Artículo 78 de los Estatutos de la USC dice que la aprobación de las líneas generales de la programación plurianual y de los presupuestos es competencia del:

- a) Consello Social.
- b) Claustro.
- c) Consello de Gobierno.

33.- El Artículo 123 de la Ley 7/2003 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de Galicia indica "Cuando el porcentaje de mujeres empleadas por cuenta ajena en un ámbito sectorial determinado no alcance el 40 por ciento del total de personas empleadas dentro de ese sector en la Comunidad Autónoma de Galicia, las actividades de formación para el empleo de personas ocupadas por cuenta ajena podrán ser convocadas con una reserva del....":

- a) 40%
- b) 60%
- c) 50%