

Proceso selectivo, convocado por acordo do Comité Executivo da Fundación USC, M.P., do 12 de xuño de 2025 (publicado por resolución da Xerencia da Fundación, do 12 de xuño de 2025) para a contratación laboral dun director ou directora e dun subdirector ou subdirectora dos servizos de seguridade e vixilancia, pola Fundación USC, M.P.

RESOLUCIÓN DO 10 DE XULLO DE 2025 DA PRESIDENTA DO COMITÉ DE VALORACIÓN, RELATIVA AO PROCESO SELECTIVO PARA A CONTRATACIÓN LABORAL DUN DIRECTOR OU DIRECTORA E DUN SUBDIRECTOR OU SUBDIRECTORA DOS SERVIZOS DE SEGURIDADE E VIXILANCIA, POLA FUNDACIÓN USC

Rematada a primeira e segunda fase para as persoas aspirantes e segundo o previsto na base 6, a comisión de valoración **ACORDA**:

Primeiro.- Publicar as puntuacións obtidas polas persoas aspirantes, segundo os criterios de valoración previstos na base 6 da convocatoria e os acordos da comisión de valoración, dando cumprimento ao disposto nas bases reguladoras.

No **anexo I e II**, reflíctense os resultados da primeira fase, os resultados da segunda fase e as puntuacións provisionais totais. A información desagregase de conformidade co previsto na base 6 sobre os criterios de avaliación da entrevista.

Segundo.- Informar da apertura do prazo de reclamación de tres días hábiles, contados desde o día seguinte ao da publicación desta resolución na páxina web da Fundación USC. As reclamacións deberán dirixirse á comisión de valoración e presentarse a través dos mesmos medios sinalados para a presentación das solicitudes de participación no proceso selectivo.

En Santiago de Compostela, na data da sinatura dixital.

*María Pilar Martínez García
Presidenta da Comisión de Valoración.*

- Anexo I -

Primeira fase: Valoración de méritos

Proposta provisional de puntuacións dos aspirantes na primeira fase do proceso selectivo.

Valoración efectuada consonte aos criterios de baremación previstos na base 6 das bases reguladoras (publicadas por resolución do 12 de xuño de 2025) e os acordos da comisión de valoración. Dispónse nas bases que esta primeira fase será cualificada de 0 a 60 puntos.

1. Posto de director ou directora dos servizos de seguridade e Vixilancia

APELLIDOS E NOME	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 40 PUNTOS)	FORMACIÓN COMPLEMENTARIA (MÁXIMO 15 PUNTOS)	OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 5 PUNTOS)	TOTAL MÉRITOS 1ª FASE
	TOTAL PUNTOS	TOTAL PUNTOS	TOTAL PUNTOS	
José Manuel Pardal Ferro	0	6,95	3,5	10,45

2. Posto de subdirector ou subdirectora dos servizos de seguridade e Vixilancia

APELLIDOS E NOME	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 40 PUNTOS)	FORMACIÓN COMPLEMENTARIA (MÁXIMO 15 PUNTOS)	OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 5 PUNTOS)	TOTAL MÉRITOS 1ª FASE
	TOTAL PUNTOS	TOTAL PUNTOS	TOTAL PUNTOS	
José Ángel Vilar Chento	0	5,24	3,5	8,74

- Anexo II -**Segunda fase: Entrevista individual**

Proposta provisional de puntuacións dos aspirantes na segunda fase do proceso selectivo.

*Valoración efectuada consonte aos criterios de baremación previstos na base 6 das bases reguladoras (publicadas por resolución do 12 de xuño) e consonte ao disposto no acordo da comisión de valoración do 2 de xullo (publicado por resolución do 3 de xullo de 2025).
Dispónse nas bases que esta segunda fase será cualificada de 0 a 40 puntos.*

1. Posto de director ou directora dos servizos de seguridade e Vixilancia

PS_08_0001_2025	2ª FASE ENTREVISTA PERSOAL (MÁXIMO 40 PUNTOS)			
APELIDOS E NOME	Cuestións relacionadas co curriculum vitae respecto das funcións a desempeñar no posto de traballo. (12,5 puntos máximo)	Cuestións relacionadas coas competencias persoais e a comunicación. (12,5 puntos máximo)	Cuestións relacionadas coas habilidades de planificación e organización de servizos de seguridade e vixilancia. (15 puntos máximo)	TOTAL PUNTOS
José Manuel Pardal Ferro	8	7	15	30

2. Posto de subdirector ou subdirectora dos servizos de seguridade e Vixilancia

PS_08_0001_2025	2ª FASE ENTREVISTA PERSOAL (MÁXIMO 40 PUNTOS)			
APELIDOS E NOME	Cuestións relacionadas co curriculum vitae respecto das funcións a desempeñar no posto de traballo. (12,5 puntos máximo)	Cuestións relacionadas coas competencias persoais e a comunicación. (12,5 puntos máximo)	Cuestións relacionadas coas habilidades de planificación e organización de servizos de seguridade e vixilancia. (15 puntos máximo)	TOTAL PUNTOS
José Ángel Vilar Chento	9	9	14	32

Puntuacións provisionais totais

1. Posto de director ou directora dos servizos de seguridade e Vixilancia

PS_08_0001_2025	TOTAL PUNTUACIÓN 1ª FASE E 2ª FASE		
APELIDOS E NOME	TOTAL 1ª FASE	TOTAL 2ª FASE	PUNTUACIÓN FINAL
José Manuel Pardal Ferro	10,45	30	40,45

2. Posto de subdirector ou subdirectora dos servizos de seguridade e Vixilancia

PS_08_0001_2025	TOTAL PUNTUACIÓN 1ª FASE E 2ª FASE		
APELIDOS E NOME	TOTAL 1ª FASE	TOTAL 2ª FASE	PUNTUACIÓN FINAL
José Ángel Vilar Chento	8,74	32	40,74