



PROCESO SELECTIVO, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN RECTORAL DEL 07 DE DICIEMBRE DE 2022, (DOG DEL 20 DE DICIEMBRE DE 2022 Y BOE DEL 27 DE MARZO DE 2023), PARA CUBRIR DOS PLAZAS DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL DE TÉCNICO/A ESPECIALISTA DE MEDIOS AUDIOVISUALES, DEL GRUPO III, POR EL TURNO DE ACCESO LIBRE, VACANTES EN EL CUADRO DE PERSONAL LABORAL

Ejercicio: 4º Ejercicio, tipo Test

Duración: 40 minutos

Santiago de Compostela, 17 de enero de 2024.

No abra el presente cuadernillo hasta que lo indique el Tribunal

1. En la Constitución Española se establece respecto del derecho de reunión:

- A) Se reconoce el derecho de reunión pacífica y con armas. El ejercicio de este derecho necesitará autorización previa
- B) Se reconoce el derecho de reunión pacífica y sin armas. El ejercicio de este derecho necesitará autorización previa
- C) Se reconoce el derecho de reunión pacífica y sin armas. El ejercicio de este derecho no necesitará autorización previa

2. Respecto a la detención preventiva, en la Constitución Española se regula el plazo máximo en el que el detenido deberá ser puesto en libertad o a disposición judicial, ¿cuál será este plazo máximo?:

- A) 72 horas
- B) 48 horas
- C) 24 horas

3. La Constitución Española reconoce entre otros los siguientes derechos fundamentales y libertades públicas:

- A) El de derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses, pero no el derecho a sindicarse libremente
- B) El derecho a sindicarse libremente, pero no el de derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses
- C) Reconoce ambos derechos

4. De conformidad con la Constitución Española tienen el derecho a elegir libremente su residencia y a circular por el territorio nacional:

- A) Todos los españoles
- B) Todos los ciudadanos de la Unión Europea
- C) Todas las personas

5. Según la Constitución Española ¿cuál de los siguientes derechos NO es un derecho fundamental?:

- A) El derecho a la propiedad privada y a la herencia
- B) El derecho a la educación
- C) El derecho a la libertad y a la seguridad

6. En el Convenio colectivo para el personal laboral de la USC el título de FP II está incluido dentro del grupo profesional:

- A) Grupo I
- B) Grupo II
- C) Grupo III

7. Con carácter general según el Convenio colectivo para el personal laboral de la USC el horario de trabajo será:

- A) De 8 a 15 horas para los trabajadores de turno de mañana
- B) De 9 a 14 horas para los trabajadores de turno de mañana
- C) De 14 a 21 horas para los trabajadores de turno de tarde

8. Un criterio del Convenio colectivo para el personal laboral de la USC respecto de la elección de destino en la selección de personal para el ingreso en la USC es:

- A) Los seleccionados por promoción interna tendrán preferencia sobre los de acceso libre para la elección de destinos
- B) Los seleccionados por acceso libre tendrán preferencia sobre los de promoción interna para la elección de destinos
- C) La elección de destinos se realizará por orden, según la puntuación obtenida en el proceso selectivo, indistintamente de si proceden de promoción interna o de acceso libre

9. Según el Convenio colectivo para el personal laboral de la USC el número de miembros de los que estarán compuestos los órganos de selección nunca será inferior a:

- A) 3
- B) 4
- C) 5

10. Los Estatutos de la USC recogen los derechos específicos del personal de administración y servicios, entre los que NO se encuentra:

- A) El conocimiento de las funciones propias del puesto de trabajo que desempeñe
- B) Recibir orientación transversal en el ámbito educativo y profesional a través del personal de los servicios correspondientes
- C) La formación continua y la promoción profesional

11. Según los Estatutos de la USC el personal de administración y servicios dependerá orgánicamente:

- A) De la dirección del centro o departamento al que esté adscrito
- B) De la Gerencia
- C) Del servicio al que esté adscrito

12. En los Estatutos de la USC se indica que la oferta de empleo público del personal de administración y servicios se aprobará cada:

- A) Año
- B) Dos años
- C) Cinco años

13. Los Estatutos de la USC indican que las líneas generales del Plan General de formación para el personal de administración y servicios las aprobará:

- A) El Claustro, a propuesta de la Gerencia
- B) El Consejo de Gobierno, a propuesta de la Gerencia
- C) Gerencia, a propuesta del Claustro

14. ¿Cuál es el órgano de participación de la sociedad en la USC según sus Estatutos?:

- A) El Consejo Social
- B) El Claustro
- C) El Consejo Estudiantil

15. El Claustro estará compuesto por:

- A) El/la Rector/a, el/la Secretario/a General, el/la Gerente y 300 representantes de los diversos sectores de la comunidad universitaria
- B) El/la Rector/a, el/la Secretario/a General, el/la Gerente y 200 representantes de los diversos sectores de la comunidad universitaria
- C) El/la Rector/a, el/la Secretario/a general, el/la Gerente y 100 representantes de los diversos sectores de la comunidad universitaria

