

CONCURSO PÚBLICO NÚMERO 15/2025

RESOLUCIÓN DA XERENCIA DA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, DO 27 DE AGOSTO DE 2025, POLA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS Nº 15/2025, PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL INVESTIGADOR E DE APOIO Á INVESTIGACIÓN NO MARCO DE ACTIVIDADES E PROGRAMAS DE I+D+i, QUE FIGURAN NO ANEXO DESTA RESOLUCIÓN A TRAVÉS DO PROCEDEMENTO DE CONTRATACIÓN ORDINARIA

A Universidade de Santiago de Compostela convoca concurso Público de méritos Nº 15/2025, polo procedemento ordinario, para contratar persoal que especificamente colabore nas liñas, actividades e proxectos de investigación que figuran no [anexo](#) desta Resolución, de acordo coas seguintes **bases**.

BASES DA CONVOCATORIA

1. NORMAS XERAIS

Este concurso réxese polo disposto no *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por Consello de Goberno o 27 de setembro de 2019, modificado o 28 de outubro de 2022; no *Acordo sobre a clasificación profesional e as condicións retributivas do persoal investigador e do persoal de apoio á investigación da Universidade de Santiago de Compostela*, aprobado por Consello de Goberno do 24 de xullo de 2020, modificado o 6 de xuño de 2022; nos *Estatutos da Universidade de Santiago de Compostela*, aprobados polo Decreto 14/2014, do 30 de xaneiro; na *Lei orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do sistema universitario* (en diante, LOSU); na *Lei 17/2022, de 5 de setembro pola que se modifica a Lei 14/2011, de 1 de xuño, da Ciencia, Tecnoloxía e Innovación*, na *Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia*, e, supletoriamente, na *Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas* (en diante, LPACAP) e na *Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público* (en diante, LRXSP)

2.-OBXECTO

O obxecto da presente convocatoria é a selección de persoal para colaborar nas actividades e proxectos de investigación que figuran no anexo da presente convocatoria.

O persoal contratado colaborará e traballará específica e unicamente na actividade ou proxecto de investigación para o que é contratado, que é de carácter finalista e en todo caso non estrutural, mediante o financiamento externo a través da participación en convocatorias públicas ou privadas, subscripción de convenios, concesión de subvencións, etc., sen prexuízo do establecido na Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao Servizo das administracións públicas.

A forma de provisión será a de concurso de méritos, a través da valoración dos criterios de baremación establecidos para cada praza.

3.-REQUISITOS DOS CANDIDATOS

Para seren admitidos os aspirantes, ademais de cumprir os requisitos específicos esixidos na actividade ou proxecto de investigación para a que realicen a súa solicitude e que figuran no anexo desta convocatoria, deberán posuír no día de remate de presentación de solicitudes e mantelos ata a data de finalización do contrato, os seguintes requisitos de carácter xeral:

- a) Ter nacionalidade española ou algunha outra de conformidade co artigo 52 da Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia, que permita o acceso ao emprego público.
- b) Estar en posesión da titulación e demais requisitos esixidos na convocatoria para cada categoría no momento do remate do prazo de solicitudes.
- c) Non ter sido despedido mediante expediente disciplinario de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se tratara de acceder á mesma categoría profesional á que pertencía.
- d) No caso de nacionais doutros estados, non estar inhabilitado ou en situación equivalente, nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

e) Ter cumpridos os dezaseis anos.

f) Posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.

g) Acreditar, se é o caso, a capacitación establecida pola Orde ECC/566/2015 do 20 de marzo, ou a que a substitúa, pola que se establecen os requisitos de capacitación que debe cumprir o persoal que manexa animais empregados, criados ou subministrados con fins de experimentación e outros fins científicos, incluíndo a docencia, cando o traballo a realizar comprenda, en todo ou en parte, o uso ou manexo de animais.

h) Acreditar, no suposto de que a actividade a desenvolver implique o contacto habitual con menores de idade, a carencia de delitos sexuais mediante certificado negativo do Rexistro Central de Delinquentes Sexuais, de conformidade coa Lei orgánica 1/1996 de protección xurídica do menor ou norma que a substitúa.

4.-PROCEDIMENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

A presentación das solicitudes realizarase unicamente por medios electrónicos a través dos formularios normalizados dispoñibles na sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela, <https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm> Para a presentación das solicitudes poderá empregarse calquera dos mecanismos de identificación e sinatura admitidos pola sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm> A documentación complementaria presentárase electronicamente utilizando calquera procedemento de copia dixitalizada do documento orixinal. Neste caso, as copias dixitalizadas garantirán a fidelidade co orixinal baixo a responsabilidade da persoa solicitante.

O prazo de presentación de solicitudes será de CINCO (5) días hábiles contados a partir do seguinte ao da publicación desta convocatoria. A solicitude irá asinada pola persoa interesada.

5.-DOCUMENTACIÓN

As solicitudes deberán ir acompañadas da documentación que se indica, que deberá ser presentada a través da Sede Electrónica:

5.1.- DOCUMENTO EN FORMATO PDF. DO CURRÍCULO VITAE, DESTACANDO OS MÉRITOS QUE SE ESTABLECEN COMO CRITERIOS DE VALORACIÓN E QUE FIGURAN, PARA CADA PRAZA EN CONCRETO, NO ANEXO DA CONVOCATORIA.

5.2.- DECLARACIÓN RESPONSABLE NA QUE A PERSOA INTERESADA MANIFESTA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE QUE CUMPRE OS REQUISITOS E QUE PODE ACREDITALOS NA DATA FIN DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

5.3.- COPIA DA CERTIFICACIÓN ACADÉMICA NA QUE CONSTEN AS CUALIFICACIÓNS OBTIDAS NOS SEUS ESTUDOS PARA AS PRAZAS NAS QUE SE VALORE O EXPEDIENTE ACADÉMICO NOS MÉRITOS. SOAMENTE PARA ALUMNOS DE FORA DA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO.

A Universidade poderá requirir a exhibición dos documentos orixinais xustificativos dos méritos e requisitos.

A inexactitude, falsidade ou omisión de carácter esencial, de calquera dato ou información na declaración así como a non presentación da documentación cando lle sexa requirida, determinará a exclusión do proceso de selección e/ou a non formalización do contrato de traballo, sen prexuízo das responsabilidades penais, civís ou administrativas a que dea lugar.

6.-ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Rematado o prazo de presentación de solicitudes, o xerente da USC ditará resolución no prazo de **3 días hábiles** seguintes ao remate do prazo de solicitudes, declarando aprobada a listaxe provisional de admitidos e excluídos, que se poderá consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> con indicación neste último caso da causa/s de exclusión.

As persoas aspirantes excluídas, disporán dun prazo de **DOUS (2) días hábiles**, contados a partir do seguinte ao da publicación da citada resolución, para poder **emendar** os defectos ou acompañar os documentos que motivaron a súa exclusión.

A emenda farase **UNICAMENTE** a través da sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela.

As persoas aspirantes que, dentro do prazo sinalado, non emenden a exclusión ou aleguen a omisión, xustificando o dereito a seren incluídas na relación de admitidos, serán definitivamente excluídos. Esta

listaxe, cuxa publicación farase efectiva no prazo de **3 días hábiles** a contar dende o remate de prazo de solicitudes para presentar emendas, poderase consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>

Contra a exclusión definitiva poderase interpoñer recurso potestativo de reposición, no prazo dun mes, ante o reitor, ou ben recurso contencioso administrativo no prazo de dous meses, contados a partir do día seguinte ao da publicación da mesma, perante o xulgado contencioso-administrativo de Santiago de Compostela/Lugo.

O feito de figurar na listaxe de admitidos non prexulga que se lles recoñeza ás persoas interesadas a posesión dos requisitos esixidos, que terán que acreditarse no seu momento.

7.-ORGANOS DO PROCESO DE SELECCIÓN

Os órganos de selección, ao abeiro do artigo 5 do *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por acordo do Consello de Goberno do 27 de setembro de 2019, son a Comisión Permanente, cuxa composición e funcións se recollen no seu artigo 6, e as Comisións Especializadas de Selección.

COMISIÓNS ESPECIALIZADAS DE SELECCIÓN

1. Para cada convocatoria de contratación están nomeadas as comisións especializadas de selección, publicadas nos anexos coa descrición de cada praza. De conformidade co artigo 7 do Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i, están formadas por un mínimo de tres persoas investigadoras pertencentes a un corpo, escala ou categoría profesional para cuxo ingreso se requira unha titulación de nivel igual ou superior á esixida na convocatoria. O/A investigador/a principal propoñente da convocatoria presidirá a comisión. Pódense nomear suplentes de acordo cos requisitos mencionados.
2. Os seus membros deberán absterse de intervir cando concorra neles algunha das circunstancias previstas no artigo 23.2 da LRXSP debendo facer manifestación expresa das causas que concorran.
3. A pertenza a órganos de selección será sempre a título individual e non se poderá exercer en representación ou por conta de ningún.

4. Logo da convocatoria da persoa que actúe como presidente/a constituirase a comisión. Na sesión de constitución a comisión acordará todas as decisións que lle correspondan para o correcto desenvolvemento do proceso.

5. As comisións especializadas de selección poderán solicitar un informe a un experto externo para a valoración, que formará parte do expediente.

8.-PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN

FASE I

A selección dos candidatos farase salvagardando os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade pola correspondente Comisión Especializada de Selección, a cal, á vista das solicitudes e currículos presentados así como dos criterios de baremación publicados, soamente valorará aqueles méritos obtidos ata a data en que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

As propostas das comisións especializadas de selección serán motivadas e recollerán a orde de prelación das persoas aspirantes seleccionadas. De ser o caso, e para asegurar a cobertura dos contratos, a comisión publicará así mesmo unha relación complementaria de aspirantes ordenada segundo a puntuación acadada. A vixencia das listas rematará coa finalización da actividade que deu lugar á súa elaboración.

A comisión poderá declarar deserta a selección dos contratos obxecto de convocatoria no caso de evidenciarse a inadecuación dos méritos das persoas aspirantes mediante acordo suficientemente motivado que se incluírá na correspondente acta.

FASE II

Unha vez finalizada a actuación da Comisión Especializada de Selección a persoa que actúe como secretaria presentará o expediente na Subárea de Convocatorias e Recursos Humanos de I+D.:

recursoshumanos.investigacion@usc.es que conterá;

a) as solicitudes presentadas

b) actas das diferentes reunións

c) a proposta de selección e, se é o caso, a relación complementaria de persoas aspirantes ordenada pola puntuación acadada

d) os recursos, se é o caso, que se presentasen contra as actuacións da comisión

A Comisión Especializada de Selección disporá de **7 días hábiles** para elevar a proposta de contratación á Xerencia e publicala no taboleiro electrónico a contar desde a publicación da lista definitiva de aspirantes.

A resolución do xerente de selección publicarase no taboleiro electrónico <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> no prazo máximo de **3 días hábiles** a contar desde a recepción da proposta de selección e indicará o prazo para que a persoa seleccionada formalice o contrato.

O prazo máximo para resolver a convocatoria de selección será de **1 mes** a contar desde a súa publicación.

Contra a resolución de selección, que esgota a vía administrativa, as persoas interesadas poderán interpoñer recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do contencioso-administrativo de Santiago de Compostela/Lugo no prazo de 2 meses a contar desde o día seguinte á publicación no Taboleiro Electrónico da Universidade.

Non obstante, as persoas interesadas poderán interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo dun mes perante o órgano que o ditou. Neste caso non se poderá interpoñer o recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto non recaia resolución expresa ou presunta do recurso administrativo de reposición, ao abeiro dos artigos 123 e 124 da LPACAP.

Así mesmo, os actos que se deriven das diferentes convocatorias e das actuacións das comisións de selección poderán ser impugnados nos casos e na forma establecida pola LPACAP.

A interposición de recursos non interromperá o proceso de contratación.

9.-CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS

O persoal contratado a través desta convocatoria dedicarse en exclusividade á realización das actividades propias do proxecto/actividade de investigación que orixinase a convocatoria, polo que a duración da

contratación está vinculada directamente á propia vida do proxecto/actividade específica así como á existencia de financiación concreta derivada do mesmo.

Os contratos realizaranse de acordo co que se dispoña no anexo do contrato convocado, baixo calquera das modalidades contractuais previstas na lexislación vixente.

As persoas seleccionadas que estean en posesión dun título estranxeiro deberán entregar, **no momento de sinatura do contrato**, a solicitude para obter a declaración de equivalencia á titulación e nivel académico esixido para a convocatoria na que foron seleccionados, ou a homologación no suposto de títulos que habiliten para unha profesión regulada, de conformidade co Real decreto 889/2022, do 18 de outubro, polo que establecen as condicións e os procedementos de homologación, de declaración de equivalencia e de validación de ensinanza universitarias de sistemas educativos estranxeiros e polo que regula o procedemento para establecer a correspondencia ao nivel do marco español de cualificacións para a educación superior dos títulos universitarios oficiais pertencentes a ordenacións académicas anteriores.

A retribución bruta dos contratos é a especificada, para cada caso concreto, no anexo da convocatoria. O contrato implicará ademais a alta no réxime xeral da Seguridade Social. Os importes contemplados poderán sufrir as variacións que establezan as normas que lles sexan de aplicación ou por causas sobrevidas non previstas inicialmente.

10.-NATUREZA DOS CONTRATOS

A contratación non implica ningún compromiso en canto á posterior incorporación ao cadro de persoal da Universidade de Santiago de Compostela.

11.-RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS

As persoas contratadas deberán manter a confidencialidade da actividade que realicen, así como gardar sigilo de todas as cuestións e asuntos inherentes á mesma e das que sexan coñecedoras.

12.-INCOMPATIBILIDADES

Os contratos obxecto da convocatoria quedan sometidos, en canto ao seu réxime de incompatibilidades, ao previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do Persoal ao Servizo das Administracións Públicas.

13.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN

Os criterios de baremación que se terán en conta serán os que figuran, para cada contrato en concreto, no anexo desta convocatoria.

14.-NOTIFICACIÓN ÁS PERSOAS ASPIRANTES

De acordo co artigo 9 do *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por Consello de Goberno o 27 de setembro de 2019 , as publicacións detalladas nestas bases, así como a información doutros actos que dela se deriven, que requiran publicación, para os efectos de notificación e de cómputo de prazos, realizaranse no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/-taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> única notificación válida.

Contra a presente resolución, que esgota a vía administrativa, poderá interpoñerse recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela/Lugo no prazo de dous meses a contar desde o día seguinte a súa recepción, de conformidade cos artigos 46 e 8.2 a) da Lei da xurisdición contencioso- administrativa, aprobada por Lei 29/1998, do 13 de xullo.

Non obstante os interesados poderán interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo dun mes perante o órgano que o ditou. Neste caso non se poderá interpoñer recurso contencioso- administrativo anteriormente indicado en tanto non recaia resolución expresa ou presunta do recurso administrativo de reposición, ó abeiro dos artigos 123 e 124 da LPACAP.

Santiago de Compostela
Resolución do 24/07/2024, DOG 31/07/2024

O xerente,
Javier Ferreira Fernández

CONCURSO PÚBLICO NÚMERO 15/2025

RESOLUCIÓN DE LA GERENCIA DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, DEL 27 DE AGOSTO DE 2025, POR LA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS Nº 15/2025, PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR Y DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN EN EL MARCO DE ACTIVIDADES Y PROGRAMAS DE I+D+i, QUE FIGURAN EN EL ANEXO DE ESTA RESOLUCIÓN A TRAVÉS DEL PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN ORDINARIA

La Universidad de Santiago de Compostela convoca concurso Público de méritos Nº 15/2025, por el procedimiento ordinario, para contratar personal que específicamente colabore en las actividades y proyectos de investigación que figuran en el [anexo](#) de esta Resolución, de acuerdo con las siguientes **bases**.

