

EXAMEN TEST CASTELLANO

1. Según establece la Constitución, los españoles pueden elegir su residencia:
 - a. Previa autorización judicial.
 - b. Previo empadronamiento municipal.
 - c. Libremente.

2. La colaboración en el control periódico de la labor del personal de administración y servicios:
 - a. Es un deber específico del personal de administración y servicios.
 - b. Es opcional por parte del personal de administración y servicios.
 - c. Es opcional solo se el control es del servicio al que está adscrito.

3. ¿De cuántos miembros estará compuesta la Comisión paritaria para la vigilancia e interpretación del convenio colectivo para el personal laboral de la USC?
 - a. De 8 miembros.
 - b. De 6 miembros.
 - c. De 4 miembros.

4. La norma básica que regula el código de conducta de los empleados públicos es:
 - a. Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre
 - b. Real Decreto Legislativo 1/2005, de 15 de octubre
 - c. Real Decreto Legislativo 5/2001, de 30 de octubre

5. ¿Cuál de los siguientes principios de conducta no viene recogido en la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público?
 - a. Se rechazará cualquier regalo, favor o servicio en condiciones ventajosas que vaya más allá de los usos habituales, sociales y de cortesía, sin perjuicio de lo establecido en el Código Penal.
 - b. Observarán las normas sobre seguridad y salud laboral.
 - c. Mantendrán actualizados sus ordenadores y demás herramientas de trabajo.

6. ¿Se le puede pedir a un miembro del PAS que se exprese en gallego?
 - a. Sí, conforme a la normativa vigente, esa sería la lengua que tendría que hablar en primer lugar durante el ejercicio de su trabajo profesional.
 - b. Sólo cuando se realizan trámites administrativos.
 - c. No, los miembros del PAS pueden decidir la lengua oficial de su preferencia.

EXAMEN TEST CASTELLANO

7. El porcentaje de representación del personal de administración y servicios en el Claustro Universitario es del:
- 4%
 - 8%
 - 10%
8. El uso no sexista del lenguaje consiste en:
- La utilización de expresiones lingüísticamente correctas substitutivas de otras que invisibilizan el femenino o que lo sitúan en un plano secundario respecto al masculino.
 - La eliminación de expresiones lingüísticamente correctas substitutivas de otras que invisibilizan el femenino o que lo sitúan en un plano secundario respecto al masculino.
 - El uso de expresiones lingüísticamente correctas por otras que visibilizan el femenino o que lo sitúan en un plano secundario respecto al masculino.
9. Los derechos fundamentales y libertades públicas reconocidas en el Capítulo II del Título I de la Constitución Española, vinculan:
- A todos los poderes públicos.
 - Al poder legislativo y judicial únicamente.
 - A los poderes que designe el poder judicial.
10. La unidad encargada de dinamizar las políticas de igualdad en la USC es:
- Oficina de Igualdade de Xénero.
 - Unidade de Igualdade de Xénero.
 - Oficina de Igualdade de Oportunidades.
11. ¿Quién tiene las competencias para la negociación del convenio colectivo para el personal laboral de la USC?
- El Comité Intercentros.
 - La Comisión paritaria.
 - La Comisión delegada correspondiente.
12. Las normas relativas a los derechos fundamentales y las libertades que la Constitución reconoce se interpretarán de conformidad con:
- Las normas de amnistía internacional.
 - La Declaración Universal de los Derechos Humanos.
 - El tribunal sancionador de la Haya.
13. El personal laboral de la USC se registrá:
- Únicamente por los Estatutos de la USC
 - Únicamente por la legislación laboral vigente

EXAMEN TEST CASTELLANO

- c. Por las disposiciones autonómicas que desarrolle la Ley orgánica de universidades.
14. Indique la respuesta incorrecta sobre qué modalidades existen en relación con la carrera profesional de los funcionarios de carrera que viene recogida en la Ley del Estatuto Básico del empleado público.
- Carrera Horizontal
 - Carrera Vertical.
 - Carrera Diagonal.
15. Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales vigente, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?
- El Comité de Seguridad y Salud se reunirá semestralmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo.
 - Se constituirá un Comité de Seguridad y Salud en todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con 50 o más trabajadores.
 - El Comité estará formado por los delegados de Prevención, de una parte, y por el empresario y/o sus representantes en número superior al de los delegados de Prevención, de la otra.
16. El Personal de Administración y Servicios dependerá:
- Orgánicamente de la dirección del centro al que esté adscrito.
 - Orgánicamente de la Gerencia.
 - Funcionalmente de la Gerencia.
17. Según el artículo 21 del convenio colectivo para el personal laboral de la USC, ¿cuántos tipos de concurso para la provisión de puestos de trabajo hay?
- Cuatro.
 - Tres.
 - Dos.
18. Según el artículo 16 de la Constitución, la libertad ideológica, religiosa y de culto:
- No tendrá limitación alguna.
 - No tendrá más limitación, en sus manifestaciones, que la necesaria para el mantenimiento del orden público protegido por la ley.
 - Tendrá su limitación en el respeto a la Ley de libertad religiosa y a las normas que la desarrollen.