16. ¿Quién presidirá el Consejo de Gobierno de la USC?:

- A) El/la Gerente
- B) El/la Rector/a
- C) El/la Secretario/a General

17. En caso de ausencia o enfermedad del/a Rector/a, según los Estatutos de la USC, asumirá sus funciones:

- A) El/la Gerente
- B) El/la Vicerrector/a que el/la Rector/a designe
- C) El/la Secretario/a General

18. En los Estatutos de la USC se indica que los/as Vicerrectores/as serán nombrados/as por el:

- A) Rector/a
- B) Consejo de Gobierno
- C) Claustro

19. El/la Secretario/a General desempeñará, según los Estatutos de la USC, la secretaría:

- A) Del Claustro Universitario
- B) Del Claustro Universitario y del Consejo de Gobierno
- C) Del Claustro Universitario, del Consejo de Gobierno y del Consejo Social

20. En los Estatutos de la USC se indica que el cargo de Gerente de la USC será:

- A) Incompatible con el ejercicio de la docencia, pero compatible con cualquiera otra actividad pública o privada
- B) Compatible con el ejercicio de la docencia, pero incompatible con cualquiera otra actividad pública o privada
- C) Será incompatible con ambas, con el ejercicio de la docencia o con cualquiera otra actividad pública o privada

21. ¿Cuál de los siguientes NO es un principio de actuación de los empleados públicos según lo establecido en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público?:

- A) Parcialidad
- B) Austeridad
- C) Accesibilidad

22. Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los empleados públicos obedecerán las instrucciones y órdenes profesionales de los superiores:

- A) Siempre
- B) Siempre, salvo que constituyan una infracción manifiesta del ordenamiento jurídico
- C) Siempre, si constan por escrito

23. Que se entenderá por equipos de protección individual según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales:

- A) Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo
- B) Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin
- C) El grupo de trabajadores que tengan asignada la tarea de controlar las medidas adoptadas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo

24. De acuerdo con la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ¿cuál de los siguientes NO es un deber de los trabajadores en materia de prevención de riesgos?:

- A) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario
- B) Informar de inmediato a su superior jerárquico directo acerca de cualquier situación que entrañe un riesgo para la salud de los trabajadores
- C) Abandonar el lugar de trabajo cuando considere que dicha actividad entraña un riesgo leve para su salud

25. Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el coste de las medidas relativas a la seguridad y salud en el trabajo:

- A) Re caerá sobre el empresario, pudiendo repercutirse sobre los trabajadores en determinadas situaciones excepcionales
- B) Re caerá sobre los trabajadores
- C) No deberá recaer en modo alguno sobre los trabajadores

26. El personal de administración y servicios y los contratistas de la USC emplearán en sus comunicaciones orales y escritas con los ciudadanos:

- A) Indistintamente cualquiera de las lenguas oficiales de la USC
- B) Exclusivamente el gallego
- C) El gallego por defecto, salvo cuando las personas interesadas demanden ser atendidas en castellano

27. El Reglamento de Usos Lingüísticos de la USC resulta de aplicación:

- A) A los miembros de la comunidad universitaria, a las unidades que forman parte de la estructura organizativa de la USC y al sector público institucional de la USC
- B) A los miembros de la comunidad universitaria y a las unidades que forman parte de la estructura organizativa de la USC
- C) A los miembros de la comunidad universitaria

28. En los Estatutos de la USC se recoge que:

- A) La lengua gallega es la lengua propia de la USC
- B) La lengua castellana es la lengua propia de la USC
- C) Las lenguas gallega y castellana son las lenguas propias de la USC

29. Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se considera discriminación indirecta por razón de sexo:

- A) La situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable
- B) La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro
- C) Todo trato desfavorable a las mujeres relacionado con el embarazo o la maternidad

30. Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se considera acoso sexual:

- A) Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
- B) Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo
- C) Cualquier trato adverso o efecto negativo que se produzca en una persona como consecuencia de la presentación por su parte de queja, reclamación, denuncia, demanda o recurso, de cualquier tipo, destinados a impedir su discriminación y a exigir el cumplimiento efectivo del principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres

Preguntas de reserva:

31. De acuerdo con la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres la publicidad que comporte una conducta discriminatoria se considerará:

- A) Publicidad ilícita
- B) Publicidad sexista
- C) Publicidad misógina

32. En la Constitución Española respecto de las confesiones se establece lo siguiente:

- A) La confesión Católica tendrá carácter estatal
- B) Las confesiones mayoritarias tendrán carácter estatal
- C) Ninguna confesión tendrá carácter estatal

33. La clasificación de los grupos y categorías profesionales del personal laboral de administración y servicios, según los Estatutos da la USC, será:

- A) La que se establezca en el convenio colectivo vigente en cada momento o de acuerdo con la legislación laboral
- B) Grupo A (dividido en los subgrupos A1 y A2), grupo B y grupo C (dividido en los subgrupos C1 y C2)
- C) Grupo I, grupo II, grupo III, grupo IV, grupo V y grupo VI