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.- NORMAS GENERALES

Este concurso se rige por el dispuesto en el *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por Consejo de Gobierno el 27 de septiembre de 2019, modificado el 28 de octubre de 2022; en el *Acuerdo sobre la clasificación profesional y las condiciones retributivas del personal investigador y del personal de apoyo a la investigación de la Universidad de Santiago de Compostela*, aprobado por Consejo de Gobierno de 24 de julio de 2020, modificado el 6 de junio de 2022; en los *Estatutos de la Universidad de Santiago de Compostela*, aprobados por el Decreto 14/2014, de 30 de enero ; en la *Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre , de universidades*, modificada por la *Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril* (en adelante, LOU); en la *Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, Tecnología e Innovación*, en la *Ley 2/2015 de 29 de abril , del empleo público de Galicia*, y, supletoriamente, en la *Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas* (en adelante, LPACAP) y en la *Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público* (en adelante, LRXSP)

2.- OBJETO

El objeto de la presente convocatoria es la selección de personal para colaborar en las actividades y proyectos de investigación que figuran en el anexo de la presente convocatoria.

El personal contratado colaborará y trabajará específica y únicamente en la actividad o proyecto de investigación para lo cual es contratado, que es de carácter finalista y en todo caso no estructural, mediante la financiación externa a través de la participación en convocatorias públicas o privadas, suscripción de convenios, concesión de subvenciones, etc., sin perjuicio del establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al Servicio de las administraciones públicas.

La forma de provisión será la de concurso de méritos, a través de la valoración de los criterios de baremación establecidos para cada plaza.

3.-REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

Para ser admitidos los aspirantes, además de cumplir los requisitos específicos exigidos en la actividad o proyecto de investigación para la que realicen su solicitud y que figuran en el anexo de esta convocatoria, deberán poseer en el día de final de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta la fecha de finalización del contrato, los siguientes requisitos de carácter general:

- a) Tener nacionalidad española o alguna otra de conformidad con el artículo 52 de la Ley 2/2015 del 29 de abril, de empleo público de Galicia, que permita el acceso al empleo público.
- b) Estar en posesión de la titulación y demás requisitos exigidos en la convocatoria para cada categoría en el momento de finalización del plazo de solicitudes.
- c) Non haber sido despedido mediante expediente disciplinario de ninguna Administración pública o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni estar en la situación de inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de empleos o cargos públicos por resolución judicial, cuando se tratase de acceder a la misma categoría profesional a la que pertenecía.
- d) En el caso de nacionales de otros estados, no estar inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido la sanción disciplinaria o equivalente que impida en el Estado de origen el acceso al empleo público en los términos anteriores.
- e) Tener cumplidos dieciséis años.
- f) Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

g) Acreditar, sí es el caso, la capacitación establecida por la Orden ECC/566/2015 de 20 de marzo, o la que la sustituya, por la que se establecen los requisitos de capacitación que debe cumplir el personal que maneje animales empleados, criados o suministrados con fines de experimentación y otros fines científicos, incluyendo la docencia, cuando el trabajo a realizar comprenda, en todo o en parte, el uso o manejo de animales.

h) Acreditar, en el supuesto de que la actividad a desarrollar implique el contacto habitual con menores de edad, la carencia de delitos sexuales mediante certificado negativo del Registro Central de Delincuente Sexuales, de conformidad con la Ley orgánica 1/1996 de protección jurídica del menor o norma que la sustituya.

4.- PROCEDIMIENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

La presentación de las solicitudes se realizará únicamente por medios electrónicos a través de los formularios normalizados disponibles en la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela, <https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/contratacion.htm> Para la presentación de las solicitudes podrá emplearse cualquiera de los mecanismos de identificación y firma admitidos por la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm> La documentación complementaria se presentará electrónicamente utilizando cualquier procedimiento de copia digitalizada del documento original. En este caso, las copias digitalizadas garantizarán la fidelidad con el original bajo la responsabilidad de la persona solicitante.

El **plazo de presentación de solicitudes será de CINCO (5) días hábiles** contados a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria. La solicitud irá firmada por la persona interesada.

5.-DOCUMENTACIÓN

Las solicitudes deberán ir acompañadas de la documentación que se indica, que deberá ser presentada a través de la Sede Electrónica:

5.1.- DOCUMENTO EN FORMATO PDF. DEL CURRÍCULUM VITAE, DESTACANDO LOS MÉRITOS QUE SE ESTABLECEN COMO CRITERIOS DE VALORACIÓN Y QUE FIGURAN, PARA CADA PLAZA EN CONCRETO, EN EL ANEXO DE LA CONVOCATORIA.

5.2.- DECLARACIÓN RESPONSABLE EN LA QUE LA PERSONA INTERESADA MANIFIESTA BAJO SU RESPONSABILIDAD QUE CUMPLE LOS REQUISITOS Y QUE PUEDE ACREDITARLOS EN LA FECHA FIN DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

5.3.-COPIA DE LA CERTIFICACIÓN ACADÉMICA EN LA QUE CONSTEN LAS CUALIFICACIONES DE LOS ESTUDIOS PARA LAS PLAZAS EN LAS QUE SE VALORE EL EXPEDIENTE ACADÉMICO EN LOS MÉRITOS. SOLAMENTE PARA ALUMNOS DE FUERA DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO.

La Universidad podrá requerir la exhibición de los documentos originales justificativos de los méritos y requisitos.

La inexactitud, falsedad u omisión de carácter esencial, de cualquiera dato o información en la declaración, así como la no presentación de la documentación cuando le sea requerida, determinará la exclusión del proceso de selección y/o la no formalización del contrato de trabajo, sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas a que dé lugar.

6.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el gerente de la USC dictará resolución en el plazo de **3 días hábiles** siguientes al final del plazo de solicitudes, declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, que podrá consultar en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> con indicación en este último caso de la causa/s de exclusión.

Las personas aspirantes excluidas, dispondrán de un plazo de **DOS (2) días hábiles**, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la citada resolución, para poder **enmendar** los defectos o acompañar los documentos que motivaron su exclusión.

La enmienda se hará **ÚNICAMENTE** a través de la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela.

Las personas aspirantes que, dentro del plazo señalado, no enmienden la exclusión o aleguen la omisión, justificando el derecho a ser incluidas en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos. Esta lista, cuya publicación se hará efectiva en el plazo de **3 días hábiles** a contar desde la finalización del plazo de solicitudes para presentar enmiendas, se podrá consultar en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>

Contra la exclusión definitiva se podrá interponer recurso potestativo de reposición, en el plazo de un mes, ante el rector, o bien recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la misma, ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Santiago de Compostela.

El hecho de figurar en la lista de admitidos no prejuzga que se les reconozca a las personas interesadas la posesión de los requisitos exigidos, que tendrán que acreditarse en su momento.

7.- ÓRGANOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Los órganos de selección, al amparo del artículo 5 del *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de septiembre de 2019, son la Comisión Permanente, cuya composición y funciones se recogen en su artículo 6, y las Comisiones Especializadas de Selección.

COMISIONES ESPECIALIZADAS DE SELECCIÓN

1. Para cada convocatoria de contratación están nominadas las comisiones especializadas de selección, publicadas nos anexos con la descripción de cada plaza. De conformidad con el artículo 7 del Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i, están formadas por un mínimo de tres personas investigadoras pertenecientes a un cuerpo, escala o categoría profesional para el ingreso en el que se requiera una titulación de nivel igual o superior a la exigida en la convocatoria. El/la investigador/a principal proponentor de la convocatoria presidirá la comisión. Se pueden nombrar suplentes de acuerdo con los requisitos mencionados.
2. Sus miembros deberán abstenerse de intervenir cuándo concurra en ellos alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23.2 de la LRXSP debiendo hacer manifestación expresa de las causas que concurran.
3. La pertenencia a órganos de selección será siempre a título individual y no se podrá ejercer en representación o por cuenta de nadie.

4. Después de la convocatoria de la persona que actúe como presidente/a, se constituirá la comisión. En la sesión de constitución a comisión acordará todas las decisiones que le correspondan para lo correcto desarrollo del proceso.

5. Las comisiones especializadas de selección podrán solicitar un informe experto externo para la valoración que formará parte del expediente.

8.-PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

FASE I

La selección de los candidatos se hará salvaguardando los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad por la correspondiente Comisión especializada de selección, la cual, a la vista de las solicitudes y currículos presentados, así como de los criterios de baremación publicados, solamente valorará aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

Las propuestas de las comisiones especializadas de selección serán motivadas y recogerán el orden de prelación de las personas aspirantes seleccionadas. De ser el caso, y para asegurar la cobertura de los contratos, la comisión publicará asimismo una relación complementaria de aspirantes ordenada segundo la puntuación obtenida. La vigencia de las listas finalizará con la finalización de la actividad que dio lugar a su elaboración.

La comisión podrá declarar desierta la selección de los contratos objeto de convocatoria en el caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos de las personas aspirantes mediante acuerdo suficientemente motivado que se incluirá en la correspondiente acta.

FASE II

Una vez finalizada la actuación de la comisión especializada de selección la persona que actúe como secretaria presentará el expediente en la Subárea de Convocatorias y Recursos Humanos de I+D.: recursoshumanos.investigacion@usc.es que contendrá;

a) Las solicitudes presentadas

b) actas de las diferentes reuniones

c) la propuesta de selección y, si es el caso, la relación complementaria de personas aspirantes ordenada por la puntuación obtenida

d) los recursos, si es el caso, que se presentasen contra las actuaciones de la comisión

La comisión especializada de selección dispondrá de **7 días hábiles** para elevar la propuesta de contratación a la Gerencia y publicarla en el tablón electrónico a contar desde la publicación de la lista definitiva de aspirantes.

La resolución de gerencia de selección se publicará en el tablón electrónico <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> en el plazo máximo de **3 días hábiles** a contar desde la recepción de la propuesta de selección e indicará el plazo para la persona seleccionada formalice el contrato.

El plazo máximo para resolver la convocatoria de selección será de **1 mes** a contar desde su publicación.

Contra la resolución de selección, que agota la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Santiago de Compostela en el plazo de 2 meses a contar desde el día siguiente a la publicación en el Tablón Electrónico de la Universidad.

No obstante, las personas interesadas podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el órgano que lo dictó. En este caso no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso administrativo de reposición, al amparo de los artículos 123 y 124 de la LPACAP.

Asimismo, los actos que se deriven de las diferentes convocatorias y de las actuaciones de las comisiones de selección podrán ser impugnados en los casos y en la forma establecida por la LPACAP.

La interposición de recursos no interrumpirá el proceso de contratación.

9.-CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS

El personal contratado a través de esta convocatoria se dedicará en exclusividad a la realización de las actividades propias del proyecto/actividad de investigación que originase la convocatoria, por lo que la

duración de la contratación está vinculada directamente a la propia vida del proyecto/actividad específica, así como a la existencia de financiación concreta derivada del mismo.

Los contratos se realizarán de acuerdo con lo que se disponga en el anexo del contrato convocado, bajo cualquiera de las modalidades previstas en la legislación vigente.

Las personas seleccionadas que estén en posesión de un título extranjero deberán entregar, **en el momento de firma del contrato**, la solicitud para obtener la declaración de equivalencia a la titulación y nivel académica exigido para la convocatoria en la que fueron seleccionados, o la homologación en el supuesto de títulos que habiliten para una profesión regulada, de conformidad con el Real decreto 967/2014, de 21 de noviembre, por lo que se establecen los requisitos y el procedimiento para la homologación y declaración de equivalencia la titulación y nivel académica universitario oficial y para la validación de estudios extranjeros de educación superior, y el procedimiento para determinar la correspondencia a los niveles del marco español de calificaciones para la educación superior de los títulos oficiales de Arquitectura, Ingeniería, Licenciatura, Arquitectura Técnica, Ingeniería Técnica y Diplomatura.

La retribución bruta de los contratos es la especificada, para cada caso concreto, en el anexo de la convocatoria. El contrato implicará además el alta en el régimen general de la Seguridad Social. Los importes contemplados podrán sufrir las variaciones que establezcan las normas que les sean de aplicación o por causas sobrevenidas no previstas inicialmente.

10.- NATURALEZA DE LOS CONTRATOS

La contratación no implica ningún compromiso en cuanto a la posterior incorporación a la plantilla de personal de la Universidad de Santiago de Compostela.

11.- RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS

Las personas contratadas deberán mantener la confidencialidad de la actividad que realicen, así como guardar sigilo de todas las cuestiones y asuntos inherentes a la misma y de las que sea conocedor.

12.- INCOMPATIBILIDADES

Los contratos objeto de la convocatoria quedan sometidos, en cuanto a su régimen de incompatibilidades, a lo previsto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

13.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN

Los criterios de baremación que se tendrán en cuenta serán los que figuran, para cada contrato en concreto, en el anexo de esta convocatoria.

14- NOTIFICACIÓN A LAS PERSONAS ASPIRANTES

De acuerdo con el artículo 9 del *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por Consejo de Gobierno el 27 de septiembre de 2019, las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven, que requieran publicación, a los efectos de notificación y de cómputo de plazos, se realizarán en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> única notificación válida.

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela/Lugo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente su recepción, de conformidad con los artículos 46 y 8.2 la) de la Ley de la jurisdicción contencioso-administrativa, aprobada por Ley 29/1998, de 13 de julio.

No obstante, los interesados podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el órgano que lo dictó. En este caso no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso administrativo de reposición, al amparo de los artículos 123 y 124 de la LPACAP.

Santiago de Compostela
Resolución do 24/07/2024, DOG 31/07/2024
El gerente,
Javier Ferreira Fernández

PUBLIC CALL FOR TENDERS NUMBER 15/2025

RESOLUTION OF THE MANAGEMENT OF THE UNIVERSITY OF SANTIAGO DE COMPOSTELA, OF 27 AGUST 2025, BY WHICH PUBLIC COMPETITION OF MERITS Nº 15/2025 IS SUMMONED, FOR THE RECRUITMENT OF RESEARCH AND RESEARCH SUPPORT STAFF IN THE FRAMEWORK OF R+D+i ACTIVITIES AND PROGRAMMES, AS LISTED IN THE ANNEX TO THIS RESOLUTION THROUGH THE ORDINARY RECRUITMENT PROCEDURE.

The University of Santiago de Compostela publishes the Open Call No. 15/2025, within an ordinary procedure, for the recruitment of temporary staff who will specifically collaborate in research activities and projects, set out in the [Annex](#) to this Resolution, in accordance with the following **requirements**.

RULES OF THE CALL

1. - GENERAL RULES

This call is governed by the regulation laid down in the Regulation for the selection of research staff and research support within the framework of R+D+i activities and projects, approved by the Governing Council , September 27, 2019 amended on October 28,2022; following the Agreement on the professional classification and remuneration conditions of the research staff and research support staff of the University of Santiago de Compostela, approved by the Governing Council on July 24, 2020, as amended on 6 June 2022; in the Statutes of the University of Santiago de Compostela, approved by Decree 14/2014, January 30; in the Organic Law 6/2001, December 21 , on universities, modified by the Organic Law 4/2007, April 12 (hereinafter, LOU); in Law 14/2011, June 1, on Science, Technology and Innovation, in Law 2/2015 April 29, on public employment in Galicia, and, additionally, in Law 39/2015, October 1, on the common administrative procedure of public administrations (hereinafter, LPACAP) and in Law 40/2015, October 1, on the legal regime of the public sector (hereinafter, LRXSP).

2.- OBJECTIVE

The objective of this call is the recruitment of staff to collaborate in research activities and projects set out in the Annex to this call.

The hired staff will collaborate and work specifically and exclusively on the research activity or project for which they are hired, which is of a purpose-oriented nature and in any case, non-structural, and by means of external financing through participation in public or private calls, execution of agreements, grants, etc.

The selection process will be merit based, through the evaluation of the criteria required for each position.

3.- CANDIDATE REQUIREMENTS

In order for applicants to be accepted, in addition to meet the specific requirements of the research activity or project to which they are applying for and which appear in the Annex to this call, they must meet on the deadline day for applications and until the termination of the contract, the following general requirements:

- a) Be Spanish or a national from any other Member State of the European Union in accordance with Article 52 of the Law 2/2015, 29 April, of public employment in Galicia, which allows access to public employment.
- b) To have the valid qualification/qualifications stipulated in the call for each category at the time of the deadline for handing in applications.
- c) To not be separated, by means of a disciplinary record, of the service of any public administration nor be prevented from performing public functions.
- d) Nationals from countries not members of the European Union, or not included in the scope of application of international treaties signed by the European Union and ratified by Spain to which the free movement of workers applies, cannot have been separated, by means of a disciplinary record, from the service of any public administration nor have been prevented from performing public functions.
- e) Be over the age of 16.
- f) To not suffer from illness or be affected physically or mentally in such a way that is incompatible with the performance of the corresponding functions.

g) To certify, if the case need be, the possession of the skills established under the Order ECC/566/2015, 20 March 20, or whichever is valid at the moment, which are necessary for carrying out the job of handling the animals used in, bred for or supplied for experimental uses and other scientific ends, including teaching when the work undertaken requires, in part or in whole, the use or handling of animals.

h) To certify, in the event that the job involves continued contact with minors, the absence of sexual crimes by means of a certificate from the Central Register of Sexual Delinquency, under the Organic Law 1/1996 of legal protection of minors or whichever norm might substitute it.