EXAMEN TEST CASTELLANO

19. Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales vigente, ¿cuál de las siguientes afirmaciones NO es correcta?
- El derecho de los trabajadores a la vigilancia periódica de su estado de salud nunca será prolongado más allá de la finalización de la relación laboral.
 - Las medidas de vigilancia y control de la salud de los trabajadores se llevarán a cabo respetando siempre el derecho a la intimidad y a la dignidad de la persona del trabajador y la confidencialidad de toda la información relacionada con su estado de salud.
 - El acceso a la información médica de carácter personal se limitará al personal médico y a las autoridades sanitarias que lleven a cabo la vigilancia de la salud de los trabajadores, sin que pueda facilitarse al empresario o a otras personas sin consentimiento expreso del trabajador.
20. ¿Cuáles son todos los sistemas de selección posibles según el convenio colectivo para el personal laboral de la USC?
- La oposición.
 - El concurso.
 - La oposición, el concurso o el concurso-oposición.
21. Las líneas generales del Plan general de formación para el P.A.S. son aprobadas:
- Por el Claustro.
 - Por el Consejo de Gobierno.
 - Por la Gerencia
22. El Consejo Social es:
- Órgano ordinario de gobierno de la USC.
 - Máximo órgano de representación de la comunidad universitaria.
 - Órgano de participación de la sociedad en la Universidad.
23. Son competencias del Consejo de Gobierno:
- Aprobar las relaciones de puestos de trabajo del personal de administración y servicios.
 - Elaborar la relación de puestos de trabajo del personal de administración y servicios.
 - a y b son falsas.

EXAMEN TEST CASTELLANO

24. Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales vigente, se entenderá como riesgo laboral grave e inminente:
- Aquel que resulte probable racionalmente, que se materialice en un futuro más inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
 - Aquel que resulte probable racionalmente, que se materialice únicamente en el presente y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
 - Aquel que resulte improbable racionalmente, que se materialice únicamente en el presente y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
25. La clasificación en grupos y categorías profesionales del personal laboral:
- Se establece en el convenio colectivo vigente en cada momento.
 - Se establece en el Estatuto básico del empleado público.
 - Se establece en la Ley orgánica de universidades.
26. La elección de los miembros del Consejo de Gobierno es competencia:
- Del Consejo Social.
 - Del Claustro Universitario.
 - Del rector.
27. Con respecto a los deberes y código de conducta recogidos en la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia, indica la respuesta incorrecta:
- Ejercer sus atribuciones según el principio de dedicación al servicio público, absteniéndose no solo de conductas contrarias al mismo, sino también de cualquier otra que comprometa la neutralidad en el ejercicio de los servicios públicos.
 - Guardar secreto sobre las materias no clasificadas y las demás de difusión no prohibidas legalmente, y mantener la debida discreción sobre aquellos asuntos que no conozcan por razón de su cargo, lo que implica hacer uso de la información obtenida para beneficio propio o de terceros, o en perjuicio del interés público.
 - Ajustar su actuación a los principios de lealtad y buena fe con la Administración pública en la que presten sus servicios, con sus superiores, con sus compañeros, con sus subordinados y con los ciudadanos.
28. Según Ley 7/2023, de 22 de marzo, las universidades públicas de Galicia garantizarán el cumplimiento del derecho a la no discriminación por razón de género, tanto directa como indirecta, y harán efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres:
- En la carrera docente e investigadora.
 - Principalmente en el personal laboral a su servicio.
 - Solamente entre el alumnado femenino.

EXAMEN TEST CASTELLANO

29. ¿Se puede exigir a un alumno/a que se expresa en gallego, que lo haga en castellano porque no se le entiende?
- Sí, para favorecer la comunicación en la USC.
 - No. El estudiantado tiene derecho a utilizar la lengua oficial de su preferencia en las actividades académicas, y nadie puede obligarlo a que use otra.
 - Sólo en el caso de la realización de exámenes.
30. El principio de igualdad de trato implica:
- La prohibición de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.
 - La eliminación de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo.
 - La supresión de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, incluidas las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.
31. Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales vigente, el número de delegados de Prevención de las empresas que tengan entre 1001 y 2000 trabajadores será:
- 6
 - 5
 - 7
32. ¿Tenemos derecho a que nos proporcionen cualquier documento o expediente administrativo de la USC en gallego?
- No, será el órgano competente de la USC quien decida.
 - Sí, como está recogido en el artículo 4 de la Ley 3/1983 de normalización lingüística y en los artículos 9 y 10 del Reglamento de usos lingüísticos de la USC.
 - Sólo cuando sea posible hacerlo dentro del plazo de respuesta administrativo.
33. ¿Cuál de las siguientes áreas no está incluida en el III Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la USC?
- Docencia, investigación y transferencia.
 - Condiciones sociosanitarias en el trabajo.
 - Cultura social.