4.- APPLICATION PROCEDURE

Applications can only be submitted electronically by means of standard forms which are available on the website of the University <https://sede.usc.es/formularios/solicitudes-/contratacion.htm> To submit the applications, candidates may use any identification and signature accepted by the electronic office of the University <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm> Complementary documentation shall be presented electronically using any digitized copy procedure of the original document. In this case, digitized copies will guarantee the authenticity of the original under the responsibility of the applicant.

The deadline for submitting applications will be **FIVE (5) working days** starting from the day after the publication of this call. The application shall be signed by the interested party.

5.-DOCUMENTATION

Applications shall be accompanied by the following documentation, which shall be presented through the electronic office of the University:

5.1.- PDF DOCUMENT OF THE CURRICULUM VITAE, HIGHLIGHTING THE MERITS THAT ARE ESTABLISHED AS ASSESSMENT CRITERIA AND THAT ARE SET OUT, FOR EACH SPECIFIC POSITION, IN THE ANNEX TO THE CALL.

5.2.- SWORN STATEMENT IN WHICH THE CANDIDATE DECLARES UNDER HIS RESPONSIBILITY, THAT S/HE MEETS THE REQUIREMENTS OF THE CALL AND CAN PROVE IT ON THE DEADLINE FOR APPLICATIONS.

5.3.- COPY OF THE ACADEMIC CERTIFICATION THAT CONTAINS THE QUALIFICATIONS OF THE STUDIES FOR THE PLACES WHERE THE ACADEMIC RECORD IS ASSESSED ON THE MERITS. ONLY FOR STUDENTS OUTSIDE THE UNIVERSITY OF SANTIAGO.

The University may require the presentation of the original documents justifying the merits and requisites of the call.

The inaccuracy, falseness or omission of any essential information in the declaration, as well as not presenting documentation when required, will make the candidate non eligible and will prevent the work contract from being signed, without prejudice of any penal, legal or administrative responsibilities.

6.- ADMISSION OF CANDIDATES

Following the deadline for submitting applications, the Manager of the USC will issue a resolution, declaring approved the provisional list of accepted and excluded applicants, which will be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/-anunciosTema/0/40/listaxe.htm> indicating in the latter case the cause/s of exclusion.

Excluded applicants will have a period of **two (2) working days**, from the day after the publication of the aforementioned resolution, in order to amend the errors or attach the documents that led to their exclusion.

Correction will be made **ONLY** through the electronic Office of the University of Santiago de Compostela.

Applicants who, within the prescribed period, do not amend the reason for exclusion or make note of the omission justifying the right to be included in the list of accepted, will be definitively excluded. This list, whose posting will be effective following **3 working days** from the deadline for admission of candidates, will be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/-anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>

Against the definitive exclusion, an optional administrative reconsideration appeal may be filed within one month, before the Rector, or a contentious-administrative appeal within two months, from the publication day of the same, by means of the Contentious-Administrative Court of Santiago de Compostela.

The fact of being included in the list of accepted applicants does not prevent them from meeting the requirements needed, which must be accredited in due time.

7.- THE SELECTION COMMITTEE

The selection committee, under Article 5 of the *Regulation of selection of research personnel and assistant research personnel within the framework of I+D+i activities and programs*, approved by the Governing Council of the University, 27 September 2019, consists of the Permanent Committee, whose members and functions appear in Article 6, and of the Special Selection Committees.

SPECIAL SELECTION COMMITTEES

1. For each call for tender, a special selection committee will be appointed, posted in the annexes with the description of each position. In compliance with Article 7 of the *Regulation of selection of research personnel and assistant research personnel within the framework of I+D+i*, these shall be formed by a minimum of three research personnel pertaining to the specific position to be filled, requiring a degree of the same level or higher than that which is mandatory in the call. The main researcher proposing this call will preside over the committee. Alternates, with the same above-mentioned qualifications, may also be appointed.
2. Members of the committee shall refrain from intervening, notifying the Manager of the University, when there are circumstances foreseen in article 23 of Law 40/2015 of 1 October, related to regulations of the public sector.
3. In compliance with Article 59 of the Law 2/2015, 29 April, of public employment, the following personnel shall be able to form part of these committees: from an election process or political appointment, an intern public employee and temporary personnel.
4. Forming part of the selection committee is not transferable to another person and, therefore, cannot be carried out in representation of or by anyone else.
5. After the call of the president, the committee will be constituted. In this session, the committee will agree on all the decisions that apply for the proper development of the procedure.
6. Selection committees may request an external expert opinion which will be incorporated in the record.

8.- SELECTION PROCEDURE

PHASE I

The selection of candidates will be carried out safeguarding all constitutional principles of equality, merit and capacity by the corresponding special selection committee, which, in view of the applications and curriculums presented, as well as the published evaluating criteria, will only evaluate those merits obtained before the deadline for handing in applications.

The special selection committee's proposals will be reasoned out and will place the candidates in order on a scale of merit. The committee will also publish a complementary list of candidates in order of their achieved score or rating. The validity of these lists will expire when the activity under contract has finished.

The selection committee, if the merits of the applicants are evidenced to be inadequate to the profile object of the call, may declare the reasoned non-awarding of the summoned position.

PHASE II

Once the special selection committee has finished its work, the person acting as secretary will submit the dossier in the Sub-area of Calls and Human Resources for I+D: recursoshumanos.investigacion@usc.es which will contain:

- a) The applications presented
- b) in the minutes of the various meetings
- c) the selection proposal and, if applicable, the complementary relationship of the candidates in order in compliance with their scores
- d) the appeals, if applicable, presented challenging the committee's activities.

The special selection committee will have **7 working days** in order to put forward a proposal for contract to the Manager and post it on the electronic bulletin board following the publication of the definitive list of candidates.

An award resolution will be published and be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> within **3 working days** at most following the reception of the selection proposal and will indicate the time allotted the candidate selected to formalize her/his contract.

The maximum time allotted for resolving the selection call will be **1 month** following its publication.

The candidates involved in this process may file an administrative appeal against the selection resolution before the court of administrative appeals in Santiago de Compostela within 2 months the day after the publication on the electronic bulletin board.

However, those interested in doing so will be able to file an appeal for reconsideration within the month before the institution which issued it. In this case, it will not be possible to file the above-mentioned administrative appeal as long as there is not a ruling on the appeal for reconsideration, contemplated in Articles 123 and 124 of the LPACAP.

Likewise, the proceedings which issue forth from the various calls of the selection committees may also be challenged following the instructions contained in the LPACAP.

Any filing of appeals will not interfere with the process of initiating the contract.

9.- FEATURES OF THE CONTRACTS

The staff recruited through this call will be exclusively dedicated to carrying out activities specific to the research project/activity that led to the call, so that the term of employment is directly linked to the life of the specific project/activity, as well as to the specific financing derived therefrom.

Contracts will be made in accordance with the provisions of the contract as stated in the annex to the call, under any of the modalities provided for in the current legislation.

Those selected who are in possession of a foreign degree must submit, **at the time of signing the contract**, an application for of equivalence of the degree and the academic level required for the open call, in which they were selected, or the homologation in the case of degrees that enable a regulated profession, in accordance with Royal Decree 967/2014, November 21, which establishes the requirements and the procedure for the homologation and certificate of equivalence and official university academic ranking and the validation of foreign studies of higher education, and the procedure to determine the equivalent level in

the Spanish framework of qualifications for higher education in official degrees of Architecture, Engineering, Technical Architecture, Technical Engineering and Diplomas.

The gross remuneration of contracts is specified for each case in the Annex to the call. The contract will also require the registration in the General Social Security Scheme. The amounts referred to may be subject to changes established by the regulations applicable to them or by unexpected causes not initially foreseen.

10.- THE NATURE OF THE CONTRACT

The recruitment does not imply any commitment regarding the subsequent incorporation to the staff of the University of Santiago de Compostela.

11.- SUBSIDIARY LIABILITY

The hired staff shall keep in secret and confidentiality the activity they carry out, as well as all issues and matters inherent to it and of which they are aware.

12.- INCOMPATIBILITIES

Contracts of the call are subject, in terms of incompatibilities, to the provisions of Law 53/1984, of 26 December, on incompatibilities of staff employed in Public Administrations.

13.- ASSESSMENT CRITERIA

Assessment criteria to be taken into account shall be those set out for each specific contract in the Annex to this call.

14-NOTIFICATION TO APPLICANTS

In accordance with article 9 of the Regulation for the selection of research and research support staff within the framework of R + D + i activities and programs, approved by the Governing Council September 27, 2019, the detailed publications, as well as information from the other acts that derive therefrom, which require publication, for the purposes of notification and calculation of deadlines, will be made on the electronic board of the USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>

This is the only valid means of notification.

Against the present resolution, once the administrative route is exhausted, a contentious-administrative appeal may be filed before the Contentious-Administrative Court of Santiago de Compostela / Lugo within two months from the day following it being received, in accordance with articles 46 and 8.2 a) on the Law of contentious-administrative jurisdiction, approved by Law 29/1998, 13 July.

However, interested parties may lodge an administrative reconsideration appeal, within a period of one month, before the issuing body. In this case, the abovementioned contentious-administrative appeal cannot be filed, until the administrative reconsideration appeal has been expressly or implicitly resolved, under the protection of articles 123 and 124 LPACAP.

Santiago de Compostela

Resolution 24/07/2024, DOG 31/07/2024
The Manager,
Javier Ferreira Fernández

XUNTA
DE GALICIACONSELLERÍA DE EDUCACIÓN,
CIENCIA, UNIVERSIDADES E
FORMACIÓN PROFESIONAL

Convocatoria pública 13/2025

Nº solicitude: 2025/C15M05

REFERENCIA DA PRAZA:

2025-PG033

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS

Denominación	CONSOLIDACIÓN E ESTRUTURACIÓN 2025 GRC GI-1191 Persoas, Organizacións Sostibles e Márketing – POSMARK Proxecto financiado pola Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional da Xunta de Galicia
Centro de Traballo	Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais
Investigador principal	DEL RIO ARAUJO, MARÍA LUISA
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: DEL RIO ARAUJO, MARÍA LUISA Secretario/a: RUZO SANMARTÍN, EMILIO Vogal: CARBALLO PENELA, ADOLFO

CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS

Tipo de contrato	Contrato de persoal investigador predoutoral modalidade Lei 14/2011 da ciencia, a tecnoloxía e a innovación
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Realización dunha tese de doutoramento vinculada ó proxecto CONSOLIDACIÓN E ESTRUTURACIÓN 2025 GRC GI-1191 Persoas, Organizacións Sostibles e Márketing – POSMARK
Funcións a realizar	Actualización e revisión de fontes bibliográficas. Construción de modelos. Elaboración de cuestionarios. Construción de mostras. Procura de resultados con implicacións sociais
Retribución bruta mensual	1.304,97 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración do contrato*	12 meses
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) luns, xoves e venres 09:00-15:00 e martes e mércores 09:00-15:00 e 17:00-19:30 h
Categoría laboral	Persoal investigador predoutoral en formación

REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUIRIDA**

Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao de polo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) ou inferior a 300 ECTS con mestrado universitario, ou equivalente.

As persoas solicitantes deberán estar admitidas no Programa de Doutoramento en Economía y Empresa. A persoa seleccionada, no momento de asinar o contrato deberá:

- estar matriculada no Programa de Doutoramento en Avances en Economía y Empresa no curso académico 2025/2026 na USC
- presentar unha declaración de ter ou non ter gozado doutras axudas/contratos, dirixidas á súa formación predoutoral

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media do expediente académico dos graos en ADE, Economía, Márketing, ou equivalentes e Mestrados Universitarios en Dirección de Empresas, Márketing ou equivalentes (o expediente do mestrado só se valorará no caso de graos inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Curriculum vitae (preferentemente modelo FECYT). Valoraranse: Dirección da tese da persoa candidata realizada por un membro do Grupo POSMARK (ou por dous membros, no caso de seren codirixida). Aliñamento entre a investigación que desenvolve a persoa candidata e a estratexia de investigación do Grupo. Formación especializada no eido da comunicación dixital. Experiencia en xestión. Realización de actividades que demostren o interese por servir á sociedade.	35
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato



Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitude: 2025/C15M04

REFERENCIA DA PRAZA:

2022-PG068

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Development of a theoretical model of magnetic colloids for biomedical applications with treatment of spin and particle dynamics. CONSOLIDACIÓN 2022 - PROXECTOS DE EXCELENCIA. <i>Proxecto financiado pola Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional da Xunta de Galicia.</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Física	
Investigador principal	SERANTES ABALO, DAVID	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: SERANTES ABALO, DAVID Secretario/a: SALGADO CARBALLO, JOSEFA Vogal: PARDO CASTRO, VICTOR	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato para a obtención da práctica profesional	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Obtención de práctica profesional investigadora no proxecto Development of a theoretical model of magnetic colloids for biomedical applications with treatment of spin and particle dynamics. CONSOLIDACIÓN 2022 - PROXECTOS DE EXCELENCIA, baixo a dirección do titor Víctor Pardo Castro co obxectivo de poder realizar no futuro unha tese de doutoramento.	
Funcións a realizar	Realizar simulacións de DFT mediante os códigos WIEN2k e VASP aplicados a diferentes polimorfos de materiais bidimensionais.	
Retribución bruta mensual	1.189,80 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades.</i>	
Duración do contrato*	12 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35.0 horas semanais) 09:00-14:00 e 16:00-18:00 h	
Categoría laboral	Investigador/a en iniciación	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao en Física. Os solicitantes deberán: - Ter finalizados os estudos de grao dentro dos tres anos previos á data de inicio do contrato ou cinco anos no caso de persoas con discapacidade (Data prevista inicio 20-09-2025) - Non ter experiencia profesional na USC no ámbito da investigación por tempo superior a 3 meses		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media do expediente no grao en Física.	40
Ítem nº 3	Formación específica acreditada relacionada con simulacións DFT.	35
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitude: 2025/C15M02

REFERENCIA DA PRAZA:

2024-PN006

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Implementar un proxecto de investigación vencellado cos legados do exilio republicano galego e, particularmente, co Laboratorio de Forma de Galicia, impulsado por Luís Seoane e Isaac Díaz Pardo. <i>Axuda RYC2022-037666-I financiada polo MICIU/AEI/10.13039/501100011033 e polo FSE+</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Filoloxía	
Investigador principal	GARCIA MARTINEZ, PABLO	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: GARCIA MARTINEZ, PABLO Secretario/a: NOGUEIRA PEREIRA, MARIA XESÚS Vogal: VILAVEDRA FERNÁNDEZ, DOLORES	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato para a obtención da práctica profesional	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Obtención de práctica profesional investigadora no proxecto "Implementar un proxecto de investigación vencellado cos legados do exilio republicano galego e, particularmente, co Laboratorio de Forma de Galicia, impulsado por Luís Seoane e Isaac Díaz Pardo", baixo a dirección do titor Pablo García Martínez.	
Funcións a realizar	As tarefas combinan actividades a realizar de xeito independente, con outras a realizar en colaboración cos obxectivos xerais do proxecto dentro do cal se integra o contrato. i) Traballo independente: proxectar, alicerzar e completar a primeira fase dun proxecto de investigación propio. ii) Traballo vencellado ao proxecto: colaborar na elaboración de base/s de datos referidas ao estudo da literatura e a cultura galega contemporánea	
Retribución bruta mensual	892,35 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades.</i>	
Duración do contrato*	11 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 75% (26.25 horas semanais) 09:00-14:15	
Categoría laboral	Investigador/a en iniciación	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao en Lingua e Literatura Galegas e mestrado universitario en Estudos da Literatura e da Cultura. Os solicitantes deberán:		
- Ter finalizados os estudos de grao dentro dos tres anos previos á data de inicio do contrato ou cinco anos no caso de persoas con discapacidade (Data prevista inicio 01-10-2025) - Non ter experiencia profesional na USC no ámbito da investigación por tempo superior a 3 meses		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media do expediente tanto no grao en Lingua e Literatura Galegas como no mestrado universitario en Estudos da Literatura e da Cultura.	40
Ítem nº 2	Formación específica acreditable no eido da literatura e a cultura galega contemporáneas	35
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato



Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitude: 2025/1542

REFERENCIA DA PRAZA:

2020-CP0314

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS

Denominación	Desenvolvemento do inventario forestal continuo de Galicia <i>Contrato financiado ao abeiro do Convenio de colaboración entre a Consellería de Medio Rural da Xunta de Galicia, a Universidade de Santiago de Compostela e a Universidade de Vigo para o desenvolvemento do inventario forestal continuo de Galicia</i>
Centro de Traballo	Escola Politécnica Superior de Enxeñaría
Investigador principal	PEREZ CRUZADO, CESAR
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PEREZ CRUZADO, CESAR Secretario/a: RODRIGUEZ SOALLEIRO, ROQUE JULIO Vogal: RUIZ GONZALEZ, ANA DARIA

CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Análise e elaboración de distintas fontes de datos para o seu uso no IFCG. Modelización de variables forestais para o seu uso en inferencia. Elaboración de informes de resultados do IFCG
Funcións a realizar	Tratamento e explotación das bases de datos con variables forestais do IFCG., Modelización de variables de interese forestal para inferencia., Preparación de documentación científico-técnica e informes de resultados do IFCG.
Retribución bruta mensual	2.275,23 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración do contrato*	3,5 meses
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada
Xornada laboral	Tempo completo (35,0 horas semanais) 09:00-14:00 e 16:00-18:00 h
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a

REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUIRIDA**

Doutoramento

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Doutoramento en Enxeñaría de Montes ou Estatística	15
Ítem nº 2	Mestrado Universitario en Enxeñaría de Montes ou Matemáticas	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable no uso da linguaxe de programación R	15
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable no deseño de sistemas de monitorización forestal	15
Ítem nº 5	Experiencia laboral acreditable no procesado, análise e modelización de variables forestais	15
Ítem nº 6	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás 3 persoas candidatas con maior puntuación e que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitud: 2025/1588

REFERENCIA DA PRAZA:

2020-PN138

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS

Denominación	Nanomateriais para Vehículos Eléctricos: Fluídos de Transmisión e recubrimentos - RETOS 2020 <i>Proxecto PID2020-112846RB-C22 financiado polo MCIU/AEI /10.13039/501100011033</i>
Centro de Traballo	Facultade de Física
Investigador principal	FERNANDEZ PEREZ, JOSEFA
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: FERNANDEZ PEREZ, JOSEFA Secretario/a: PEREZ COMUÑAS, MARIA JOSE Vogal: AMIGO POMBO, ALFREDO JOSE

CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Avaliación de nanoflúidos de transmisión para vehículos eléctricos
Funcións a realizar	Medida da condutividade eléctrica de nanoflúidos de transmisión, Avaliación da corrosión en cobre inmerso en nanoflúidos, Sinexias de NPs con outro tipo de aditivos necesarios na formulación final de fluídos de transmisión, Difusión de resultados e redacción de publicacións científicas
Retribución bruta mensual	1.297,05 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración do contrato*	6 meses
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada
Xornada laboral	Tempo parcial 75% (26,25 horas semanais) 09:00-14:15 h
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a

REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUIRIDA**

Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems		
Ítem nº 1	Grao en Enxeñaría Química	15
Ítem nº 2	Mestrado no campo da enxeñaría Química	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en actividades de I+D+i, en nanomateriais, técnicas de medida de propiedades físicas (condutividade eléctrica), electroquímicas, tribolóxicas, síntese química, microscopía, e espectroscopía	10
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable en fluídos de transmisión para vehículos eléctricos	10
Ítem nº 5	Publicacións científicas sobre triboloxía e comportamento eléctrico de nanoflúidos	10
Ítem nº 6	Comunicacións a congresos científicos sobre triboloxía e comportamento eléctrico de nanoflúidos	10
Ítem nº 7	Estadías de investigación internacionais no ámbito da triboloxía	5
Ítem nº 8	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitud: 2025/1608

REFERENCIA DA PRAZA:

2021-PN212

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	O impacto da universidade na comunidade a través dos proxectos de aprendizaxe-servizo. Un estudo centrado na reciprocidade - XERACIÓN DO COÑECEMENTO 2021 - Proxectos investigación orientada. <i>Proxecto PID2021-122827OB-I00 financiado polo MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ e polo FEDER, UE</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Ciencias da Educación	
Investigador principal	SANTOS REGO, MIGUEL ANGEL	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: SANTOS REGO, MIGUEL ANGEL Secretario/a: GARCIA ALVAREZ, JESUS Vogal: MIGUEZ SALINA, GABRIELA DOLORES	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Análise de datos con paquete IBM-SPSS e de información cualitativa, Colaboración no deseño de Guía para as entidades. análise cuantitativa e cualitativa da información	
Funcións a realizar	Deseño e montaxe do MOOC do proxecto: fotos, videos, textos. Análise de datos con paquete IBM-SPSS e de información cualitativa, Colaboración no deseño de Guía para as entidades, Elaboración de informe final	
Retribución bruta mensual	864,70 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	6 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17,50 horas semanais) Luns e martes de 16:15 a 20:45 h. e mércores e xoves de 16:15 a 20:30 h.	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao ou licenciatura en pedagogía	20
Ítem nº 2	Inglés, nivel B2 ou equivalente	20
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en paquete IBM-SPSS e en técnicas de investigación educativa	20
Ítem nº 4	Formación específica acreditable en fotografía, video, etc	15
Ítem nº 5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás 3 persoas candidatas con maior puntuación e que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitud: 2025/1598

REFERENCIA DA PRAZA:

2022-PN108

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Como lograr a implicación familiar na educación dende a escola. _A efectividade dun programa de formación para mestres e mestras de educación primaria – XERACIÓN DO COÑECEMENTO 2022 - Proxectos investigación orientada <i>Proxecto PID2022-140041OB-I00 financiado polo MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ e polo FEDER. EU</i>	
Centro de Traballo	Facultade de Ciencias da Educación	
Investigador principal	GODAS OTERO, AGUSTIN	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: CRESPO COMESAÑA, JULIA MARÍA Secretario/a: GARCIA ALVAREZ, JESUS Vogal: VARELA PORTELA, CRISTINA	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Xestión dos procesos de comunicación co profesorado de educación primaria Apoio ao traballo de campo	
Funcións a realizar	Comunicación entre o equipo de investigación e os centros educativos, Procesamento de datos en paquete IBM_SpSS, Pase de instrumentos, Análise de datos, Realización de informes	
Retribución bruta mensual	864,70 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	6 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17,50 horas semanais) Luns e martes de 16:15 a 20:45 h. e mércores e xoves de 16:15 a 20:30 h.	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao de mestre en Educación Infantil/Educación Primaria	20
Ítem nº 2	Inglés, nivel B2 ou equivalente	20
Ítem nº 3	Formación específica acreditable no paquete estatístico IBM-SPSS e coñecemento de técnicas de investigación educativa	35
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás 3 persoas candidatas con maior puntuación e que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitud: 2025/1576

REFERENCIA DA PRAZA:

2024-PN019

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Adherir e afundir: Biopelículas microbianas para a captura de microplásticos (PlaSTICK) Axuda CNS2023-145299 financiada polo MICIU/AEI /10.13039/501100011033 e pola Unión Europea NextGenerationEU/PRTR (Información vinculante do PRTR C17.I04.P01.S10)	
Centro de Traballo	Facultade de Bioloxía	
Investigador principal	ROMERO BERNARDEZ, MANUEL	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: ROMERO BERNARDEZ, MANUEL Secretario/a: OTERO CASAL, ANA MARIA Vogal: MUÑOZ CREGO, MARIA ANGELES	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato asociado á execución do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Estudo das propiedades adherentes de sustancias exopoliméricas producidas por células microbianas que poidan utilizarse para atrapar e eliminar contaminantes emerxentes na auga co obxectivo de facilitar a súa degradación biótica ou abiótica	
Funcións a realizar	Cribado de cepas microbianas ambientais produtoras de sustancias exopoliméricas con afinidade por contaminantes emerxentes para permitir a súa captura e eliminación de sistemas acuáticos e definir a súas características para una eliminación óptima., Selección artificial de cepas e sobre-expresión recombinante de xenes/operóns produtores de exopolímeros identificados para mellorar as súas características e potencial biotecnolóxico., Estudio da degradación biótica e abiótica de los contaminantes capturados., Redacción de artigos científicos para a súa publicación	
Retribución bruta mensual	1.729,39 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades Este contrato terá asignado un complemento de proxecto de 170,87 € mensuais</i>	
Duración do contrato*	4 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35,0 horas semanais) 09:00-14:00 e 16:00-18:00 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao ou licenciatura en Bioloxía	15
Ítem nº 2	Doutoramento en bioloxía	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable no sistema universitario, organismos públicos e empresas privadas	5
Ítem nº 4	Publicacións científicas e patentes no ámbito da Microbioloxía Molecular	15
Ítem nº 5	Participación en congresos ou outras reunións científicas no ámbito da Microbioloxía Molecular	5
Ítem nº 6	Experiencia laboral acreditable no uso de técnicas de bioloxía molecular	15
Ítem nº 7	Formación específica acreditable no ámbito da Microbioloxía Molecular	5
Ítem nº 8	Estadías de investigación relacionadas con a Microbioloxía Molecular	5
Ítem nº 9	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	20

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato



Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitude: 2025/1592

REFERENCIA DA PRAZA:

2022-PI049.00

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS

Denominación	Agroforestry Business Model Innovation Network (AF4EU) <i>Este contrato forma parte do proxecto "Agroforestry Business Model Innovation Network (AF4EU)" que recibiu financiamento do Programa Marco da Unión Europea Horizonte Europa, en virtude do acordo de subvención nº 101086563</i>
Centro de Traballo	Escola Politécnica Superior de Enxeñaría
Investigador principal	MOSQUERA LOSADA, MARIA ROSA
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: MOSQUERA LOSADA, MARIA ROSA Secretario/a: RIGUEIRO RODRIGUEZ, ANTONIO Vogal: FERNANDEZ LORENZO, JUAN LUIS

CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción
Número de prazas	1
Traballo a realizar	Contribución ó desenvolvemento das actividades de tipo multiactor
Funcións a realizar	Apoio na análise e desenvolvemento de sistemas agroforestais e agroecolóxicos incluíndo o apoio no desenvolvemento do plan de traballo. Apoio na organización e xestión de actividades de divulgación
Retribución bruta mensual	1.729,39 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración do contrato*	3 meses
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada
Xornada laboral	Tempo completo (35,0 horas semanais) 09:00 a 14:00 e de 16:00 a 18:00 h.
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a

REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUIRIDA**

Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao no ámbito da agricultura ou equivalente (as titulacións de áreas afíns valoraranse proporcionalmente en función da afinidade)	25
Ítem nº 2	Doutoramento no ámbito da agricultura	15
Ítem nº 3	Experiencia na xestión de actividades de I+D+i con financiación nacional e internacional no ámbito dos sistemas agroforestais	35
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitud: 2025/1533

REFERENCIA DA PRAZA:

2024-PI097

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Sostenibilidade do chan de viñedo e aproveitamento ecoeficiente dos refugallos vitivinícolas (Soil&WineResidues) <i>Proxecto cofinanciado polo programa Interreg VI-B SUDOE, subprograma P1. Preservar o capital natural e reforzar a adaptación ao cambio climático no SUDOE (convocatoria 2024-INTERREG VI-B SUDOE - Segunda convocatoria) da Unión Europea baixo o acordo de subvención nº S2/1.1/E0258</i>	
Centro de Traballo	Escola Politécnica Superior de Enxeñaría	
Investigador principal	ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA Secretario/a: FERNANDEZ SANJURJO, MARIA JOSEFA Vogal: MERINO GARCIA, AGUSTIN	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Análise de metais pesados totais e dispoñibles, Fraccionamento de Fe e Al. Determinación de pesticidas, ensaios de adsorción-desorción en solos e residuos de viñedo. Manexo de HPLC para a determinación de contaminantes emerxentes (pesticidas).	
Funcións a realizar	Toma de mostras de solos de viñedo., Determinación de parámetros xerais nas mostras anteriores. Determinación de Al, metais pesados e contaminantes emerxentes (pesticidas) en solos e subprodutos/residuos., Ensaos de adsorción e desorción de contaminantes emerxentes (pesticidas) por solos e residuos de viñedo. Elaboración de informes: introdución, material e métodos, resultados e discusión, conclusión. Elaboración de táboas e gráficas, tratamento estatístico, redacción do informe.	
Retribución bruta mensual	1.729,39 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	9,5 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35,0 horas semanais) 09:00 a 14:00 e de 16:00 a 18:00 h.	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao ou licenciatura en Bioloxía; Medio ambiente; Enxeñaría Forestal ou equivalente. (as titulacións de áreas afíns valoraranse proporcionalmente en función da afinidade)	20
Ítem nº 2	Mestrado en Medio Ambiente e Recursos Naturais ou en Enxeñaría de Montes	10
Ítem nº 3	Experiencia profesional acreditada en temas relacionados cos procesos de adsorción-desorción de contaminantes emerxentes e coa análise e utilización de subprodutos/residuos	20
Ítem nº 4	Publicacións en revistas incluídas no JCR, libros e capítulos de libro en temas relacionados cos procesos de adsorción-desorción de contaminantes emerxentes e coa análise e utilización de subprodutos/residuos	20
Ítem nº 5	Participación en congresos relacionados cos procesos de adsorción-desorción de contaminantes emerxentes e coa análise e utilización de subprodutos/residuos.	10
Ítem nº 6	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás 2 persoas candidatas con maior puntuación e que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	20

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato



Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitude: 2025/1613

REFERENCIA DA PRAZA:

2025-AD017

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Acción 2.3 Apoio centros investigación. INCIFOR. Convenio Accións I+D <i>Contrato ao abeiro do Convenio de colaboración entre a Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional e a Universidade de Santiago de Compostela, para o desenvolvemento de accións estratéxicas de I+D+i 2025 (acción 2.3 Apoio a centros de investigación INCIFOR)</i>	
Centro de Traballo	Instituto de Ciencias Forenses 'Luis Concheiro' (INCIFOR)	
Investigador principal	BERMEJO BARRERA, ANA MARIA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: BERMEJO BARRERA, ANA MARÍA Secretario/a: SANCHEZ SELLERO, INES Vogal: MUÑOZ BARUS, IGNACIO	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	2	
Traballo a realizar	Os contratados deberán desenvolver métodos analíticos e técnicas de extracción para a determinación de tóxicos en todo tipo de mostras biolóxicas	
Funcións a realizar	Os contratados aplicaran os métodos analíticos e as técnicas de extracción de tóxicos a todos os casos xudiciais recibidos neste período no Servizo e participaran na interpretación de resultados e na elaboración dos informes	
Retribución bruta mensual	864,70 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	1 mes	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17,50 horas semanais) 10:00 - 13:30 h.	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao ou licenciatura en Química	30
Ítem nº 2	Inglés, nivel B1 ou equivalente	10
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en química analítica	60

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Nº solicitud: 2025/1610

Convocatoria pública 15/2025

REFERENCIA DA PRAZA:

2025-CP006

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Desenvolvemento do plan nacional de tecnoloxías da linguaxe e do ecosistema empresarial das tecnoloxías da linguaxe <i>Contrato ao abeiro do convenio entre o Barcelona Supercomputing Center - Centro Nacional de Supercomputación e entidades participantes para a realización de actuacións ligadas ao Desenvolvemento do Plan Nacional de Tecnoloxías da Linguaxe e do Ecosistema Empresarial das Tecnoloxías da Linguaxe, financiadas polo Ministerio para a Transformación Dixital e da Función Pública e coordinadas polo Barcelona Supercomputing Center - Centro Nacional de Supercomputación (BSC-CNS), no marco da Estratexia de Intelixencia Artificial 2024 e o Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia, financiado pola Unión Europea-Next Generation EU. (Información vinculante do PRTR C16.R01.P03.SI13.PROVISIONAL.SI05)</i> A formalización do contrato queda condicionada á existencia de crédito	
Centro de Traballo	Instituto da Lingua Galega (ILG)	
Investigador principal	FERNANDEZ REY, ELISA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: FERNANDEZ REY, ELISA Secretario/a: GAMALLO OTERO, PABLO Vogal: BARRO AMENEIRO, SENEN	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato asociado á execución do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Coordinación e seguimento das actividades do proxecto e do plan de traballo, Apoio de xestión, administrativo e técnico e coordinación e elaboración da parte documental do proxecto , Apoio na organización de eventos e actividades de proxección externa dos mesmos e do proxecto en xeral , Responsabilidades na coordinación dos recursos humanos asociados ao proxecto, nomeadamente nos ámbitos técnico e administrativo. Apoio ás relacións con empresas e outras entidades, tanto público como privadas	
Funcións a realizar	Coordinación e seguimento das actividades do proxecto e do plan de traballo, Apoio de xestión, administrativo e técnico e coordinación e elaboración da parte documental do proxecto , Apoio na organización de eventos e actividades de proxección externa dos mesmos e do proxecto en xeral , Responsabilidades na coordinación dos recursos humanos asociados ao proxecto, nomeadamente nos ámbitos técnico e administrativo, Apoio ás relacións con empresas e outras entidades, tanto público como privadas	
Retribución bruta mensual	2.538,17 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	6 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35,0 horas semanais) 09:00 a 14:00 e de 16:00 a 18:00 h.	
Categoría laboral	Técnico/a superior de xestión (I.2)	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciatura, arquitectura, enxeñaría ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao ou licenciatura en ADE, ou do ámbito económico ou xurídico, Enxeñarías ou Ciencias experimentais ou equivalentes (as titulacións de áreas afíns valoraranse proporcionalmente en función da afinidade)	15
Ítem nº 2	Galego CELGA 4	5
Ítem nº 3	Portugués, nivel B1 ou equivalente	5
Ítem nº 4	Inglés, nivel B2 ou equivalente	5
Ítem nº 5	Experiencia profesional acreditada en xestión de recursos humanos	15
Ítem nº 6	Experiencia laboral acreditable en xestión de actividades de I+D+i con financiamento autonómico, nacional ou internacional vinculadas ao ámbito das Tecnoloxías da Información	30
Ítem nº 7	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitude: 2025/1593

REFERENCIA DA PRAZA:

2022-PI049.01

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Agroforestry Business Model Innovation Network (AF4EU) <i>Este contrato forma parte do proxecto "Agroforestry Business Model Innovation Network (AF4EU)" que recibiu financiamento do Programa Marco da Unión Europea Horizonte Europa, en virtude do acordo de subvención nº 101086563</i>	
Centro de Traballo	Escola Politécnica Superior de Enxeñaría	
Investigador principal	MOSQUERA LOSADA, MARIA ROSA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: MOSQUERA LOSADA, MARIA ROSA Secretario/a: RIGUEIRO RODRIGUEZ, ANTONIO Vogal: FERNANDEZ LORENZO, JUAN LUIS	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Contribución ó desenvolvemento das actividades de tipo multiactor	
Funcións a realizar	Xestión e manexo de mostras, Ayuda con traballo de análise, Recepción e xestión de documentos	
Retribución bruta mensual	1.981,52 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	3 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35,0 horas semanais) 09:00-14:00 e 16:00-18:00 h.	
Categoría laboral	Técnico/a especialista de investigación (III.1)	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Bacharel ou técnico, bacharelato unificado polivalente, FP II, FP grao superior, ciclo formativo de grao medio, ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Experiencia profesional en administración acreditada en universidades, organismos públicos ou empresas privada.	30
Ítem nº 2	Galego CELGA 4	10
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en especies agrícolas e forestais	35
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitude: 2025/1575

REFERENCIA DA PRAZA:

2024-CE046

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Contrato para actividades de asistencia técnica entre a USC e a empresa TIMAC AGRO S.A. <i>Contrato ao abeiro do contrato entre a empresa TIMAC AGRO ESPAÑA S.A. e a Universidade de Santiago de Compostela, para a realización de análises de solos de acordo coas especificacións incluídas no "contrato para actividades de asistencia técnica entre a USC e a empresa TIMAC AGRO ESPAÑA S.A."</i>	
Centro de Traballo	Escola Politécnica Superior de Enxeñaría	
Investigador principal	ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA Secretario/a: FERNANDEZ SANJURJO, MARIA JOSEFA Vogal: MERINO GARCIA, AGUSTIN	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Toma de mostras e análises xerais de solos forestais, vexetación e residuos/ subprodutos forestais, agrícolas e alimentarios. Medidas dasométricas de distintas especies forestais.	
Funcións a realizar	Toma de mostras de solos forestais, vexetación, e de subprodutos/residuos forestais, agrícolas e da industria alimentaria, Determinación de parámetros xerais nas mostras anteriores., Medidas de crecemento e diámetro de distintas especies forestais nas parcelas obxecto de estudo	
Retribución bruta mensual	1.486,16 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	6 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 75% (26,25 horas semanais) 09:00-14:15 h	
Categoría laboral	Técnico/a especialista de investigación (III.1)	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Bacharel ou técnico, bacharelato unificado polivalente, FP II, FP grao superior, ciclo formativo de grao medio, ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Formación profesional no ámbito forestal	20
Ítem nº 2	Galego CELGA 4	5
Ítem nº 3	Experiencia profesional acreditada na realización de traballos en universidades, organismos públicos ou empresas privadas	15
Ítem nº 4	Formación específica acreditada no ámbito forestal, particularmente na área de Edafoloxía, Propiedades da madeira e Dasometría	35
Ítem nº 5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente as 2 persoas candidatas con maior puntuación e que na suma do resto dos méritos alcancen una puntuación mínima de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitude: 2025/1543

REFERENCIA DA PRAZA:

2025-CE019

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Monitorización de patoloxías en aves poñedoras en pastoreo <i>Contrato ao abeiro do contrato entre a empresa Pazo de Vilane S.L. e a Universidade de Santiago de Compostela, para a realización de análises coprolóxicos</i> A formalización do contrato queda condicionada á existencia de crédito	
Centro de Traballo	Facultade de Veterinaria	
Investigador principal	HERNANDEZ MALAGON, JOSE ANGEL	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: HERNANDEZ MALAGON, JOSE ANGEL Secretario/a: PAZ SILVA, ADOLFO Vogal: ARIAS VAZQUEZ, MARIA SOL	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Monitorización de patoloxías dixestivas parasitarias	
Funcións a realizar	Realización de análises coprolóxicos e procesamento doutras mostras biolóxicas. Mantemento de cultivos de fungos parasitófagos. Colaboración na recollida de mostras de campo e rexistro de datos experimentais. Participación na organización e mantemento do laboratorio de investigación.	
Retribución bruta mensual	994,11 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración do contrato*	4 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial 50% (17,5 horas semanais) 10:00-13:30 h	
Categoría laboral	Técnico/a especialista de investigación (III.1)	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Bacharel ou técnico, bacharelato unificado polivalente, FP II, FP grao superior, ciclo formativo de grao medio, ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Título de bacharelato	30
Ítem nº 2	Formación específica acreditable en parasitoxía e enfermidades parasitarias	25
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en identificación de fungos parasitófagos	20
Ítem nº 4	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos.	25

*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

** A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

FIN ANEXO GALEGO



XUNTA
DE GALICIA

CONSELLERÍA DE EDUCACIÓN,
CIENCIA, UNIVERSIDADES E
FORMACIÓN PROFESIONAL

Convocatoria pública 13/2025

Nº solicitud: 2025/C15M05

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2025-PG033

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	CONSOLIDACIÓN E ESTRUCTURACIÓN 2025 GRC GI-1191 Personas, Organizaciones Sostenibles y Marketing – POSMARK <i>Proyecto financiado por la Consellería de Educación, Ciencia, Universidades y Formación Profesional de la Xunta de Galicia</i>
Centro de Trabajo	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Investigador principal	DEL RIO ARAUJO, MARÍA LUISA
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: DEL RIO ARAUJO, MARÍA LUISA Secretario/a: RUZO SANMARTÍN, EMILIO Vocal: CARBALLO PENELA, ADOLFO

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato de personal investigador predoutoral modalidad Ley 14/2011 de la ciencia, la tecnología y la innovación
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Realización de una tesis de doctorado vinculada al proyecto CONSOLIDACIÓN Y ESTRUCTURACIÓN 2025 GRC GI-1191 Personas, Organizaciones Sostenibles y Marketing – POSMARK
Funciones a realizar	Actualización y revisión de fuentes bibliográficas. Construcción de modelos. Elaboración de cuestionarios. Construcción de muestras. Búsqueda de resultados con implicaciones sociales
Retribución bruta mensual	1.304,97 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades
Duración del contrato*	12 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35.0 horas semanales) lunes, jueves y viernes 09:00-15:00 y martes y miércoles 09:00-15:00 y 17:00-19:30 h
Categoría laboral	Personal investigador predoutoral en formación

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS

TITULACIÓN REQUERIDA

Licenciatura, ingeniería, arquitectura, grado de por lo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) o inferior a 300 ECTS con máster universitario, o equivalente.

Las personas solicitantes deberán estar admitidas en el Programa de Doctorado en Economía y Empresa

La persona seleccionada, en el momento de firmar el contrato deberá:

- estar matriculada en el Programa de Doctorado en Economía y Empresa en el curso académico 2025/2026 en la USC
- c de otras ayudas/contratos, dirigidas a su formación predoutoral

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente académico de los grados en ADE, Economía, Marketing, o equivalentes y Másteres Universitarios en Dirección de Empresas, Marketing ou equivalentes (el expediente del máster sólo se valorará en el caso de grados inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Currículum vitae (preferentemente modelo FECYT). Se valorarán: Dirección de la tesis de la persona candidata realizada por un miembro del Grupo POSMARK (o por dos miembros, en el caso de ser codirigida). Alineamiento entre la investigación que desarrolla la persona candidata y la estrategia de investigación del Grupo. Formación especializada en el campo de la comunicación digital. Experiencia en gestión. Realización de actividades que demuestren el interés por servir a la sociedad.	35
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos.	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitud: 2025/C15M04

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2022-PG068

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Development of a theoretical model of magnetic colloids for biomedical applications with treatment of spin and particle dynamics. CONSOLIDACIÓN 2022 - PROYECTOS DE EXCELENCIA. <i>Proyecto financiado por la Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional de la Xunta de Galicia.</i>
Centro de Trabajo	Facultade de Física
Investigador principal	SERANTES ABALO, DAVID
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: SERANTES ABALO, DAVID Secretario/a: SALGADO CARBALLO, JOSEFA Vocal: PARDO CASTRO, VICTOR

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato para la obtención de la práctica profesional
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Obtención de práctica profesional investigadora en el proyecto Development of a theoretical model of magnetic colloids for biomedical applications with treatment of spin and particle dynamics. CONSOLIDACIÓN 2022 - PROYECTOS DE EXCELENCIA, bajo la dirección del tutor Víctor Pardo Castro con el objetivo de poder realizar en el futuro una tesis de doctorado.
Funciones a realizar	Realizar simulaciones de DFT mediante los códigos WIEN2k y VASP aplicados a diferentes polimorfos de materiales bidimensionales
Retribución bruta mensual	1.189,80 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades.</i>
Duración del contrato*	12 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35.0 horas semanales) 09:00-14:00 y 16:00-18:00 h
Categoría laboral	Investigador/a en iniciación

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS/AS CANDIDATOS/AS

TITULACIÓN REQUERIDA

Grado en Física.

Los solicitantes deberán:

Tener finalizados los estudios de grado dentro de los tres años previos a la fecha de inicio del contrato o cinco años en el caso de personas con discapacidad (Data prevista inicio 20-09-2025)

No tener experiencia profesional en la USC en el ámbito de la investigación por tiempo superior a 3 meses

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente en el grado en Física	40
Ítem nº 3	Formación específica acreditada relacionada con simulaciones DFT	35
Ítem nº 4	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Nº solicitud: 2025/C15M02 Convocatoria pública 15/2025
REFERENCIA DE LA PLAZA: 2024-PN006

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Implementar un proyecto de investigación vinculado con los legados del exilio republicano gallego y, particularmente, con el Laboratorio de Forma de Galicia, impulsado por Luís Seoane e Isaac Díaz Pardo. <i>Ayuda RYC2022-037666-I financiada por el MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y por el FSE+</i>	
Centro de Trabajo	Facultade de Filosofía	
Investigador principal	GARCIA MARTINEZ, PABLO	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: GARCIA MARTINEZ, PABLO Secretario/a: NOGUEIRA PEREIRA, MARIA XESÚS Vocal: VILAVEDRA FERNÁNDEZ, DOLORES	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato para la obtención de la práctica profesional	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Obtención de práctica profesional investigadora en el proyecto "Implementar un proyecto de investigación vinculado con los legados del exilio republicano gallego y, particularmente, con el Laboratorio de Forma de Galicia, impulsado por Luís Seoane e Isaac Díaz Pardo", bajo la dirección del tutor Pablo García Martínez.	
Funciones a realizar	Las tareas combinan actividades a realizar de forma independiente, con otras a realizar en colaboración con objetivos generales del proyecto dentro del cual se integra el contrato. i) Trabajo independiente: proyectar, cimentar y completar la primeira fase de un proyecto de investigación propio. ii) Trabajo vinculado al proyecto: colaborar en la elaboración de base/s de datos referidas al estudio de la literatura y la cultura gallega contemporánea	
Retribución bruta mensual	892,35 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades.</i>	
Duración del contrato*	11 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 75% (26.25 horas semanales) 09:00-14:15	
Categoría laboral	Investigador/a en iniciación	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS/AS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado en Lengua y Literatura Gallegas y máster universitario en Estudios de la Literatura y de la Cultura. Los solicitantes deberán: Tener finalizados los estudios de grado dentro de los tres años previos a la fecha de inicio del contrato o cinco años en el caso de personas con discapacidad (Data prevista inicio 1-10-2025) No tener experiencia profesional en la USC en el ámbito de la investigación por tiempo superior a 3 meses		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente tanto en el grado en Lengua y Literatura Gallegas como en el máster universitario en Estudios de la Literatura y de la Cultura.	40
Ítem nº 2	Formación específica acreditable en el campo de la literatura y la cultura gallega contemporáneas	35
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos	25

*La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitud: 2025/1542

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2020-CP0314

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Desarrollo del inventario forestal continuo de Galicia <i>Contrato financiado al amparo del Convenio de colaboración entre la Consellería de Medio Rural de la Xunta de Galicia, la Universidad de Santiago de Compostela y la Universidad de Vigo para el desarrollo del inventario forestal continuo de Galicia</i>
Centro de Trabajo	Escuela Politécnica Superior de Ingeniería
Investigador principal	PEREZ CRUZADO, CESAR
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PEREZ CRUZADO, CESAR Secretario/a: RODRIGUEZ SOALLEIRO, ROQUE JULIO Vocal: RUIZ GONZALEZ, ANA DARIA

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Análisis y elaboración de distintas fuentes de datos para o su uso en el IFCG. Modelización de variables forestales para su uso en inferencia. Elaboración de informes de resultados del IFCG.
Funciones a realizar	Tratamiento y explotación de las bases de datos con variables forestales del IFCG., Modelización de variables de interés forestal para inferencia., Preparación de documentación científico-técnica e informes de resultados del IFCG.
Retribución bruta mensual	2.275,23 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración del contrato*	3,5 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35.0 horas semanales) 09:00-14:00 y 16:00-18:00 h
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUERIDA**

Doctorado

MÉRITOS A VALORAR

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Doctorado en Ingeniería de Montes o Estadística	15
Ítem nº 2	Máster Universitario en Ingeniería de Montes o Matemáticas	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en el uso del lenguaje de programación R	15
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable en diseño de sistemas de monitorización forestal	15
Ítem nº 5	Experiencia laboral acreditable en procesamiento, análisis y modelización de variables forestales	15
Ítem nº 6	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las 3 personas candidatas con mayor puntuación y que en la suma del resto de méritos obtengan un mínimo de 50 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitud: 2025/1588

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2020-PN138

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Nanomateriales para Vehículos Eléctricos: Fluidos de Transmisión y recubrimientos - RETOS 2020 <i>Proyecto PID2020-112846RB-C22 financiado por el MCIU/AEI /10.13039/501100011033</i>
Centro de Trabajo	Facultad de Física
Investigador principal	FERNANDEZ PEREZ, JOSEFA
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: FERNANDEZ PEREZ, JOSEFA Secretario/a: PEREZ COMUÑAS, MARIA JOSE Vocal: AMIGO POMBO, ALFREDO JOSE

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Evaluación de nanofluidos de transmisión para vehículos eléctricos
Funciones a realizar	Medida de la conductividad eléctrica de nanofluidos de transmisión, Evaluación de la corrosión en cobre inmerso en nanofluidos, Sinergias de NPs con otro tipo de aditivos necesarios en la formulación final de fluidos de transmisión, Difusión de resultados y redacción de publicaciones científicas
Retribución bruta mensual	1.297,05 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración del contrato*	6 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo parcial 75% (26,25 horas semanales) 09:00-14:15 h
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUERIDA**

Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems		Puntos
Ítem nº 1	Grado en Ingeniería Química	15
Ítem nº 2	Máster en el campo de la ingeniería Química	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en actividades de I+D+i, en nanomateriales, técnicas de medida de propiedades físicas (conductividad eléctrica), electroquímicas, tribológicas, síntesis química, microscopía, y espectroscopía	10
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable en fluidos de transmisión para vehículos eléctricos	10
Ítem nº 5	Publicaciones científicas sobre tribología y comportamiento eléctrico de nanofluidos	10
Ítem nº 6	Comunicaciones a congresos científicos sobre tribología y comportamiento eléctrico de nanofluidos	10
Ítem nº 7	Estancias de investigación internacionales en el ámbito de la tribología	5
Ítem nº 8	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas, que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitud: 2025/1608

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2021-PN212

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	El impacto de la universidad en la comunidad a través de los proyectos de aprendizaje servicio. Un estudio centrado en la reciprocidad - GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO 2021 - Proyectos investigación orientada. <i>Proyecto PID2021-122827OB-I00 financiado por el MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ y por el FEDER, UE</i>
Centro de Trabajo	Facultad de Ciencias de la Educación
Investigador principal	SANTOS REGO, MIGUEL ANGEL
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: SANTOS REGO, MIGUEL ANGEL Secretario/a: GARCIA ALVAREZ, JESUS Vocal: MIGUEZ SALINA, GABRIELA DOLORES

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Análisis de datos con paquete IBM-SPSS y de información cualitativa. Colaboración en el diseño de Guía para las entidades. Análisis cuantitativa y cualitativa de la información
Funciones a realizar	Diseño y montaje del MOOC del proyecto: fotos, videos, textos. Análisis de datos con paquete IBM-SPSS y de información cualitativa, Colaboración en el diseño de Guía para las entidades, Elaboración de informe final
Retribución bruta mensual	864,70 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades
Duración del contrato*	6 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo parcial 50% (17,50 horas semanales) Lunes y martes de 16:15 a 20:45 h. y miércoles y jueves de 16:15 a 20:30 h.
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS

TITULACIÓN REQUERIDA

Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems		Puntos
Ítem nº 1	Grado o licenciatura en pedagogía	20
Ítem nº 2	Nivel de inglés B2 o equivalente	20
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en paquete IBM-SPSS y en técnicas de investigación educativa	20
Ítem nº 4	Formación específica acreditable en fotografía, video, etc	15
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las 3 personas candidatas con mayor puntuación y que en la suma del resto de méritos obtengan un mínimo de 50 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Nº solicitud: 2025/1598 Convocatoria pública 15/2025
REFERENCIA DE LA PLAZA: 2022-PN108

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Cómo lograr la Implicación Familiar en la Educación desde la Escuela. La Efectividad de un Programa de formación para maestros y maestras de Educación Primaria - GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO 2022 - Proyectos investigación orientada Proyecto PID2022-140041OB-I00 financiado por el MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ y por el FEDER. IU	
Centro de Trabajo	Facultad de Ciencias de la Educación	
Investigador principal	GODAS OTERO, AGUSTIN	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: CRESPO COMESAÑA, JULIA MARIA Secretario/a: GARCIA ALVAREZ, JESUS Vocal: VARELA PORTELA, CRISTINA	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Gestión de los procesos de comunicación con el profesorado de educación primaria Apoyo al trabajo de campo Análisis de datos e información Elaboración de informes	
Funciones a realizar	Comunicación entre el equipo de investigación y los centros educativos, Procesamiento de datos en paquete IBM_SpSS, Pase de instrumentos, Análisis de datos, Realización de informes	
Retribución bruta mensual	864,70 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades	
Duración del contrato*	6 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 50% (17,50 horas semanales) Lunes y martes de 16:15 a 20:45 h. y miércoles y jueves de 16:15 a 20:30 h.	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems		Puntos
Ítem nº 1	Grado de Maestro/a en Educación Infantil/Educación Primaria	20
Ítem nº 2	Nivel de inglés B2 o equivalente	20
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en el paquete estadístico IBM-SPSS y conocimiento de técnicas de investigación educativa	35
Ítem nº 4	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las 3 personas candidatas con mayor puntuación y que en la suma del resto de méritos obtengan un mínimo de 50 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Nº solicitud: 2025/1576

Convocatoria pública 15/2025
REFERENCIA DE LA PLAZA:

2024-PN019

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Adherir y hundir: Biopelículas microbianas para lacaptura de microplásticos (PlaSTICK) Ayuda CNS2023-145299 financiada por el MICIU/AEI /10.13039/501100011033 y por la Unión Europea NextGenerationEU/PRTR	
Centro de Trabajo	Facultad de Biología	
Investigador principal	ROMERO BERNARDEZ, MANUEL	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: ROMERO BERNARDEZ, MANUEL Secretario/a: OTERO CASAL, ANA MARIA Vocal: MUÑOZ CREGO, MARIA ANGELES	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Estudio de las propiedades adherentes de sustancias exopoliméricas producidas por células microbianas que puedan utilizarse para atrapar y eliminar contaminantes emergentes en el agua con el objetivo de facilitar su degradación biótica o abiótica.	
Funciones a realizar	Cribado de cepas microbianas ambientales productoras de sustancias exopoliméricas con afinidad por contaminantes emergentes para permitir su captura y eliminación de sistemas acuáticos y definir sus características para una eliminación óptima., Selección artificial de cepas y sobre-expresión recombinante de los genes/operones productores de exopolímeros identificados para mejorar sus características y potencial biotecnológico., Estudio de la degradación biótica y abiótica de los contaminantes capturados., Redacción de artículos científicos para su publicación.	
Retribución bruta mensual	1.729,39 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades Este contrato tendrá asignado un complemento de proyecto de 170,87 € mensuales	
Duración del contrato*	4 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35,0 horas semanales) 09:00-14:00 y 16:00-18:00 h.	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems		Puntos
Ítem nº 1	Grado o licenciatura en Biología	15
Ítem nº 2	Doctorado en biología	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable en el sistema universitario, organismos públicos y empresas privadas	5
Ítem nº 4	Publicaciones científicas y patentes en el ámbito de la Microbiología Molecular	15
Ítem nº 5	Participación en congresos u otras reuniones científicas en el ámbito de la Microbiología Molecular	5
Ítem nº 6	Experiencia laboral acreditable en el uso de técnicas de biología molecular	15
Ítem nº 7	Formación específica acreditable en el ámbito de la Microbiología Molecular	5
Ítem nº 8	Estadías de investigación relacionadas con a Microbiología Molecular	5
Ítem nº 9	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos.	20

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Unión Europea

Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitud: 2025/1592

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2022-PI049.00

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Agroforestry Business Model Innovation Network (AF4EU) <i>Este contrato forma parte del proyecto "Agroforestry Business Model Innovation Network (AF4EU)" que recibió financiación del Programa Marco de la Unión Europea Horizonte Europa, en virtud del acuerdo de subvención nº 101086563</i>	
Centro de Trabajo	Escuela Politécnica Superior de Ingeniería	
Investigador principal	MOSQUERA LOSADA, MARIA ROSA	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: MOSQUERA LOSADA, MARIA ROSA Secretario/a: RIGUEIRO RODRIGUEZ, ANTONIO Vocal: FERNANDEZ LORENZO, JUAN LUIS	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Contribución al desarrollo de las actividades de tipo multiactor	
Funciones a realizar	Apoyo en el análisis y desarrollo de sistemas agroforestales y agroecológicos incluyendo el apoyo en el desarrollo del plan de trabajo. Apoyo en la organización y gestión de actividades de divulgación	
Retribución bruta mensual	1.729,39 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades	
Duración del contrato*	3 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35,0 horas semanales) 09:00-14:00 y 16:00-18:00 h.	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems		Puntos
Ítem nº 1	Grado en el ámbito de la agricultura o equivalente (las titulaciones de áreas afines se valorarán proporcionalmente en función de la afinidad)	25
Ítem nº 2	Doctorado en el ámbito de la agricultura	15
Ítem nº 3	Experiencia en la gestión de actividades de I+D+i con financiación nacional e internacional en el ámbito de los sistemas agroforestales	35
Ítem nº 4	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que, en la suma del resto de los méritos, alcancen un mínimo de 50 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitud: 2025/1533

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2024-PI097

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS

Denominación	Sostenibilidad del suelo de viñedo y aprovechamiento ecoeficiente de los residuos vitivinícolas (Soil&WineResidues) <i>Proyecto cofinanciado por el programa Interreg VI-B SUDOE, subprograma P1. Preservar el capital natural y reforzar la adaptación al cambio climático en el SUDOE (convocatoria 2024-INTERREG VI-B SUDOE - Segunda convocatoria) de la Unión Europea bajo el acuerdo de subvención nº S2/1.1/E0258</i>
Centro de Trabajo	Escuela Politécnica Superior de Ingeniería
Investigador principal	ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA Secretario/a: FERNANDEZ SANJURJO, MARIA JOSEFA Vocal: MERINO GARCIA, AGUSTIN

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Análisis de metales pesados totales y disponibles, fraccionamiento de Fe y Al. Determinación de pesticidas, ensayos de adsorción-desorción en suelos y residuos de viñedo. Manejo de HPLC para la determinación de contaminantes emergentes (pesticidas).
Funciones a realizar	Toma de muestras de suelo de viñedo., Determinación de parámetros generales en las muestras anteriores. Determinación de Al, metales pesados y contaminantes emergentes (pesticidas) en suelos y subproductos/residuos., Ensayos de adsorción y desorción de contaminantes emergentes (pesticidas) por suelos y residuos de viñedo., Elaboración de informes: introducción, material y métodos, resultados y discusión, conclusión. Elaboración de tablas y gráficos, tratamiento estadístico, redacción del informe.
Retribución bruta mensual	1.729,39 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración del contrato*	9,5 meses
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35,0 horas semanales) 09:00-14:00 y 16:00-18:00 h.
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a

REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS**TITULACIÓN REQUERIDA**

Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes

MÉRITOS A VALORAR

Ítems		Puntos
Ítem nº 1	Grado o licenciatura en Biología; Medio ambiente; Ingeniería Forestal; Ingeniería de Montes o equivalente (las titulaciones de áreas afines se valorarán proporcionalmente en función de la afinidad).	20
Ítem nº 2	Máster en Medio Ambiente y Recursos Naturales o en Ingeniería Forestal.	10
Ítem nº 3	Experiencia profesional acreditada en temas relacionados con los procesos de adsorción-desorción de contaminantes emergentes y con el análisis y utilización de subproductos/residuos.	20
Ítem nº 4	Publicaciones en revistas incluidas en el JCR, libros y capítulos de libro en temas relacionados con los procesos de adsorción-desorción de contaminantes emergentes y con análisis y utilización de subproductos/residuos	20
Ítem nº 5	Participación en congresos relacionados con los procesos de adsorción-desorción de contaminantes emergentes y con el análisis y utilización de subproductos/residuos.	10
Ítem nº 6	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las 2 personas candidatas con mayor puntuación y que en la suma del resto de méritos obtengan un mínimo de 50 puntos	20

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de



Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitud: 2025/1613

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2025-AD017

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Acción 2.3 Apoyo centros investigación. INCIFOR. Convenio Acciones I+D <i>Contrato al amparo del Convenio de colaboración entre la Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional y la Universidad de Santiago de Compostela, para el desarrollo de acciones estratégicas de I+D+i 2025 (acción 2.3 Apoyo a centros de investigación INCIFOR)</i>	
Centro de Trabajo	Instituto de Ciencias Forenses 'Luis Concheiro' (INCIFOR)	
Investigador principal	BERMEJO BARRERA, ANA MARIA	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: BERMEJO BARRERA, ANA MARÍA Secretario/a: SANCHEZ SELLERO, INES Vocal: MUÑOZ BARUS, IGNACIO	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	2	
Trabajo a realizar	Los contratados deberán desarrollar métodos analíticos y técnicas de extracción para la determinación de tóxicos en todo tipo de muestras biológicas	
Funciones a realizar	Los contratados aplicaran los métodos analíticos y las técnicas de extracción de tóxicos a todos los casos judiciales recibidos en ese periodo en el Servicio y participaran en la interpretación de resultados y elaboración de los informes	
Retribución bruta mensual	864,70 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	1 mes	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 50% (17,50 horas semanales) 10:00 - 13:30 h.	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems		Puntos
Ítem nº 1	Grado o licenciatura en Química	30
Ítem nº 2	Inglés, nivel B1 o equivalente	10
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en química analítica	60

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitud: 2025/1610

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2025-CP006

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Desarrollo del plan nacional de tecnologías del lenguaje y del ecosistema empresarial de las tecnologías del lenguaje <i>Contrato al amparo del convenio entre el Barcelona Supercomputing Center - Centro Nacional de Supercomputación y entidades participantes para la realización de actuaciones ligadas al Desarrollo del Plan Nacional de Tecnologías del Lenguaje y del Ecosistema Empresarial de las Tecnologías del Lenguaje, financiadas por el Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública y coordinadas por el Barcelona Supercomputing Center - Centro Nacional de Supercomputación (BSC-CNS), en el marco de la Estrategia de Inteligencia Artificial 2024 y el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea-Next Generation EU.</i> La formalización del contrato queda condicionada a la existencia de crédito	
Centro de Trabajo	Instituto de la Lengua Gallega (ILG)	
Investigador principal	FERNANDEZ REY, ELISA	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: FERNANDEZ REY, ELISA Secretario/a: GAMALLO OTERO, PABLO Vocal: BARRO AMENEIRO, SENEN	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Coordinación y seguimiento de las actividades del proyecto y plan de trabajo , Dirección, soporte administrativo y técnico y coordinación y preparación de la parte documental del proyecto , Apoyo en la organización de eventos y actividades de proyección externa de los mismos y del proyecto en general , Responsabilidades en la coordinación de los recursos humanos asociados al proyecto, concretamente en los campos técnico y administrativo. Apoyo a las relaciones con empresas y otras entidades, tanto públicas como privadas	
Funciones a realizar	Coordinación y seguimiento de las actividades del proyecto y plan de trabajo , Dirección, soporte administrativo y técnico y coordinación y preparación de la parte documental del proyecto , Apoyo en la organización de eventos y actividades de proyección externa de los mismos y del proyecto en general , Responsabilidades en la coordinación de los recursos humanos asociados al proyecto, concretamente en los campos técnico y administrativo. Apoyo a las relaciones con empresas y otras entidades, tanto públicas como privadas	
Retribución bruta mensual	2.538,17 € Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades	
Duración del contrato*	6 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35,0 horas semanales) 09:00-14:00 y 16:00-18:00 h.	
Categoría laboral	Técnico/a superior de gestión (I.2)	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Grado, licenciatura, arquitectura, ingeniería o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems		Puntos
Ítem nº 1	Grado o titulación equivalente en ADE, o del ámbito Económico o Legal, Ingenierías o Ciencias experimentales o equivalentes (las titulaciones de áreas afines se valorarán proporcionalmente en función de la afinidad)	15
Ítem nº 2	Gallego CELGA 4	5
Ítem nº 3	Portugués, nivel B1 o equivalente	5
Ítem nº 4	Inglés, nivel B2 o equivalente	5
Ítem nº 5	Experiencia profesional acreditada en gestión de recursos humanos	15
Ítem nº 6	Experiencia laboral acreditable en gestión de actividades de I+D+i con financiación autonómica, nacional o internacional vinculadas al ámbito de las Tecnologías de la Información	30
Ítem nº 7	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos.	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Unión Europea

Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitud: 2025/1593

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2022-PI049.01

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Agroforestry Business Model Innovation Network (AF4EU) <i>Este contrato forma parte del proyecto "Agroforestry Business Model Innovation Network (AF4IU)" que recibió financiación del Programa Marco de la Unión Europea Horizonte Europa, en virtud del acuerdo de subvención nº 101086563</i>	
Centro de Trabajo	Escuela Politécnica Superior de Ingeniería	
Investigador principal	MOSQUERA LOSADA, MARIA ROSA	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: MOSQUERA LOSADA, MARIA ROSA Secretario/a: RIGUEIRO RODRIGUEZ, ANTONIO Vocal: FERNANDEZ LORENZO, JUAN LUIS	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Contribución al desarrollo de las actividades de tipo multiactor	
Funciones a realizar	Gestión e manejo de muestras,, Ayuda con trabajo administrativo, y gestión de documentos	
Retribución bruta mensual	1.981,52 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	3 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35,0 horas semanales) 09:00-14:00 y 16:00-18:00 h.	
Categoría laboral	Técnico/a especialista de investigación (III.1)	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Bachillerato o técnico, bachillerato unificado polivalente, FP II, FP grado superior, ciclo formativo de grado medio, o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Experiencia profesional en administración acreditada en universidades, organismos públicos o empresas privada.	30
Ítem nº 2	Gallego CELGA 4	10
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en especies agrícolas y forestales	35
Ítem nº 4	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas, que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública 15/2025

Nº solicitud: 2025/1575

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2024-CE046

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Contrato para actividades de asistencia técnica entre la USC y la empresa TIMAC AGRO S.A. <i>Contrato al amparo del contrato entre la empresa TIMAC AGRO ESPAÑA S.A. y la Universidad de Santiago de Compostela, para la realización de análisis de suelos de acuerdo con las especificaciones incluidas en el "contrato para actividades de asistencia técnica entre la USC y la a empresa TIMAC AGRO ESPAÑA S.A."</i>	
Centro de Trabajo	Escuela Politécnica Superior de Ingeniería	
Investigador principal	ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA Secretario/a: FERNANDEZ SANJURJO, MARIA JOSEFA Vocal: MERINO GARCIA, AGUSTIN	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Toma de muestras y análisis general de suelos forestales, vegetación y residuos/ subproductos forestales, agrícolas y alimentarios. Mediciones dasométricas de diferentes especies forestales.	
Funciones a realizar	Muestreo de suelos forestales, vegetación, y de subproductos/residuos forestales, agrícolas y de la industria alimentaria, Determinación de parámetros generales en las muestras anteriores. , Mediciones de crecimiento y diámetro de diferentes especies forestales en las parcelas objeto de estudio.	
Retribución bruta mensual	1.981,52 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	6 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 75% (26,25 horas semanales) 09:00-14:15 h	
Categoría laboral	Técnico/a especialista de investigación (III.1)	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Bachillerato o técnico, bachillerato unificado polivalente, FP II, FP grado superior, ciclo formativo de grado medio, o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del ítem	Puntos
Ítem nº 1	Formación profesional en el ámbito forestal	20
Ítem nº 2	Gallego CELGA 4	5
Ítem nº 3	Experiencia profesional acreditada en la realización de trabajos en universidades, organismos públicos o empresas privadas	15
Ítem nº 4	Formación específica acreditada en el ámbito forestal, particularmente en el área de Edafología, Propiedades de la madera y Dasometría	35
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las 2 personas candidatas con mayor puntuación y que en la suma del resto de los méritos alcancen una puntuación mínima de 50 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Nº solicitud: 2025/1543

Convocatoria pública 15/2025

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2025-CE019

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Monitorización de patologías en aves ponedoras en pastoreo <i>Contrato al amparo del contrato entre la empresa Pazo de Vilane S.L. y la Universidad de Santiago de Compostela, para la realización de análisis coprológicos</i> La formalización del contrato queda condicionada a la existencia de crédito	
Centro de Trabajo	Facultad de Veterinaria	
Investigador principal	HERNANDEZ MALAGON, JOSE ANGEL	
Miembros de la Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: HERNANDEZ MALAGON, JOSE ANGEL Secretario/a: PAZ SILVA, ADOLFO Vocal: ARIAS VAZQUEZ, MARIA SOL	
CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Monitorización de patologías digestivas parasitarias.	
Funciones a realizar	Realizar análisis coprológicos y procesamiento de otras muestras biológicas., Mantenimiento de cultivos de hongos parasitófagos. Colaboración en la toma de muestras de campo y registro de datos experimentales. Participar en la organización y mantenimiento del laboratorio de investigación	
Retribución bruta mensual	994,11 € <i>Se aplicará prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	4 meses	
Fecha de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial 50% (17,5 horas semanales) 10:00-13:30 h	
Categoría laboral	Técnico/a especialista de investigación (III.1)	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUERIDA		
Bachillerato o técnico, bachillerato unificado polivalente, FP II, FP grado superior, ciclo formativo de grado medio, o equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Título de Bachillerato.	30
Ítem nº 2	Formación específica acreditable en parasitología y enfermedades parasitarias	25
Ítem nº 3	Formación específica acreditable en identificación de hongos parasitófagos.	20
Ítem nº 4	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas, que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	25

* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

** La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

FIN ANEXO CASTELÁN

XUNTA
DE GALICIACONSELLERÍA DE EDUCACIÓN,
CIENCIA, UNIVERSIDADES E
FORMACIÓN PROFESIONAL

Open Call 13/2025

Application nº: 2025/C15M05

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2025-PG033

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	CONSOLIDATION AND STRUCTURING 2025 GRC GI-1191 People, Sustainable Organisations and Marketing – POSMARK <i>Project funded by the Consellería de Educación, Ciencia, Universidades y Formación Profesional de la Xunta de Galicia (Galician Regional Ministry of Education, Science, Universities and Vocational Training).</i>	
Place of work	Faculty of Economics and Business Studies	
Principal researcher	DEL RIO ARAUJO, MARÍA LUISA	
Members of the tribunal	President: DEL RIO ARAUJO, MARÍA LUISA Secretary: RUZO SANMARTÍN, EMILIO Member: CARBALLO PENELA, ADOLFO	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Predoctoral research personnel contract modality Law 14/2011, of 1 June, on Science, Technology and Innovation	
Number of positions	1	
Work to be performed	Completion of a PhD thesis linked to the CONSOLIDATION AND STRUCTURING 2025 GRC GI-1191 People, Sustainable Organisations and Marketing - POSMARK project.	
Functions to be performed	Updating and revision of bibliographical sources. Construction of models. Elaboration of questionnaires. Sample construction. Search for results with social implications	
Gross monthly salary	1.304,97 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	12 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full time (35.0 hours per week) Monday, Thursday and Friday 09:00-15:00 and Tuesday and Wednesday 09:00-15:00 and 17:00-19:30 h.	
Employment status	Predoctoral Research Staff in Training	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bachelor's degree, engineering, architecture, bachelor's degree of at least 300 ECTS credits (European Credit Transfer System) or less than 300 ECTS with a master's degree, or equivalent. Applicants must be admitted to the Doctoral Programme in Advances in Economy and Business <u>The selected person, at the time of signing the contract, must:</u> - be enrolled in the PhD Programme in Economy and Business in the academic year 2025/2025 at USC. - to submit a declaration of having or not having received other grants/contracts, aimed at their pre-doctoral training		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Average grade of the academic record of the degrees in Business Administration, Economics, Marketing, or equivalent and University Masters in Business Management, Marketing or equivalent (the record of the Masters will only be valued in the case of degrees of less than 300 ECTS)	40
Item nº 2	Curriculum vitae (preferably FECYT model). The following will be valued: Direction of the candidate's thesis by a member of the POSMARK Group (or by two members, in the case of co-direction). Alignment between the candidate's research and the Group's research strategy. Specialised training in the field of digital communication. Management experience. Activities that demonstrate an interest in serving society.	35
Item nº 3	Personal interview. The interview will be held only for those candidates who, in the sum of the rest of the merits, reach a minimum of 50 points..	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award



Open Call 15/2025

Application nº: 2025/C15M04

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2022-PG068

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Development of a theoretical model of magnetic colloids for biomedical applications with treatment of spin and particle dynamics. CONSOLIDATION 2022 - EXCELLENCE PROJECTS. Project funded by the Department of Education, Science, Universities and Vocational Training of the Xunta de Galicia.	
Place of work	Faculty of Physics	
Principal researcher	SERANTES ABALO, DAVID	
Members of the tribunal	President: SERANTES ABALO, DAVID Secretary: SALGADO CARBALLO, JOSEFA Member: PARDO CASTRO, VICTOR	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for obtaining professional practice	
Number of positions	1	
Work to be performed	Obtaining professional research practice in the project Development of a theoretical model of magnetic colloids for biomedical applications with treatment of spin and particle dynamics. CONSOLIDATION 2022 - PROJECTS OF EXCELLENCE, under the guidance of the tutor Víctor Pardo Castro with the aim of being able to carry out a PhD thesis in the future.	
Functions to be performed	To perform DFT simulations using the codes WIEN2k and VASP applied to different polymorphs of two-dimensional materials	
Gross monthly salary	1.189,80 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	12 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 hours per week) 09:00-14:00 and 16:00-18:00 h	
Employment status	Researcher in initiation	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree in Physics Applicants must:		
- Have completed their studies within the three years prior to the start date of the contract or five years in the case of people with disabilities (Expected start date 20-09-2025). - Not have professional experience in the USC in the field of research for more than 3 months		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Grade point average in Physics,	40
Item nº 3	Specific accredited training related to DFT simulation	35
Item nº 4	Personal interview. The interview will be held only for those candidates who, in the sum of the rest of the merits, reach a minimum of 50 points..	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 15/2025

Application nº: 2025/C15M02

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2024-PN006

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	To implement a research project linked to the legacies of the Galician Republican exile and, particularly, to the Galician Form Laboratory, promoted by Luís Seoane and Isaac Díaz Pardo. Grant RYC2022-037666-I financed by the MICIU/AEI/10.13039/501100011033 and by the FSE+.	
Place of work	Faculty of Philosophy	
Principal researcher	GARCIA MARTINEZ, PABLO	
Members of the tribunal	President: GARCIA MARTINEZ, PABLO Secretary: NOGUEIRA PEREIRA, MARIA XESÚS Member: VILAVEDRA FERNÁNDEZ, DOLORES	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for obtaining professional practice	
Number of positions	1	
Work to be performed	Obtaining professional research practice in the project "Implementing a research project linked to the legacies of the Galician Republican exile and, particularly, with the Galician Form Laboratory, promoted by Luís Seoane and Isaac Díaz Pardo", under the direction of the tutor Pablo García Martínez.	
Functions to be performed	The tasks combine activities to be carried out independently, with others to be carried out in collaboration with the general objectives of the project within which the contract is integrated. i) Independent work: to plan, lay the foundations for and complete the first phase of a research project of one's own. ii) Work linked to the project: to collaborate in the preparation of database(s) relating to the study of contemporary Galician literature and culture.	
Gross monthly salary	892,35 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	11 months	
Expected start date **	Part-time 75% (26.25 hours per week) 09:00-14:15.	
Workday	Full-time (35.0 hours per week) 09:00-14:00 and 16:00-18:00 h	
Employment status	Researcher in initiation	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bachelor's Degree in Galician Language and Literature and Master's Degree in Literature and Cultural Studies. Applicants must: - Have completed their studies within the three years prior to the start date of the contract or five years in the case of people with disabilities (Expected start date 1-10-2025). - Not have professional experience in the USC in the field of research for more than 3 months		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Average grade in both the Bachelor's Degree in Galician Language and Literature and the Master's Degree in Literature and Cultural Studies.	40
Item nº 2	Specific accredited training in the field of contemporary Galician literature and culture.	35
Item nº 3	Personal interview. The interview will be held only for those candidates who, in the sum of the rest of the merits, reach a minimum of 50 points..	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award



Open Call 15/2025

Application nº: 2025/1542

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2020-CP0314

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Development of the continuous forest inventory of Galicia <i>Contract financed under the collaboration agreement between the Consellería de Medio Rural de la Xunta de Galicia, the University of Santiago de Compostela and the University of Vigo for the development of the continuous forest inventory of Galicia.</i>	
Place of work	Polytechnic School of Engineering	
Principal researcher	PEREZ CRUZADO, CESAR	
Members of the tribunal	President: PEREZ CRUZADO, CESAR Secretary: RODRIGUEZ SOALLEIRO, ROQUE JULIO Member: RUIZ GONZALEZ, ANA DARIA	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Analysis and preparation of different data sources for use in the IFCG. Modelling of forest variables for use in inference. Preparation of reports on IFCG results.	
Functions to be performed	Processing and exploitation of IFCG databases containing forestry variables., Modelling of variables of interest to forestry for inference purposes., Preparation of scientific and technical documentation and reports on IFCG results.	
Gross monthly salary	2.275,23 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	3,5 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 hours per week) 09:00-14:00 and 16:00-18:00 h	
Employment status	Research Associate	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
PhD		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	PhD in Forestry Engineering or Statistics	15
Item nº 2	Master's Degree in Forestry Engineering or Mathematics	15
Item nº 3	Creditable work experience in use of the R programming language	15
Item nº 4	Creditable work experience in forest monitoring system design	15
Item nº 5	Creditable work experience in processing, analysis and modelling of forest variables	15
Item nº 6	Personal interview. The interview will be held only for the 3 candidates with the highest scores and who obtain a minimum of 50 points in the sum of the other merits.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 15/2025

Application nº: 2025/1588

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2020-PN138

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Nanomaterials for Electric Vehicles: Transmission Fluids and Coatings - CHALLENGES 2020 Project PID2020-112846RB-C22 funded by MCIU/AEI /10.13039/501100011033	
Place of work	Faculty of Physics	
Principal researcher	FERNANDEZ PEREZ, JOSEFA	
Members of the tribunal	President: FERNANDEZ PEREZ, JOSEFA Secretary: PEREZ COMUÑAS, MARIA JOSE Member: AMIGO POMBO, ALFREDO JOSE	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Evaluation of transmission nanofluids for electric vehicles	
Functions to be performed	Measurement of the electrical conductivity of transmission nanofluids, Corrosion assessment in copper immersed in nanofluids, Synergies between NPs and other types of additives required in the final formulation of transmission fluids, Scientific publications on tribology and electrical behaviour of nanofluids	
Gross monthly salary	1.297,05 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	6 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 75% (26,25 hours per week) 09:00-14:15 h	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	BSc in Chemical Engineering	15
Item nº 2	Master's degree in the field of chemical engineering	15
Item nº 3	Accredited work experience in R&D&I activities, in nanomaterials, techniques for measuring physical properties (electrical conductivity), electrochemical, tribological, chemical synthesis, microscopy, and spectroscopy.	10
Item nº 4	Accredited professional experience in transmission fluids for electric vehicles	10
Item nº 5	Scientific publications on tribology and electrical behaviour of nanofluids	10
Item nº 6	Presentations at scientific conferences on tribology and the electrical behaviour of nanofluids	10
Item nº 7	International research stays in the field of tribology	5
Item nº 8	Personal interview. The interview will only be conducted with the candidates, who, when combined with the rest of the merits, reach a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 15/2025

Application nº: 2025/1608

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2021-PN212

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	The impact of the university on the community through service-learning projects. A study focused on reciprocity - GENERATION OF KNOWLEDGE 2021 - Oriented research projects. <i>Project PID2021-122827OB-I00 funded by MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ and by ERDF, EU</i>	
Place of work	Faculty of Education Sciences	
Principal researcher	SANTOS REGO, MIGUEL ANGEL	
Members of the tribunal	President: SANTOS REGO, MIGUEL ANGEL Secretary: GARCIA ALVAREZ, JESUS Member: MIGUEZ SALINA, GABRIELA DOLORES	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Data analysis with IBM-SPSS package and qualitative information. Collaboration in the design of the Guide for the entities. Quantitative and qualitative analysis of information.	
Functions to be performed	Design and assembly of the MOOC of the project: photos, videos, texts. Data analysis with IBM-SPSS package and qualitative information, Collaboration in the design of the Guide for the entities, Elaboration of the final report.	
Gross monthly salary	864,70 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	6 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 50% (17.50 hours per week) Monday and Tuesday from 16:15 to 20:45 and Wednesday and Thursday from 16:15 to 20:30.	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Bachelor's degree in Pedagogy	20
Item nº 2	Level of English B2 or equivalent	20
Item nº 3	Specific accredited training in IBM-SPSS package and educational research techniques.	20
Item nº 4	Specific creditable training in photography, video, etc.	15
Item nº 5	Personal interview. The interview will be held only for the 3 candidates with the highest scores and who obtain a minimum of 50 points in the sum of the other merits.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 15/2025

Application nº: 2025/1598

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2022-PN108

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	How to achieve Family Involvement in Education from the School. The Effectiveness of a Training Programme for Primary School Teachers - GENERATION OF KNOWLEDGE 2022 - Targeted Research Projects <i>Project PID2022-140041OB-I00 funded by MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ and ERDF. IU</i>	
Place of work	Faculty of Education Sciences	
Principal researcher	GODAS OTERO, AGUSTIN	
Members of the tribunal	President: CRESPO COMESAÑA, JULIA MARIA Secretary: GARCIA ALVAREZ, JESUS Member: VARELA PORTELA, CRISTINA	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Management of communication processes with primary education teachers Support for fieldwork Data and information analysis Report preparation	
Functions to be performed	Communication between the research team and educational centers, Data processing in IBM_SpSS package, Application of instruments, Data analysis, Reporting	
Gross monthly salary	864,70 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	6 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 50% (17.50 hours per week) Monday and Tuesday from 16:15 to 20:45 and Wednesday and Thursday from 16:15 to 20:30.	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Bachelor's Degree in Teacher in Preschol Education/Primary Education	20
Item nº 2	Level of English B2 or equivalent	20
Item nº 3	Specific accredited training in the IBM-SPSS statistical package and knowledge of educational research techniques.	35
Item nº 4	Personal interview. The interview will be held only for the 3 candidates with the highest scores and who obtain a minimum of 50 points in the sum of the other merits.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 15/2025

Application nº: 2025/1576

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2024-PN019

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Stick and Sink: Microbial Biofilms for Microplastic Capture (PlaSTICK) Grant CNS2023-145299 funded by the MICIU/AEI /10.13039/501100011033 and by the European Union NextGenerationEU/PRTR	
Place of work	Faculty of Biology	
Principal researcher	ROMERO BERNARDEZ, MANUEL	
Members of the tribunal	President: ROMERO BERNARDEZ, MANUEL Secretary: OTERO CASAL, ANA MARIA Member: MUÑOZ CREGO, MARIA ANGELES	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Study of the adherent properties of exopolymeric substances produced by microbial cells that can be used to trap and remove emerging contaminants in water with the aim of facilitating their biotic or abiotic degradation.	
Functions to be performed	Screening of environmental microbial strains producing exopolymeric substances with affinity for emerging pollutants to enable their capture and removal from aquatic systems and to define their characteristics for optimal removal., Artificial selection of strains and recombinant over-expression of the identified exopolymer-producing genes/operons to improve their characteristics and biotechnological potential., Study of biotic and abiotic degradation of the captured pollutants., Write and publish scientific articles	
Gross monthly salary	1.729,39 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i> <i>This contract will be allocated a project allowance of 170.87 € per month.</i>	
Duration of the contract *	4 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 hours per week) 09:00-14:00 and 16:00-18:00 h.	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Bachelor's degree in Biology	15
Item nº 2	PhD in Biology	15
Item nº 3	Proven work experience in universities, public bodies and private companies	5
Item nº 4	Author of scientific publications and patents in the field of molecular microbiology	15
Item nº 5	Participation in conferences and other scientific meetings in the field of molecular microbiology	5
Item nº 6	Proven experience of using molecular biology techniques	15
Item nº 7	Specific accredited training in molecular microbiology	5
Item nº 8	Research stays related to molecular biology	5
Item nº 9	Personal interview. Only candidates who achieve a minimum of 50 points in the total sum of their merits will be interviewed	20

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 15/2025

Application nº: 2025/1592

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2022-PI049.00

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Agroforestry Business Model Innovation Network (AF4EU) <i>This contract is part of the project "Agroforestry Business Model Innovation Network (AF4EU)" which received funding from the European Union's Horizon Europe Framework Programme under grant agreement no. 101086563.</i>	
Place of work	Polytechnic School of Engineering	
Principal researcher	MOSQUERA LOSADA, MARIA ROSA	
Members of the tribunal	President: MOSQUERA LOSADA, MARIA ROSA Secretary: RIGUEIRO RODRIGUEZ, ANTONIO Member: FERNANDEZ LORENZO, JUAN LUIS	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Contribution to the development of multi-stakeholder activities	
Functions to be performed	Support in the analysis and development of agroforestry and agroecological systems including support in the development of the work plan. Support in the organisation and management of outreach activities	
Gross monthly salary	1.729,39 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	3 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 hours per week) 09:00-14:00 and 16:00-18:00 h.	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Degree in the field of agriculture or equivalent (degrees in related fields will be assessed proportionally according to affinity).	25
Item nº 2	PhD in the field of agriculture	15
Item nº 3	Experience in managing R&D&I activities with national and international funding in the field of agroforestry systems	35
Item nº 4	Personal interview. The interview will only be conducted with candidates who achieve a minimum of 50 points from the evaluation of the remaining merits.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 15/2025

Application nº: 2025/1533

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2024-PI097

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Sustainability of vineyard soils and eco-efficient use of wine waste of wine residues (Soil&WineResidues) <i>Project co-financed by the Interreg VI-B SUDOE programme, sub-programme P1. Preserving natural capital and strengthening adaptation to climate change in the SUDOE (call 2024-INTERREG VI-B SUDOE - Second call) of the European Union under grant agreement No S2/1.1/E0258</i>	
Place of work	Polytechnic School of Engineering	
Principal researcher	ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA	
Members of the tribunal	Presidente/a: ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA Secretario/a: FERNANDEZ SANJURJO, MARIA JOSEFA Vocal: MERINO GARCIA, AGUSTIN	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Analysis of total and available heavy metals, fractionation of Fe and Al. Determination of pesticides, adsorption-desorption tests in soils and vineyard residues. Operation of HPLC for determination of emergent pollutants (pesticides).	
Functions to be performed	Vineyard soil sampling., Determination of general parameters in the above samples. Determination of Al, heavy metals, and emergent contaminants (pesticides) in soils and by-products/residues., Emergent contaminants (pesticide) adsorption and desorption tests in vineyard soils and residues., Preparation of reports: introduction, material and methods, results and discussion, conclusion. Elaboration of tables and graphs, statistical treatment, writing of the report.	
Gross monthly salary	1.729,39 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	9,5 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 hours per week) 09:00-14:00 and 16:00-18:00 h.	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Degree in Biology; Environment; Forestry Engineering; Forestry Engineering or equivalent (degrees in related areas will be assessed proportionally according to affinity).	20
Item nº 2	Master's in Environment and Natural Resources or in Forestry Engineering.	10
Item nº 3	Accredited professional experience in topics related to adsorption-desorption processes of emerging contaminants and the analysis and utilization of by-products/wastes.	20
Item nº 4	Publications in JCR journals, books and book chapters on topics related to adsorption-desorption processes of emerging pollutants and analysis and utilisation of by-products/wastes.	20
Item nº 5	Participation in conferences related to adsorption-desorption processes of emerging pollutants and to the analysis and use of by-products/wastes.	10
Item nº 6	Personal interview. The interview will be held only for the 2 candidates with the highest scores and who obtain a minimum of 50 points in the sum of the other merits.	20

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award



Open Call 15/2025

Application nº: 2025/1613

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2025-AD017

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Action 2.3 Support for research centres. INCIFOR. R&D Actions Agreement <i>Contract under the collaboration agreement between the Regional Ministry of Education, Science, Universities and Vocational Training and the University of Santiago de Compostela, for the development of strategic R&D&I 2025 actions (action 2.3 Support for INCIFOR research centres).</i>	
Place of work	Institute of Forensic Sciences 'Luis Concheiro' (INCIFOR)	
Principal researcher	BERMEJO BARRERA, ANA MARIA	
Members of the tribunal	President: BERMEJO BARRERA, ANA MARÍA Secretary: SANCHEZ SELLERO, INES Member: MUÑOZ BARUS, IGNACIO	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	2	
Work to be performed	Candidates should develop analytical methods and extraction techniques for the determination of toxicants in all types of biological samples.	
Functions to be performed	Candidates will apply analytical methods and toxicant extraction techniques to all court cases received during this period in the Service and will participate in the interpretation of results and the preparation of reports.	
Gross monthly salary	864,70 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	1 month	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 50% (17.50 hours per week) 10:00 - 13:30 h..	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Bachelor's degree in Chemistry	30
Item nº 2	English, level B1 or equivalent	10
Item nº 3	Specific accredited training in analytical chemistry	60

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 15/2025

Application nº: 2025/1610

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2025-CP006

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Development of the national language technologies plan and the language technologies business ecosystem language technologies <i>Contract under the agreement between the Barcelona Supercomputing Center - National Supercomputing Centre and participating entities to carry out actions linked to the Development of the National Language Technologies Plan and the Language Technologies Business Ecosystem, funded by the Ministry for Digital Transformation and Public Administration and coordinated by the Barcelona Supercomputing Center - National Supercomputing Centre (BSC-CNS), within the framework of the Artificial Intelligence Strategy 2024 and the Recovery, Transformation and Resilience Plan, funded by the European Union-Next Generation EU.</i> The conclusion of the contract is conditional upon the existence of appropriations	
Place of work	Institute of the Galician Language (ILG)	
Principal researcher	FERNANDEZ REY, ELISA	
Members of the tribunal	President: FERNANDEZ REY, ELISA Secretary: GAMALLO OTERO, PABLO Member: BARRO AMENEIRO, SENEN	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Coordination and follow up of the project activities and work plan. Management, administrative and technical support and coordination and elaboration of the documentation part of the project , Support in organizing events and external outreach activities related to them and to the project as a whole , Responsibilities in the coordination of the human resources associated to the project, especially in the technical and administrative areas. Support for relationships with companies and other entities, both public and private	
Functions to be performed	Coordination and follow up of the project activities and work plan. Management, administrative and technical support and coordination and elaboration of the documentation part of the project , Support in organizing events and external outreach activities related to them and to the project as a whole , Responsibilities in the coordination of the human resources associated to the project, especially in the technical and administrative areas. Support for relationships with companies and other entities, both public and private	
Gross monthly salary	2.538,17 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	6 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 hours per week) 09:00-14:00 and 16:00-18:00 h.	
Employment status	Senior management technician (I.2)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Degree, bachelor's degree, architect, engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Degree or equivalent qualification in Business Administration and Management, or in the Economic or Legal field, Engineering or Experimental Sciences or equivalent (qualifications in related areas will be assessed proportionally according to affinity).	15
Item nº 2	Galician CELGA 4	5
Item nº 3	Portuguese, level B1 or equivalent	5
Item nº 4	English, level B2 or equivalent	5
Item nº 5	Accredited professional experience in human resources management	15
Item nº 6	Accredited work experience in the management of R&D&I activities with regional, national or international funding linked to the field of Information Technologies.	30
Item nº 7	Personal interview. Only candidates who achieve a minimum of 50 points in the total sum of their merits will be interviewed	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 15/2025

Application nº: 2025/1593

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2022-PI049.01

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Agroforestry Business Model Innovation Network (AF4EU) <i>This contract is part of the project 'Agroforestry Business Model Innovation Network (AF4IU)' which received funding from the European Union's Horizon Europe Framework Programme under grant agreement no. 101086563.</i>	
Place of work	Polytechnic School of Engineering	
Principal researcher	MOSQUERA LOSADA, MARIA ROSA	
Members of the tribunal	President: MOSQUERA LOSADA, MARIA ROSA Secretary: RIGUEIRO RODRIGUEZ, ANTONIO Member: FERNANDEZ LORENZO, JUAN LUIS	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Contribution to the development of multi-stakeholder activities	
Functions to be performed	Management and handling of samples, Assistance with administrative work, Reception and management of documents	
Gross monthly salary	1.981,52 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	3 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35.0 hours per week) 09:00-14:00 and 16:00-18:00 h.	
Employment status	Research Technician (III.1)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Baccalaureate or technical, polyvalent unified baccalaureate, FP II, FP higher grade, medium grade training cycle, or equivalent.		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Accredited professional experience in administration in universities, public bodies or private companies.	30
Item nº 2	Galician CELGA 4	10
Item nº 3	Knowledge of agricultural and forestry species	35
Item nº 4	Personal interview. The interview will only be conducted with the candidates, who, when combined with the rest of the merits, reach a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 15/2025

Application nº: 2025/1575

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2024-CE046

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Contract for technical assistance activities between the USC and the company TIMAC AGRO S.A. <i>Contract under the contract between the company TIMAC AGRO ESPAÑA S.A. and the University of Santiago de Compostela, to carry out soil analysis in accordance with the specifications included in the "contract for technical assistance activities between the USC and the company TIMAC AGRO ESPAÑA S.A."</i>	
Place of work	Polytechnic School of Engineering	
Principal researcher	ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA	
Members of the tribunal	President: ALVAREZ RODRIGUEZ, ESPERANZA Secretary: FERNANDEZ SANJURJO, MARIA JOSEFA Member: MERINO GARCIA, AGUSTIN	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Sampling and general analysis of forest soils, vegetation and forest, agricultural and food residues/by-products. forestry, agricultural and food waste/by-products. dasometric measurements of different forest species.	
Functions to be performed	Sampling of forest soils, vegetation, and forest, agricultural and food industry byproducts/waste., Determination of general parameters in the previous samples. , Measurements of growth and diameter of different forest species in the plots under study.	
Gross monthly salary	1.981,52 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	6 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 75% (26.25 hours/week) 09:00-14:15 h	
Employment status	Research Technician (III.1)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Baccalaureate or technical, polyvalent unified baccalaureate, FP II, FP higher grade, medium grade training cycle, or equivalent.		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Vocational training in forestry.	20
Item nº 2	Galician CELGA 4	5
Item nº 3	Accredited professional experience in carrying out work in universities, public organizations or private companies	15
Item nº 4	Specific accredited training in forestry, particularly in the areas of Soil Science, Wood Properties and Dasometry	35
Item nº 5	Personal interview. The interview will only be carried out with the 2 candidates with the highest score and who, in the sum of the rest of the merits, reach a minimum score of 50 points	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call 15/2025

Application nº: 2025/1543

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2025-CE019

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Monitoring of pathologies in laying hens under grazing conditions. <i>Contract under the contract between the company Pazo de Vilane S.L. and the University of Santiago de Compostela, for the performance of coprological analyses.</i> The formalisation of the contract is subject to the existence of credit.	
Place of work	Faculty of Veterinary Medicine	
Principal researcher	HERNANDEZ MALAGON, JOSE ANGEL	
Members of the tribunal	President: HERNANDEZ MALAGON, JOSE ANGEL Secretary: PAZ SILVA, ADOLFO Member: ARIAS VAZQUEZ, MARIA SOL	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Monitoring of parasitic digestive disorders.	
Functions to be performed	Performing coprological analyses and processing of other biological samples., Maintenance of parasitophagous fungal cultures. Collaboration in field sample collection and recording of experimental data. Participation in the organization and maintenance of the research laboratory.	
Gross monthly salary	994,11 € <i>Extraordinary payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	4 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part-time 50% (17.5 hours per week) 10:00-13:30 h	
Employment status	Research Technician (III.1)	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Baccalaureate or technical, polyvalent unified baccalaureate, FP II, FP higher grade, medium grade training cycle, or equivalent.		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	High school diploma.	30
Item nº 2	Documented specific training in parasitology and parasitic diseases.	25
Item nº 3	Documented specific training in the identification of parasitophagous fungi.	20
Item nº 4	Personal interview. The interview will only be conducted with the candidates, who, when combined with the rest of the merits, reach a minimum of 50 points.	25

* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

** The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

FIN ANEXO INGLÉS

Sinatura dixital / Firma digital / Digital signature

Asinante/Firmante/Signer: ANTONIO JAVIER FERREIRA FERNANDEZ, XERENTE, UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, 27/08/2025 12:45:23.

CSV: 9A17-D19A-470A-B1CB